

## RESUMEN

### ■ Asamblea General de EZA en Doorn, Países Bajos

Se fijan los temas esenciales para 2010: las consecuencias de la crisis financiera y económica, el empleo sostenible, el modelo social europeo y la integración en el proceso laboral

Página 2

### ■ Proyecto de EZA sobre la crisis financiera: las conferencias regionales

Entre noviembre de 2009 y enero de 2010 se celebraron las tres conferencias regionales (Europa del Este, Europa Occidental y Sur de Europa) en Rumanía, los Países Bajos e Italia. Resultados.

Página 2

### ■ Coordinación de proyectos de EZA relativo al tema "integración social"

En los once seminarios se destacó principalmente la importancia de un trabajo de calidad, de un sueldo mínimo que garantice la subsistencia, de la formación inicial y continua, así como de la integración de los jóvenes en el mercado laboral.

Página 3

### ■ Curso de formación de FIDESTRA en Portugal



26 jóvenes dirigentes sindicales y líderes de organizaciones de trabajadores provenientes de Portugal, España, Rumanía, Polonia e Italia participaron en este curso certificado por el Instituto Superior portugués IS CET.

Página 3

## EDITORIAL



### Estimados amigos:

*Las estrategias se crearon en su día para ganar guerras. Se trata de un concepto proveniente del ámbito militar. Hoy en día, toda empresa opera de acuerdo con "su" estrategia, como es el caso también de la "empresa UE" a la que todos pertenecemos.*

*La estrategia de Lisboa, aprobada no hace tanto tiempo, ha gozado de poco éxito. Al principio, se tardó mucho en "emprender" estratégicamente las necesarias reformas nacionales. Le sucede ahora la estrategia UE 2020, con una formulación ambiciosa, en la que se fijan objetivos a largo plazo para un periodo corto. Mantener en el punto de mira el largo plazo y realizar un control en etapas consecutivas*

*constituye una estrategia probada, a la par que adecuada, para lograr avances sostenibles en los ámbitos del empleo, la investigación y la innovación, el cambio climático y la energía, la formación o la lucha contra la pobreza, así como para una clara toma de conciencia sobre la importancia de la coherencia.*

*Desde la perspectiva de EZA, que cuenta con 25 años de experiencia en el ámbito de la coherencia, reconocemos que la formación reviste una gran importancia como elemento por sí mismo, pero, además, constituye un componente esencial de todos los objetivos citados en la estrategia UE 2020. Como red dedicada a la formación de organizaciones de trabajadores, EZA prestará especial atención para que se mantengan las ventajas del modelo social europeo, único en su género, a través de la estrategia UE 2020, así como para que se siga desarrollando aún más, puesto que nos ofrece múltiples posibilidades para continuar con un diálogo de calidad.*

*Roswitha Gottbehüt  
Secretaria General*

## Aniversario 2010: EZA cumple 25 años

Todo comenzó un 29 de enero de 1985 en Bruselas. Para los fundadores de EZA, revestía una gran importancia la formación de los trabajadores desde una base socialcristiana. Con este fin, se unieron inicialmente diez organizaciones de trabajadores provenientes de Bélgica, Alemania, Luxemburgo, Austria, Italia, Suiza, Francia e Irlanda. Los primeros pasos fueron duros: el modesto capital inicial de entonces que equivalía más o menos a unos 12.000 € resultaba insuficiente para financiar un secretariado propio. Por lo tanto, el Centro para trabajadores de Königs-winter (AZK), uno de los socios fundadores, se encargó de asumir el trabajo que iba surgiendo.

Actualmente, EZA cuenta con 54 socios, cuatro candidatos, dos miembros asociados y ocho observadores en Europa. Con

el apoyo de la Unión Europea, organiza en Europa alrededor de 60 formaciones al año. Además, en los últimos años EZA ha llevado a cabo varios proyectos de investigación y ofrece cursos de formación continua para comités de empresa y para líderes de organizaciones de trabajadores. Si miramos atrás en el tiempo, EZA puede enorgullecerse de 25 años de labor exitosa, durante los cuales ha trabajado por una "Europa de los ciudadanos", ha informado a los trabajadores europeos sobre las posibilidades de participación que se les brindaba y, a través de la formación, les ha capacitado mejor para dicha participación. En el futuro, EZA, junto con sus organizaciones miembros, desea seguir adelante con su trabajo con un alto nivel de calidad y de forma consecuente.

## La Asamblea General de EZA fija los temas esenciales para 2010

Las consecuencias de la crisis financiera y económica, el empleo sostenible, el modelo social europeo y la integración en el proceso laboral



Asistentes a la Asamblea General de EZA celebrada en noviembre de 2009 en Doorn, Países Bajos

En 2010 EZA tendrá que asumir una carga de trabajo muy intensa. Vamos a presentar más de 55 proyectos. Nuestro foco de atención será la crisis económica y sus consecuencias para los trabajadores. La crisis ha provocado un elevadísimo nivel de desempleo y no se ve que vayan a cambiar las cosas pronto". Con estas palabras inauguraba el Presidente de EZA, Raf Chanterie, la Asamblea General celebrada en noviembre de 2009 en Doorn, Países Bajos. Hoy, cuatro meses más tarde, EZA ha resumido un gran número de las contribuciones

sobre el tema en un informe provisional en el que se profundizará en el marco de un seminario internacional que se celebrará este mes en Berlín.

La problemática coyuntura va a seguir manteniendo ocupada a EZA durante bastante tiempo. Un diez por ciento de la población activa en la UE, es decir, 23 millones de personas, se encuentran actualmente en situación de desempleo. Por esta razón, los proyectos para 2010 acordados en la Asamblea General se centran en tres ámbitos: la integración de las personas en el proceso laboral, el empleo

sostenible y la conservación del modelo social europeo.

Tras la Asamblea General, EZA estaba expectante ante la presentación de la estrategia UE 2020: una orientación optimista para los próximos diez años en la que trabajarán juntos la Comisión, el Consejo, el Parlamento, los Estados miembros, los interlocutores sociales y las ONG. En el proceso de consulta previo, EZA aportó su propia contribución.

La estrategia UE 2020 incluye muchos objetivos que atañen a los interlocutores sociales, como por ejemplo, una "agenda de nuevas competencias y nuevas oportunidades de empleo" descrita de forma pormenorizada, así como el fomento de una "política industrial para la era de la globalización". La Comisión destaca la necesidad de contar con una cohesión política muchísimo mayor.

Cohesión es la palabra clave. Los diferentes actores pertenecientes al ámbito de la formación de los trabajadores también podrían ampliar su agenda en relación a este punto. Existen muchas posibilidades y, ante todo, una gran necesidad de actuar. ■

## Conferencias regionales del proyecto de EZA relativo al tema de la crisis financiera y económica

Entre noviembre de 2009 y enero de 2010 se celebraron tres conferencias regionales, para Europa del Este, Europa Occidental y el Sur de Europa en el marco del proyecto.

La **Conferencia regional para Europa del Este**, organizada en Rumanía en colaboración con Cartel Alfa/Fundația Națională CORESI (F.N. CORESI), se centró en las causas y las consecuencias de la crisis, el modelo alemán para la economía de mercado social como ejemplo de buena práctica para Europa del Este, la importancia del diálogo social para los trabajadores frente a la coyuntura actual de crisis, así como la situación social y económica en Rumanía, Bulgaria, Polonia y Hungría. Otros de los temas abordados fueron las aportaciones de las organizaciones de trabajadores para capear el temporal y para la prevención de crisis en el futuro, así como la cuestión de mejores normas y mecanismos de control a nivel mundial.

En la **Conferencia regional para Europa Occidental**, organizada en colaboración con Christelijk Nationaal Vakverbond (CNV) en los Países Bajos, se abordaron las siguientes cuestiones: ¿Cómo reacciona la UE frente al desempleo creciente provocado por la crisis? ¿El modelo alemán de desempleo parcial es la vía adecuada para luchar contra la crisis? ¿Cuál es la situación actual del desempleo juvenil en Europa Occidental? ¿Actuar de forma ética y moral puede evitar una nueva crisis?

La **Conferencia regional para el Sur de Europa** se organizó en Italia con la colaboración de la Fondazione Luigi Clerici (FLC). El debate se centró en el problema estructural del desempleo juvenil en la región, ante todo en relación al tema de la flexiseguridad, así como las consecuencias que está teniendo la crisis sobre la situación actual. También se abordó el fenómeno de los "trabajadores pobres"

con la presentación de informes nacionales de España, Portugal, Italia y Malta.

Los participantes identificaron como problemas principales de la crisis el creciente desempleo, la mayor desigualdad social y en la distribución de los ingresos, por una parte, así como la falta de solidaridad, la desregulación de los mercados financieros y laborales, la envergadura del sector financiero frente a la economía real y la creación de bancos aún más grandes, por otra parte. Como posibles vías de solución, se propusieron los programas de formación en colaboración con escuelas y empresas, la creación de más puestos de trabajo en el sector público, la inversión en los sistemas de seguridad social, así como la implementación de unos mejores sistemas de control del sector financiero.

Para más información, visite la página Web de EZA: [www.eza.org](http://www.eza.org). ■

## Actividades de los centros miembros de EZA dentro del marco del "Año europeo para la lucha contra la pobreza y la exclusión social 2010"

2010 es el "Año europeo de lucha contra la pobreza y la exclusión social".

Ante la realidad de que un 17% de la población europea vive por debajo del umbral de la pobreza, el año europeo 2010 se marca como objetivo concienciar sobre las causas y las consecuencias de la pobreza en Europa, así como promover una mayor movilización para luchar contra la misma y fomentar la integración social.

En este contexto, la CES señala que un puesto de trabajo de buena calidad es la mejor garantía contra la pobreza. Sin embargo, un 8% de los trabajadores de la Unión Europea son pobres, pese a contar con un empleo.

Con motivo del Año europeo, en el programa de formación para 2009 de EZA se

realizaron un total de once proyectos relacionados con el tema "integración social". Bruno Machieles, director de EUROMF y de la Plataforma Europea para la Integración Social (EPSIN), fue el encargado de dirigir la coordinación de proyectos. Algunos de los elementos fundamentales que se destacaron en los seminarios fueron la lucha por un trabajo de calidad (y al mismo tiempo contra toda forma de empleo atípica) y a favor de un salario mínimo que garantice la subsistencia, la importancia de la formación inicial y continua, la integración de los jóvenes en el mercado laboral, así como la creación de redes y plataformas para la resolución de problemas. Como colofón de la coordinación del proyecto, se celebró una conferencia social en marzo en Lyon, Francia,

organizada por la federación sindical francesa CFTC con el tema "Lisboa 2020: una economía de mercado social al servicio de las personas y contra la precariedad". Desde hace algunos años, la conferencia social forma parte integral del programa de formación de EZA y se ha perfilado como foro y "think tank" de los sindicatos con orientación socialcristiana en Europa. A principios de 2010, se publicará un resumen con los resultados principales de la coordinación del proyecto dentro del marco de la serie de publicaciones de EZA "Contribuciones al diálogo social" ■

## Curso de formación profesional para jóvenes dirigentes de organizaciones de trabajadores en Portugal

Del 30 de noviembre al 6 de diciembre de 2009 se celebró en Oporto un curso de formación profesional organizado por FIDESTRA (Associação para a Formação, Investigação e Desenvolvimento Social dos Trabalhadores), centro miembro de EZA, destinado a nuevos líderes sindicales y dirigentes de organizaciones de trabajadores en el marco del diálogo social.

El curso estaba compuesto por diez unidades obligatorias y una optativa, como, por ejemplo, la participación de los trabajadores en el diálogo social europeo, la planificación estratégica y la gestión de proyectos o técnicas de marketing y de comunicación. La formación fue impartida por docentes pertenecientes a FIDESTRA, EZA, así como al instituto superior portugués ISCET (Instituto Superior de Ciencias Empresariales y de Turismo). Gracias al ISCET, que colaboró estrechamente en la preparación del curso, el curso goza de una certificación.

Los 26 participantes provenientes de Portugal, España, Rumanía, Polonia e Italia valoraron muy positivamente el curso, así como los conocimientos que se transmitieron en el mismo: "El curso ha contribuido a afianzar nuestro puesto en



Participantes del curso de formación para jóvenes dirigentes de organizaciones de trabajadores celebrado en Oporto, Portugal

el lugar de trabajo y a concienciarnos sobre los problemas en el ámbito laboral y social. Ha dejado patente que necesitamos organizaciones de trabajadores fuertes e innovadoras, así como que el diálogo social en los diferentes países resulta fundamental. Ahora estamos mejor preparados para encarar los nuevos desafíos".

El próximo curso de formación profesional se celebrará en noviembre en Italia. Se encarga de su organización la FLC (Fondazione Luigi Clerici), en colaboración con FIDESTRA y con la Universidad Católica de Milán. En esta ocasión el curso también estará certificado.

Fernando Moura e Silva ■

### PIE DE IMPRENTA

#### Publicado por

EZA

Centro Europeo para los Asuntos de los Trabajadores

Johannes-Albers-Allee 2

53639 Königswinter

Telf. +49 - 22 23 - 29 98 - 0

Fax +49 - 22 23 - 29 98 - 22

E-Mail: eza@eza.org

www.eza.org

#### Redacción

Roswitha Gottbehüt (ed.),

Matthias Homey, Francisco Rivas

Gómez, Michael Schwarz, Victoria

Znined

#### Diseño y maquetado

HellaDesign, Emmendingen

E-Mail: helladesign@web.de

#### Fotografías

EZA

Publicación trimestral



Esta publicación cuenta con el apoyo financiero de la Comunidad Europea.