

## APERÇU

### ■ Assemblée générale d'EZA à Doorn, Pays-Bas

Les priorités fixées pour 2010 : les répercussions de la crise financière et économique, l'emploi durable, le modèle social européen et l'intégration dans la vie active *Page 2*

### ■ Projet EZA sur la crise financière : conférences régionales

Entre novembre 2009 et janvier 2010, trois conférences régionales portant sur l'Europe de l'Est, de l'Ouest et du Sud se sont tenues en Roumanie, aux Pays-Bas et en Italie : résultats *Page 2*

### ■ Coordination de projets EZA sur le thème de « l'intégration sociale »

Les onze séminaires ont mis en valeur l'importance d'un travail de bonne qualité, de salaires minimum permettant de pourvoir à sa subsistance, de la formation professionnelle et continue et de l'intégration de jeunes gens sur le marché de l'emploi *Page 3*

### ■ Cours de formation de FIDESTRA au Portugal



26 jeunes dirigeants de syndicats et d'organisations de travailleurs du Portugal, d'Espagne, de Roumanie, de Pologne et d'Italie ont participé à ce cours qui a été certifié par l'institut universitaire portugais ISCET *Page 3*

## EDITORIAL



*Chers amis,*

*À une certaine époque, développer des « stratégies » servait à gagner des guerres. Ce terme est emprunté à la terminologie militaire. Aujourd'hui, chaque entreprise agit en suivant « sa propre » stratégie et « l'entreprise UE » à laquelle nous appartenons tous n'échappe pas à la règle.*

*La stratégie de Lisbonne qui vient d'être remplacée a porté peu de fruits. Trop de temps a été perdu au départ pour s'attaquer stratégiquement aux réformes nationales qui s'imposaient. Il lui succède maintenant l'ambitieuse stratégie « UE 2020 » ; une stratégie qui définit des objectifs à long terme dans une époque où tout va vite. Avoir*

*le regard porté sur le long terme tout en contrôlant chaque étape intermédiaire est une stratégie qui a fait ses preuves et qui permet certainement de réaliser des progrès durables dans les domaines emploi, recherche et innovation, protection du climat et énergie, formation et lutte contre la pauvreté et aussi de mieux faire ressentir le sentiment de cohérence.*

*Du point de vue d'EZA, nous voudrions (après 25 années d'expérience dans la cohérence) souligner l'importance de la formation aussi bien en elle-même qu'en partie intégrante de tous les domaines ciblés par la stratégie UE 2020. À titre de réseau de formation européen pour organisations de travailleurs, EZA s'attachera particulièrement à surveiller que la stratégie UE 2020 préserve et développe les avantages du modèle social européen qui est unique en son genre. Car elle nous offre de nombreuses possibilités d'assurer avec qualité la continuité de notre dialogue.*

*Roswitha Gottbehüt  
Secrétaire générale*

## Année anniversaire 2010 : EZA fête ses 25 ans

Tout a commencé le 29 janvier 1985 à Bruxelles. L'ambition des fondateurs d'EZA était d'offrir une formation aux travailleurs qui soit basée sur les valeurs socio-chrétiennes. C'est dans cet objectif que se sont d'abord regroupées dix organisations de travailleurs de Belgique, Allemagne, Luxembourg, Autriche, Italie, Suisse, France et Irlande. Les débuts s'avéraient difficiles : le modeste capital de départ qui s'élevait à 24 000 DM de l'époque (12 000 euros environ) ne suffisait pas pour financer un propre secrétariat. C'est le centre des travailleurs (AZK) Königswinter, un des membres fondateurs, qui se chargeait donc du travail.

Aujourd'hui, EZA compte 54 membres, deux membres associés et huit observateurs en Europe. Chaque année, une

soixantaine de séminaires de formation sont ainsi organisés dans toute l'Europe avec des subventions de la Communauté européenne. Ces dernières années, EZA a par ailleurs réalisé plusieurs projets de recherche et propose des cours de formation continue pour des comités d'entreprise et dirigeants d'organisations de travailleurs.

EZA peut avec fierté se retourner sur 25 ans de réussite où elle s'est investie pour aider à construire une « Europe des citoyens », pour informer les travailleurs européens des possibilités de participation et pour mieux les y préparer par la formation. Ensemble avec ses partenaires, EZA va continuer son travail en faisant preuve de la même résolution et de la même qualité. ■

## L'assemblée générale d'EZA fixe les priorités pour 2010

Les répercussions de la crise financière et économique, l'emploi durable, le modèle social européen et l'intégration dans le marché de travail



Participants de l'assemblée générale d'EZA qui s'est tenue en novembre 2009 à Doorn aux Pays-Bas

2010 sera pour EZA une année chargée de travail. Nous allons déposer une demande pour 55 projets. La crise économique et ses répercussions pour les travailleurs sont au cœur du débat. La crise a entraîné un taux très élevé de chômage et aucun changement n'est encore en vue. » C'est avec ces mots que le président d'EZA, Raf Chanterie, a ouvert l'assemblée générale qui s'est tenue en novembre 2009 à Doorn, aux Pays-Bas. Aujourd'hui, quatre mois plus tard, EZA est en mesure de présenter un

rapport préliminaire qui rassemble un grand nombre d'articles écrits par ses centres membres sur ce sujet et qui sera encore approfondi lors d'un séminaire international prévu ce mois-ci à Berlin. Cette situation de crise va préoccuper EZA longtemps encore. Dix pour cent de la population active de l'UE, c'est-à-dire 23 millions de personnes, sont actuellement sans travail. C'est pourquoi les projets adoptés par l'assemblée générale pour l'année 2010 se concentrent sur trois domaines : l'insertion des personnes

dans la vie active, un emploi durable et la préservation du modèle social européen. À la suite de l'assemblée générale, EZA a attendu avec impatience la présentation de la stratégie UE 2020 : une orientation optimiste pour les dix prochaines années à laquelle travailleront ensemble la Commission, le Conseil, le Parlement, les états membres, les partenaires sociaux et les ONG. EZA avait apporté sa propre contribution au processus de consultation qui l'avait précédée.

La stratégie UE 2020 comprend un grand nombre d'objectifs auxquels participent les partenaires sociaux, par exemple un « agenda détaillé pour les nouvelles compétences et les nouveaux emplois » ainsi que l'encouragement d'une « politique industrielle à l'ère de la mondialisation ». La Commission mise sur la nécessité d'une bien plus grande cohésion politique.

À propos cohésion : Aussi les différentes parties prenantes impliquées dans la formation des travailleurs pourraient élargir leur agenda à ce sujet. Il y a de nombreuses possibilités. Et un grand besoin d'agir. ■

## Conférences régionales du projet EZA sur le thème de la crise financière et économique

C'est dans le cadre de ce projet qu'ont eu lieu entre novembre 2009 et janvier 2010 trois conférences régionales pour l'Europe de l'Est, de l'Ouest et du Sud.

La **Conférence régionale pour l'Europe de l'Est**, organisée en Roumanie en coopération avec Cartel Alfa/Fundația Națională CORESI (F.N. CORESI), s'est attachée aux thèmes suivants : les causes et répercussions de la crise, le modèle allemand d'économie de marché sociale comme exemple de meilleures pratiques pour l'Europe de l'Est, l'importance pour les travailleurs du dialogue social dans la situation actuelle de crise ainsi que la situation sociale et économique des pays Roumanie, Bulgarie, Pologne et Hongrie. Les autres thèmes traités étaient la contribution qu'apportent les organisations de travailleurs pour aider à surmonter la situation actuelle et à prévenir une crise future ainsi que l'amélioration des règles et des mécanismes de contrôle à l'échelle globale.

La **Conférence régionale pour l'Europe de l'Ouest**, qui a été réalisée aux Pays-Bas avec l'aide de Christelijk Nationaal Vakverbond (CNV), a débattu des thèmes suivants : comment réagit l'UE à l'augmentation du chômage due à la crise ? Le modèle allemand du chômage partiel, est-il le bon moyen de combattre la crise ? Comment se présente la situation du chômage des jeunes en Europe de l'Ouest ? Est-il possible d'empêcher une nouvelle crise en misant sur l'éthique et la morale ? La **Conférence régionale pour l'Europe du Sud** s'est tenue en Italie en coopération avec Fondazione Luigi Clerici (FLC). C'est ici le problème structurel du chômage des jeunes en Europe du Sud, en particulier du point de vue de la flexicurité, et les répercussions de la crise sur cette situation qui se trouvaient au cœur du débat. Il a été discuté du phénomène du « travailleur pauvre » dans l'Europe du Sud en s'appuyant sur les rapports des différents pays illustrant

la situation en Espagne, Portugal, Italie et Malte.

Les principaux problèmes identifiés par les participants étaient d'une part la hausse du chômage, l'augmentation de l'inégalité sociale et de la divergence des revenus et le manque de solidarité, d'autre part la dérégulation des marchés financiers et de l'emploi, la disproportion du secteur financier par rapport à l'économie réelle et la création de banques encore plus importantes. Il a été proposé comme approches de solutions : des programmes de formation impliquant la coopération entre écoles et entreprises, une nouvelle création d'emplois dans le secteur public, l'investissement dans un système de sécurité sociale ainsi que la mise en place de meilleurs mécanismes de contrôle pour le secteur financier.

Vous trouverez de plus amples informations sur le site Internet d'EZA : [www.eza.org](http://www.eza.org). ■

## Activités des centres membres d'EZA en amont de « l'Année européenne de la lutte contre la pauvreté et l'exclusion sociale 2010 »

2010 est « l'Année européenne de la lutte contre la pauvreté et l'exclusion sociale ». Dans un contexte où 17 % de la population de l'UE vit en dessous du seuil de la pauvreté, cette année a pour objectif de renforcer la prise de conscience sur les causes et conséquences de la pauvreté en Europe, de mobiliser la lutte contre la pauvreté et de favoriser l'intégration sociale.

La CES signale à ce sujet qu'un emploi de bonne qualité est la meilleure garantie contre la pauvreté mais que 8 % des travailleurs de l'Union européenne sont pauvres en dépit de leur emploi.

En amont de cette année européenne, le programme de formation 2009 d'EZA proposait en tout onze projets sur le

thème de « l'intégration sociale ». La coordination des projets s'effectuait sous la direction de Bruno Machiels, directeur d'EUROMF et de la Plate-forme européenne de l'intégration sociale (EPSIN). Les points essentiels soulignés par ces séminaires sont l'engagement pour un travail de bonne qualité (et donc contre toute forme d'emploi atypique) et pour des salaires minimum permettant de pourvoir à sa subsistance, l'importance de la formation professionnelle initiale et continue, l'intégration des jeunes gens sur le marché de travail et la constitution de réseaux et de plates-formes visant à résoudre les problèmes. La coordination des projets s'achève sur la Conférence sociale qui s'est tenue en mars à Lyon,

France, et a été organisée par le centre de formation du syndicat français CFTC sur le thème « Stratégie UE 2020, une économie de marché sociale au service de la personne et contre la précarité ». Cette Conférence sociale fait depuis quelques années partie intégrante du programme de formation d'EZA et se veut un forum et une « usine à penser » pour les syndicats d'Europe de sensibilité socio-chrétienne.

Au printemps 2010 est publié un résumé des conclusions les plus importantes tirées par la coordination des projets dans les cahiers EZA « Contributions au dialogue social ».

## Cours de formation professionnelle pour jeunes dirigeants d'organisations de travailleurs

Du 30 novembre au 6 décembre 2009, le centre membre d'EZA portugais, FIDESTRA (Associação para a Formação, Investigação e Desenvolvimento Social dos Trabalhadores), a organisé à Porto un cours de formation professionnelle qui s'inscrivait dans le cadre du dialogue social et s'adressait à de nouveaux dirigeants de syndicats et d'organisations de travailleurs.

Ce cours était composé de dix modules obligatoires et d'un facultatif portant sur des sujets tels que participation des travailleurs au dialogue social européen, planification stratégique et gestion des projets, marketing et techniques de communication. Il a été dirigé par des chargés de cours venant de FIDESTRA, d'EZA et de l'Institut universitaire d'études de gestion et de tourisme ISCET (Instituto Superior de Ciências Empresariais e do Turismo). Ce cours a été certifié par ISCET qui avait étroitement collaboré à sa préparation.

Les 26 participants venus du Portugal, d'Espagne, de Roumanie, de Pologne et d'Italie ont énormément apprécié ce cours et les connaissances qu'il leur a transmises : « Ce cours nous a aidés à fortifier notre position dans notre travail et à prendre mieux conscience des problèmes



Participants du cours de formation professionnelle pour jeunes dirigeants d'organisations de travailleurs qui a eu lieu à Porto au Portugal

liés au travail et au social. Il nous a fait comprendre que nous avons besoin d'organisations de travailleurs qui soient fortes et innovantes. Et il a clairement montré que le dialogue social est fondamental dans tous les pays. Nous sommes maintenant mieux préparés à affronter les nouveaux défis. »

Le prochain cours de formation professionnelle se tiendra en novembre en Italie. Il sera organisé par FLC (Fondazione Luigi Clerici) en collaboration avec FIDESTRA et l'université catholique de Milan qui certifiera également le cours.

Fernando Moura e Silva ■

## MENTIONS LÉGALES

### Publication

EZA

Centre Européen pour les Travailleurs  
Johannes-Albers-Allee 2  
D-53639 Königswinter  
Tél. +49 - 22 23 - 29 98 - 0  
Fax +49 - 22 23 - 29 98 - 22  
Courriel : eza@eza.org  
www.eza.org

### Rédaction

Roswitha Gottbehüt (responsable),  
Matthias Homey, Francisco Rivas  
Gómez, Michael Schwarz, Victoria  
Znined

### Conception graphique et composition

HellaDesign, Emmendingen  
Courriel: helladesign@web.de

### Photos

EZA

### Mode de parution

Quatre éditions par an



Cette publication est réalisée avec l'aide financière de la Communauté européenne.