

APERÇU

■ **Projet EZA sur la crise financière : conclusions finales**

Le rapport final donne des réponses aux questions débattues dans les conférences régionales et définit pour les organisations de travailleurs des mesures visant les travailleurs, les entreprises et les instances publiques *Page 2*

■ **Quatrième conférence sur la situation de l'état social**



Les conclusions montrent les développements de l'état social avant, pendant et après la crise économique et financière et souligne le rôle important qu'il a joué pour surmonter la crise *Page 2*

■ **Projet d'EZA « Transformation de la recherche en formation »**

Il a été créé un programme de méthodes innovantes qui permet d'encourager la formation participative des travailleurs en Europe *Page 3*

■ **4ème Semaine sociale européenne**

Remettre l'être humain au centre de la pensée économique et donner la priorité non pas au capital mais au travail, telles sont les revendications qui ont été traitées au cours de ce séminaire *Page 3*

EDITORIAL



Chers amis,

L'année 2011 restera dans les annales « l'Année européenne du volontariat ». C'est une bonne décision prise ici par les institutions européennes. Le volontariat est de tout temps une marque de l'engagement chrétien qui se transmet de génération à génération : les jeunes et les moins jeunes y participent. C'est une activité précieuse, un service à la personne, à la société qui est toujours rendu sans attente d'une rémunération. En Allemagne, une personne sur trois fait du volontariat : une grande richesse incroyable pour notre société.

Ce chiffre va encore augmenter : au cours de son congrès, la Confédération des syndicats allemands vient de déclarer sa volonté d'engager à l'avenir des volontaires pour s'occuper de ses membres dans toutes les villes et communes. Cette décision a toutefois été prise en raison du déficit financier dû à la perte de membres. Le volontariat reposant en premier lieu sur une « intime conviction pour la cause », il peut sans aucun doute vivre une symbiose fructueuse avec les caisses vides des finances. Chaque organisation devrait se poser cette question. Pour EZA, le volontariat a été et reste une clé du succès.

Des volontaires apportent leur contribution pour faire du « Tu » un « Nous ». C'est ce dont nous avons un besoin urgent dans tous les états de l'UE. Nous espérons grandement que le volontariat jouira d'une meilleure reconnaissance sociale et cela, au delà de l'année 2011.

*Roswitha Gottbehüt
Secrétaire générale*

La mission d'EZA est plus importante que jamais

L'Union européenne se trouve actuellement dans une situation politique, économique et sociale qui est difficile. C'est le moment pour EZA de lancer un signal, de montrer la voie s'inscrivant dans la mission que lui ont confiée plus de 60 organisations membres issues de 24 différents pays européens : aider à renforcer la cohésion sociale en vue de garantir la cohésion au sein de l'UE.

À titre de réseau de formation européen d'organisations socio-chrétiennes de travailleurs, EZA souligne aujourd'hui plus que jamais l'importance du dialogue social. L'objectif premier de son travail est de défendre le modèle social européen dans ces temps de crise, de le développer tout en assurant sa qualité mais aussi d'influencer des changements et partici-

per à la modernisation du marché de l'emploi.

Le travail de formation en partenariat social, comme EZA le pratique, aspire à une plus forte intégration européenne. Une intégration telle que définie dans les objectifs fixés par le Traité de Lisbonne et le Traité sur le fonctionnement de l'Union européenne.

Le dialogue entre les partenaires sociaux est un élément majeur dans la préservation et le renforcement de la démocratie. Aussi doit-il pouvoir rassembler à l'échelle européenne les intérêts économiques, politiques et sociaux et acquérir à cet effet une place plus importante que celle qui lui est accordée aujourd'hui. ■

Projet EZA sur la crise économique et financière : les conclusions



Assemblée plénière lors de la conférence de clôture du projet EZA sur la crise économique et financière qui s'est tenue à Berlin sur le thème « La dimension sociale de la crise économique, financière et de l'emploi : ses répercussions et défis pour les organisations de travailleurs ? »

Après les conférences régionales organisées dans le cadre de ce projet et les conclusions qui en ont été tirées, il s'est tenu en mars à Berlin la conférence de clôture sur le thème « La dimension sociale de la crise économique, financière et de l'emploi : ses répercussions et défis pour les organisations de travailleurs ? » et ce sont maintenant les conclusions de tout ce projet qui sont présentées.

Le rapport final qui énonce des recommandations concrètes à destination des organisations des travailleurs a d'abord répondu aux questions qui avaient été au centre des débats : quels sont les plus grands problèmes (sociaux) provoqués par la crise dans les différentes régions et comment ces problèmes peuvent être durablement résolus à l'aide des organisations des travailleurs, dans quelle mesure les partenaires sociaux et les organisa-

tions de la société civile ont-ils été impliqués dans l'élaboration de programmes conjoncturels nationaux et européens dans les différentes régions, comment renforcer le futur rôle des partenaires sociaux et comment obtenir au sein de l'UE une croissance durable, un taux d'emploi durable et une manière d'agir responsable tout en assurant la justice sociale et une redistribution équitable des prestations sociales.

D'une part, il est défini pour les organisations de travailleurs des idées de mesures concrètes visant les travailleurs, les entreprises et les instances publiques, d'autre part il est mis l'accent sur l'obtention d'une réforme durable du système financier, le soutien de la lutte contre la pauvreté à l'échelle européenne et globale, une amélioration du dialogue social ainsi que les possibilités des organisations des travailleurs d'influer sur la « Stratégie UE 2020 ».

Le document final rend également compte des thèmes centraux de la conférence de clôture tels que la dimension sociale des mesures publiques prises pour surmonter la crise, l'augmentation des inégalités sociales pendant la crise, la possibilité d'investissements éthiques pour les organisations des travailleurs ainsi que la création d'emplois durables pour les travailleurs. ■

Quatrième conférence sur la situation de l'état social

Les premières conclusions de la conférence que l'HIVA avait organisée du 19 au 20 avril 2010 à Louvain en Belgique sont claires. Les cinq dernières années précédant la crise économique et financière, le développement de l'état social allait toujours dans le même sens. Des progrès ont été enregistrés ou annoncés dans un grand nombre de pays. Mais cette tendance qui a pu s'observer en 2005 dans de nouveaux états membres de l'UE semble s'être arrêtée. Force est aussi de constater que l'état social a survécu à la crise. Il a aidé à atténuer les conséquences de la crise subies par les citoyens. Parallèlement, il a aggravé la crise des budgets publics. Pour l'état social, la consolidation des budgets pour-

rait s'avérer la plus grande menace actuelle et future, si ce n'est peut-être pas par nécessité absolue, du moins en servant de prétexte pour des réformes déjà prévues avant la crise. Certains pays ont vu annoncer des mesures de grande ampleur qui signent le recul de l'état social et ces pays n'étaient pas ceux les plus touchés par la crise. L'état social a beau nous avoir aidés à surmonter la crise, il risque lui-même de ne pas y survivre. Si les mouvements sociaux en prennent conscience, ils pourront peut-être empêcher ce naufrage et engager les mesures adaptées. Comment elles peuvent y arriver, ce sera à la prochaine conférence sur ce thème prévue les 20 et 21 avril 2015 de le montrer.

L'ensemble du programme de la conférence est disponible sur le site Internet du projet :

http://hiva.kuleuven.be/resources/pdf/activiteiten/20100419-20_folder.pdf

Les conclusions du projet EZA sur la crise économique et financière ont également été présentées au cours de cette conférence. La liste complète des propositions est téléchargeable depuis le site Internet du projet :

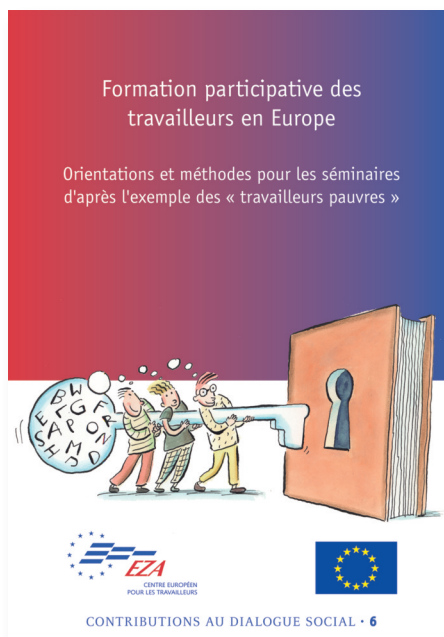
http://www.eza.org/aktuell/news/eza-projekt-zum-thema-finanz-und-wirtschaftskrise.html?tx_jppageteaser_pi1%5BbackId%5D=127 Jozef Pacolet, HIVA ■

Exploiter les résultats de la recherche en les intégrant dans la formation des travailleurs : quelle méthode garantit un taux élevé de participation ?

Montrer les méthodes permettant d'exploiter les résultats de recherches scientifiques sur les questions du dialogue social européen au sein des séminaires de formation EZA : tel était l'objectif du projet intitulé « Transformation de la recherche en formation ».

L'idée de ce projet a été développée par Hubert Cossey, ancien directeur de HIVA. Le point de départ était un article scientifique sur le thème des « working poor », le travailleur pauvre, de Johan Wets, chercheur chez HIVA ; cet article figure en anglais sur le site Internet d'EZA avec d'autres matériaux des séminaires. C'est en prenant pour exemple ce thème très actuel dans toute l'Europe que sont présentées toutes les méthodes.

Le recours à un « Need2know » (ce qu'il faut savoir : un document rassemblant tous les aspects essentiels d'un sujet) ou à une table de lecture affichant en plusieurs langues le matériel sur un thème représenté par exemple une possibilité d'élar-



gir le savoir et les connaissances des participants au cours d'un séminaire.

Introduire un thème de séminaire en l'illustrant par des images ou en tenant

un débat en deux camps comme dans le Parlement britannique (House of Parliament) sont des exemples de méthodes permettant d'approfondir le contexte et la prise de conscience.

La rédaction d'une histoire dans le futur sur le thème donné ou la transposition d'un problème dans un tout autre contexte aident à renforcer la capacité d'agir des participants et à transférer dans la pratique l'acquis du séminaire.

Sous la plume des trois auteurs Eva-Maria Antz, Wilfried Wienen et Jos Kooman est née une collection de méthodes innovantes visant à encourager la formation participative des travailleurs en Europe. Ce texte, qui est parallèlement un approfondissement du guide pour le développement de la qualité des séminaires internationaux destinés aux organisations des travailleurs, est apparu en dix différentes langues dans la série des parutions « Contributions au dialogue social » et peut être demandé auprès d'EZA : eza@eza.org.

Change le monde, il en a besoin

La 4e Semaine sociale européenne qui s'est tenue du 15 au 17 avril à Bad Honnef, en Allemagne, avait pour thème « Les temps changent. Pour quel avenir optons-nous ? Travail. Cohésion sociale. Leadership ». Voici les points qui ont été élaborés :

Une comparaison dans le monde et dans l'Union européenne de la situation économique, du nombre d'habitants, du chômage, de la pauvreté et des conditions de travail précaires montre que le travail de redistribution sociale a échoué. Les riches deviennent de plus en plus riches et les pauvres de plus en plus pauvres. Le moment est venu de tirer des leçons de la crise économique et financière puisqu'elle a montré d'une façon saisissante que le marché ne pouvait pas être laissé à lui-même. Le marché reste pourtant le meilleur endroit où puisse se réaliser le travail de redistribution sociale entre riches et pauvres. À cet effet, nous avons besoin d'une renaissance de l'économie de marché sociale, c'est à dire d'un système économique chargé de valeurs. C'est

le seul moyen d'associer l'efficacité du marché à l'égalité des chances.

Si elle est utilisée à bon escient, la globalisation offre la chance de corriger les inégalités du bas vers le haut. Mais il faut pour cela arrêter la course à la rentabilité et laisser le bon sens reprendre le dessus. L'être humain doit être remis au centre de la pensée économique. L'emploi doit avoir priorité sur le capital !

Cela ne pourra se réaliser que si nous devenons actifs. « Change le monde, il en a besoin » réclamait déjà Bertold Brecht. Les semaines sociales européennes apportent dans ce sens une précieuse contribution des acteurs sociochrétiens en Europe pour l'époque qui suit la crise.

Robert Weber

Président de la 4e Semaine sociale européenne

Président national du LCGB

MENTIONS LÉGALES

Publication

EZA

Centre Européen pour les Travailleurs
Johannes-Albers-Allee 2
D-53639 Königswinter
Tél. +49 - 22 23 - 29 98 - 0
Fax +49 - 22 23 - 29 98 - 22
Courriel : eza@eza.org
www.eza.org

Rédaction

*Roswitha Gottbehüt (responsable),
Matthias Homey, Francisco Rivas
Gómez, Michael Schwarz, Victoria
Znined*

Conception graphique et composition

*HellaDesign, Emmendingen
Courriel: helladesign@web.de*

Photos

EZA, HIVA

Mode de parution

Quatre éditions par an



Cette publication est réalisée avec l'aide financière de la Communauté européenne.