

RESUMEN

■ Estrategia Europa 2020

Armindo Silva, Director de Empleo, Legislación Social y Laboral y Diálogo Social, Dirección General de Empleo, Asuntos Sociales e Integración de la Comisión Europea, presenta en el seminario inicial de EZA celebrado en diciembre de 2010 los puntos principales de la Estrategia Europa 2020 y cómo puede servir para fomentar el diálogo social

Página 2

■ EZA cumple 25 años



EZA celebra su 25 aniversario con un evento conmemorativo en Königswinter, Alemania, en diciembre de 2010

Página 3

■ Seminario inicial de EZA



Para 2011, EZA tiene previsto la celebración de 62 seminarios en el marco de su programa de formación. Los temas clave: la Estrategia Europa 2020, la lucha en toda Europa contra un desempleo juvenil alarmantemente elevado, así como la aún difícil conciliación entre la vida laboral y familiar

Página 4

EDITORIAL



Estimados amigos:

Desde enero de 2011, es una realidad aquello que negaban enérgicamente los Estados miembros hace tan solo unos pocos meses: asistimos a las primeras consecuencias de la crisis europea de la deuda y el reconocimiento de que es necesario coordinar mucho mejor las políticas económicas. Con el semestre europeo, se ha fijado un instrumento en la agenda destinado a reforzar la disciplina presupuestaria. Se trata de una de las primeras iniciativas del grupo de trabajo sobre la orientación de las políticas económicas, presidido por Herman Van Rompuy, Presidente del Consejo. Aunque la UE no pueda realmente

intervenir en los presupuestos nacionales, puede exigir a los Estados miembros que tomen posición rápidamente y ofrecer recomendaciones en base a consejos estratégicos proporcionados dentro de un plazo razonable. No se han cambiado los criterios del pacto de estabilidad. Sin embargo, resultaría al final más eficaz supervisar de forma más estricta las políticas nacionales. En nuestra opinión ¿cuáles pueden ser los siguientes pasos? Se tienen que supervisar los presupuestos nacionales para la eliminación de las deudas, teniendo en cuenta, entre otros, las reformas de los mercados laborales. Por lo tanto, para nosotros, como representantes de los trabajadores, resultan especialmente importantes dos puntos: proteger rápidamente los sistemas de seguridad social e impedir que se flexibilice aún más el derecho laboral. Los ciudadanos europeos no pueden aceptar que se vean minados estos dos ámbitos para propulsar la competitividad.

Roswitha Gottbehüt
Secretaria General

La nueva dirección de EZA

En la Asamblea General del 18 de diciembre de 2010 se eligió a la nueva dirección de EZA. El nuevo Presidente es Bartho Pronk (Países Bajos), que asumirá el cargo el 1 de septiembre de 2011. Hasta entonces, su predecesor, Raf Chanterie, seguirá desempeñando las funciones del cargo. Se eligió como copresidente a Piergiorgio Sciacqua (MCL/EFAL, Italia).

Los vicepresidentes recién elegidos son: Janina Švedienė (LDF, Lituania), Bogdan Hossu (Cartel Alfa/F.N. Coresi, Rumanía), Antonio Matos Cristovão (CIFOTIE, Portugal), Herbert Metzger (CSP, Alemania), Józef Mozolewski (Solidarność, Polonia) y Antonio Torres Gómez (CST, España).

Como vocales se eligió a: João Paulo Branco (CFTL, Portugal), Silviu Ispas (IFES, Rumanía), Anton Kokalj (ZD NSI, Eslovenia), Sofie Put (Ter Munk, Bélgica), Heidi Rabensteiner (AFB, Tirol del Sur/Italia), Domenec Sesmilo (CEEFT, España), Joseph Thouvenel (CFTC, Francia), Diane Vella (AZAD, Malta), Robert Weber (LCGB, Luxemburgo). El nuevo tesorero es Norbert Schnedl (ÖZA, Austria).

La nueva dirección asume un mandato de cuatro años, durante el cual se buscará encontrar soluciones responsables ante los grandes retos que se presentan a la representación de los trabajadores en Europa.

La estrategia Europa 2020 en marcha: cómo se puede promover el diálogo social



De izda. a dcha.: Armino Silva, Director de Empleo, Legislación Social y Diálogo Social, Dirección General de Empleo, Asuntos Sociales e Integración, Comisión Europea, y Raf Chanterie, Presidente de EZA, en el seminario inicial de EZA celebrado en diciembre de 2010.

La Unión Europea ha empezado a elaborar su estrategia de crecimiento para la próxima década en una coyuntura extremadamente difícil. La crisis, que asola a la economía mundial desde 2008, es la peor desde el fin de la Segunda Guerra Mundial. Pese al éxito relativo de los mecanismos introducidos para lograr la estabilidad y las medidas de empleo, que han contribuido a limitar las pérdidas de puestos de trabajo y de ingresos, la tasa de paro ha alcanzado en Alemania un nivel récord de un 10% y para muchos Estados miembros la recuperación económica resulta aún incierta. Necesitamos crecimiento, pero no de cualquier tipo. Queremos un crecimiento más inteligente (que se base más en la innovación y la investigación), sostenible (que requiera menos recursos naturales y energéticos) y socialmente integrado, que conduzca a más y mejores puestos de trabajo y que ayude a aliviar la pobreza.

Se han extraído lecciones de la experiencia con la estrategia de Lisboa. Si queremos que un plan europeo para fomentar el crecimiento y el empleo tenga éxito y coseche resultados, necesitamos un compromiso más fuerte por parte de los Estados miembros a la hora de implementar las reformas necesarias. Además, todas las partes implicadas deben asumir grandes responsabilidades a nivel nacional. Necesitamos una mejor coordinación entre las políticas de las diferentes áreas. En los últimos meses, la Unión Europea ha creado un nuevo sistema de pilotaje para la Estrategia Europa 2020. Se han

formulado cinco ambiciosos objetivos prioritarios para el empleo, la innovación, la educación, la integración social y el cambio climático / energía. Para nosotros resulta especialmente relevante el objetivo de aumentar a un 75% la tasa de empleo (porcentaje de las personas que trabajan del total de la población activa) – actualmente en Europa se sitúa en un 69% – y rebajar en 20 millones el número de personas en el umbral de la pobreza. Además, es importante reducir a un 10% la tasa de abandono escolar.

Estos objetivos europeos se traducirán en objetivos nacionales acordes a los diferentes puntos de partida y situaciones. Ahí radica el elemento de la responsabilidad propia de cada uno: los Estados miembros deben comprometerse a alcanzar sus objetivos.

Se insta ahora a los Estados miembros a adaptar sus programas de reforma y determinar las medidas políticas que van a contribuir a conseguir las metas definidas a nivel nacional de acuerdo con las "directrices integradas para la política de economía y empleo". Al mismo tiempo presentarán sus programas nacionales para la estabilidad y la convergencia, que deben elaborar en el marco del pacto para la estabilidad y el crecimiento. Se trata de una novedad de la Estrategia Europa 2020: se acuerdan las dos políticas más importantes -la estructural y la fiscal- lo que servirá para aumentar en gran medida la coherencia entre ambas.

La UE supervisará el progreso en tres frentes: a través de factores macroeconó-

micos, las reformas para la reactivación y las finanzas públicas.

La Unión Europea fija un nuevo ciclo político anual (véase el recuadro en la pág. 3). Las contribuciones clave, que decidirá el éxito de la presente estrategia, se deben realizar a nivel nacional. La Unión ofrece un marco para las reformas necesarias y la Comisión apoyará las medidas a nivel nacional a través de diferentes iniciativas emblemáticas como Juventud en Movimiento, Agenda de nuevas cualificaciones y empleos o la Plataforma europea contra la pobreza¹.

Además, la estrategia exige una mayor integración de los diferentes actores y la cuestión es cómo pueden los interlocutores sociales participar en el futuro de forma eficaz en la nueva estructura de pilotaje. Existen dos ámbitos para la acción:

A nivel nacional, se debe consultar a los interlocutores sociales en la fase principal de la elaboración de los programas nacionales. En la mayoría de los Estados miembros, se están realizando esas consultas oficiales. Este diálogo no siempre es fácil, ante todo en países que se encuentran ante unos procesos difíciles de consolidación fiscal. Sin embargo, su participación reviste una importancia capital, para garantizar un apoyo lo mayor posible para la realización de las reformas necesarias.

A nivel europeo contamos con mecanismos que garantizan una información y consulta regular de los interlocutores sociales, como el diálogo macroeconómico y las conversaciones regulares con los órganos responsables de la coordinación de las políticas sociales y de empleo. Los interlocutores sociales también participan en las reuniones del Consejo que abarcan cuestiones sociales y de empleo. La cumbre tripartita social ofrece una ocasión para que se reúnan personalmente los dirigentes de las organizaciones patronales y de trabajadores, con el Presidente del Consejo Europeo, el Presidente de la Comisión y el Presidente del Consejo. Sin embargo, el diálogo se puede mejorar, con el fin de que las contribuciones de los interlocutores sociales resulten más relevantes. En ocasiones, las reuniones son demasiado breves y no permiten que se entable un auténtico debate. También se

debería adaptar el calendario de reuniones para que resulte más acorde con el nuevo ciclo político. Vamos a presentar una serie de propuestas para mejorar el diálogo social intersectorial a nivel europeo, ante todo con el objetivo de contar con más tiempo y espacio para la preparación de la cumbre social tripartita. Sin embargo, no hay que olvidar que la calidad del diálogo social a nivel europeo depende de la eficacia del diálogo social nacional. Por lo tanto, vamos a seguir esforzándonos por desarrollar aún más capacidades para el diálogo social. Nos alegra que EZA involucre de forma sistemática a organizaciones de trabajadores de los diferentes Estados miembros y estamos seguros de que esta labor seguirá adelante también en el futuro.

Armindo Silva, Director de Empleo, Legislación Social y Laboral y Diálogo Social, Dirección General de Empleo, Asuntos Sociales e Integración Comisión Europea

¹ http://ec.europa.eu/europe2020/tools/flagship-initiatives/index_en.htm

EZA cumple 25 años



Robert Schadeck, miembro fundador de EZA y tesorero durante 25 años, presenta los primeros años de la organización, con motivo del 25 aniversario de EZA

El 17 de diciembre de 2010, EZA celebró su 25 aniversario con un acto conmemorativo en el Hotel Maritim de Königswinter, Alemania. Se contó con intervenciones de Armindo Silva, Jefe de Unidad de empleo, legislación social y diálogo social en la DG Empleo, Asuntos Sociales e Integración de la Comisión Europea, Elmar Brok, eurodiputado y presidente de la UETDC, así como Silke Striezel, vicepresidente del CDA. Al recorrer los 25 años de EZA, resalta el sorprendente entusiasmo de los fundadores, impregnados de valores socialcristianos, en esos años de grandes cambios

antes de la creación del Centro europeo para los asuntos de los trabajadores. También destacó la evolución geográfica, partiendo inicialmente de 10 centros afiliados, ante todo de Alemania y los países vecinos del Benelux, hasta llegar a 60 organizaciones miembros, 2 miembros asociados y 6 observadores en 24 países europeos, logrando así una representación de toda Europa: desde Portugal en el Oeste hasta Bulgaria en el Este y desde los países bálticos en el Norte hasta Malta en el Sur. En el marco de las celebraciones, se despidió a dos miembros fundadores, Rosa Franzelin-Werth, vocal durante muchos

Europa 2020: ciclo político anual

- Enero: la Comisión presenta su informe anual de crecimiento, en el que se refleja el progreso y las orientaciones para el próximo año (2011). Se ve apoyado por un documento específico sobre el empleo (informe conjunto sobre el empleo).
- Marzo: en la Cumbre de principios de año se publican una serie de recomendaciones para los Estados miembros en base al debate sobre las orientaciones propuestas.
- Abril: los Estados miembros deben entregar sus planes de reforma nacionales, así como su plan de estabilidad y convergencia.
- Junio: los consejos sectoriales ECOFIN (para la parte económica) y EPSCO (para la parte relativa las políticas sociales y de empleo) extienden recomendaciones políticas para Estados miembros individuales que deberán ser aprobadas en el Consejo Europeo.
- En el segundo semestre, los Estados miembros fijan definitivamente su presupuesto y las medidas nacionales aplicando las recomendaciones de la Unión Europea.
- El ciclo vuelve a comenzar en 2012, momento en el que la Comisión evaluará en qué medida los Estados miembros han cumplido las directrices de la UE.

años en el Consejo de Administración, así como Robert Schadeck, tesorero de EZA desde sus comienzos. La red de EZA en su conjunto les agradece su trabajo y compromiso de los últimos 25 años.



De izda. a dcha.: Francisco Rivas Gómez, Secretario general adjunto de EZA, agradece en nombre de la red a Rosa Franzelin-Werth, miembro fundador de EZA y vocal del Consejo de Administración durante numerosos años, sus 25 años de compromiso con la labor de EZA.

Seminario inicial de EZA y actividades para 2011

Hace diez años, en Potsdam se reunían por primera vez los representantes de los centros afiliados a EZA en un seminario inicial para intercambiar ideas sobre las novedades relativas al contenido y a la metodología de trabajo en la formación sobre el diálogo social europeo. Desde entonces, esta cita anual para mostrar una visión general del programa de formación para el año siguiente se ha convertido en una tradición en el trabajo de EZA. Los 62 seminarios que se celebrarán en el próximo ejercicio, comprendido entre el 1 de abril de 2011 y el 31 de marzo de 2012, conformaron el tema principal del último seminario inicial, organizado a mediados de diciembre en el centro para los trabajadores de Königswinter. Entre los participantes suscitó un gran interés la ponencia de Armindo Silva, Director de Empleo, Legislación Social y Laboral y Diálogo Social, en la Dirección General de Empleo, Asuntos Sociales e Integración de la Comisión Europea, sobre la Estrategia Europa 2020 y cómo los interlocutores sociales puede contribuir activamente a su aplicación.

Durante los próximos tres años, el trabajo de formación de EZA se va a centrar en algunos de los objetivos principales de la Estrategia Europa 2020 especialmente relevantes para las organizaciones de trabajadores. En el ejercicio 2011, se analizará a través de una serie de seminarios el objetivo de alcanzar una tasa de empleo de un 75% para la población comprendida entre los 20 y los 64 años. Tras un seminario inaugural organizado por Solidarność en marzo de 2011, se abordará la Estrategia Europa 2020 en doce proyectos más; entre ellos cabe destacar la conferencia final de EZA en febrero de 2012, en la que se evaluarán los resultados de los seminarios anteriores, así como un proyecto de investigación de HIVA, en el que se analizará científicamente una cuestión esencial para EZA como red socialcristiana de organizaciones de trabajadores: cómo se pueden crear no solo más empleos, sino ante todo mejores empleos.

Hay otros dos temas que revisten especial importancia desde una perspectiva socialcristiana de los trabajadores: la lucha en toda Europa contra un desempleo juvenil alarmantemente elevado y la aún compleja conciliación de la vida laboral y familiar. EZA abordará a través de una coordi-



De izda. a dcha.: Bartho Pronk, Presidente de EZA a partir del 1 de septiembre de 2011, Raf Chanterie, Presidente de EZA, y Piergiorgio Sciacqua, Copresidente de EZA

nación de proyectos estas dos cuestiones, que se debatieron durante el seminario inicial en una mesa redonda con los representantes de los centros afiliados. Se aprovechó igualmente el seminario inicial para celebrar una reunión preparatoria de trabajo con los coordinadores del proyecto Marta Jędrych y Michael Schwarz.

Dentro del programa de EZA, sigue adelante el ciclo de cursos de formación con dos seminarios para representantes de trabajadores en empresas. Sin embargo, el proyecto especial para las organizaciones de trabajadores en Europa central y oriental no continuará el año que viene, puesto que, seis años después de la ampliación más importante en la historia de la Unión Europea que tuvo lugar el 1 de mayo de 2004, se ha alcanzado el objetivo principal fijado: crear redes de organizaciones de trabajadores para la construcción de estructuras y para el fortalecimiento del diálogo social.

Algunos de los problemas más acuciantes se presentaron a través de breves videos de las instituciones europeas y de las asociaciones sindicales y se debatieron en la mesa redonda mencionada anteriormente, abierta a todos los asistentes, un método de trabajo que tal vez pueda resultar interesante para otros proyectos previstos para el próximo ejercicio. ■

PIE DE IMPRENTA

Publicado por

EZA

Centro Europeo para los Asuntos de los Trabajadores

Johannes-Albers-Allee 2

53639 Königswinter

Telf. +49 - 22 23 - 29 98 - 0

Fax +49 - 22 23 - 29 98 - 22

E-Mail: eza@eza.org

www.eza.org

Redacción

Roswitha Gottbehüt (ed.),

Matthias Homey, Francisco Rivas

Gómez, Michael Schwarz, Victoria

Znined

Diseño y maquetado

HellaDesign, Emmendingen

E-Mail: helladesign@web.de

Fotografías

EZA

Publicación trimestral



Esta publicación cuenta con el apoyo financiero de la Unión Europea.