

## RESUMEN

### ■ Actividades de EZA sobre la Estrategia Europa 2020



En el ejercicio 2011, EZA realizará un proyecto extraordinario sobre cómo se pueden crear no solo más sino mejores puestos de trabajo. A través de doce cursos se buscarán respuestas a la cuestión de cómo pueden incidir las organizaciones de trabajadores sobre la implementación de la Estrategia Europa 2020 y sobre cómo se puede fortalecer la dimensión social *Página 2*

### ■ Seminario para jóvenes trabajadores en Bonn



Más de 60 participantes de 12 países europeos abordaron el tema de "La integración de jóvenes trabajadores en el mercado laboral europeo ante la crisis". Las conclusiones constituirán el punto de partida para la próxima conferencia de jóvenes que se celebrará en junio. *Página 3*

### ■ Un nuevo sistema de módulos para los cursos de formación de EZA

Los participantes pueden elegir entre seis módulos que abarcarán una gran variedad de temas. Los cursos cuentan con un acompañamiento académico y una otorgan una certificación. En el ejercicio 2011 se impartirán dos cursos: en Madrid y en Cracovia. *Página 3*

## EDITORIAL



### *Estimados amigos:*

*La crisis financiera que perdura y sobre todo los dramáticos acontecimientos en los reactores nucleares de Fukushima, Japón, cuyo fin y repercusiones para hombres y mujeres siguen siendo imprevisibles pasadas algunas semanas, hacen tambalear la fe en un crecimiento sin límites. En Alemania, los recientes resultados electorales en dos de los grandes estados federados son un mensaje claro de que se pide la retirada del sector nuclear.*

*Hay un estrecho vínculo entre esta señal y la pregunta de cuáles son los factores determinantes para nuestra*

*vida y felicidad. ¿Cuál es el "bienestar" que buscamos y queremos mantener? Hasta el momento el crecimiento económico parecía constituir la única máxima del bienestar. Un crecimiento económico con un gran tara: se basa casi exclusivamente en el cálculo de costes. Se reduce al bienestar material y se calcula exclusivamente a partir del producto interior bruto, arroja grandes lagunas y somete a la presión del rendimiento, acarreando enfermedades físicas como la depresión o el burn out o agotamiento profesional. La personas sienten que se debe definir de nuevo el concepto de bienestar y se requiere un vínculo más fuerte con la ética, la teología y con un principio de ordenamiento social. El concepto "atomos" es de origen griego – surge unos 500 años a.C. – y significa "indivisible". Necesitamos ideas para el progreso indivisibles y que tengan en consideración el aspecto humano.*

*Roswitha Gottbehüt  
Secretaria General*

## El nuevo programa de formación de EZA "Diálogo social europeo" a partir de abril

Uno de los temas transversales importantes en el programa de formación de EZA 2011, al que se destinarán un total de 62 proyectos entre abril de 2011 y marzo de 2012, es la Estrategia Europa 2020 y, concretamente, cómo pueden contribuir las organizaciones de trabajadores a su implementación. A través de once seminarios se abordarán los diferentes aspectos de esta estrategia. Paralelamente, EZA llevará a cabo un proyecto de investigación con HIVA, además de organizar una conferencia final al término del ejercicio.

Cabe destacar igualmente las dos coordinaciones de proyectos sobre los temas de la "conciliación de la vida familiar y profesional" y del "desempleo juvenil", así como dos cursos de formación para representantes de los empleados de empresas.

Para EZA, el programa de formación también busca encontrar respuestas ante la cuestión de cómo conseguir no solo más puestos de trabajo sino de mejor calidad, identificar salidas ante la crisis económica y de empleo aún imperante, reforzar el papel de los sindicatos en el diseño de los puestos de trabajo futuros, así como promover la información y consulta en las empresas.

Con su programa de formación, EZA quiere instar a que se apoye el diálogo social europeo a través de medidas adecuadas. Están invitados todos los multiplicadores de sindicatos y organizaciones de trabajadores de la UE y de los países candidatos.

Ya está disponible el programa de formación. Para más información visite [www.eza.org](http://www.eza.org).

## ¡No solo más sino mejores puestos de trabajo!



Plenario en el seminario de Solidarność en Danzig sobre "La creación de mejores puestos de trabajo en el marco de la Estrategia Europa 2020"

Para el año 2020, un 75% de la población comprendida entre los 20 y los 64 debería tener un empleo. Ese es el objetivo que se ha fijado en primer lugar la Unión Europea en su estrategia "Europa 2020".

Para EZA y su red de organizaciones de trabajadores socialcristianos es de vital importancia no solo que se creen más sino mejores empleos. Por esta razón, en el marco de su programa de formación "Diálogo Social Europeo" 2011, EZA realizará un proyecto extraordinario para abordar la cuestión. Con la participación de 13 centros de formación de nueve países europeos se organizará un total de doce cursos para buscar respuestas sobre cómo pueden incidir las organizaciones de trabajadores sobre la implementación de la estrategia Europa 2020 y cómo se puede reforzar la dimensión social.

El ciclo de formaciones se inició el primer fin de semana de marzo con un seminario del sindicato Solidarność en Danzig. 47 participantes, provenientes de organizaciones de trabajadores de seis Estados miembros de la UE, debatieron sobre las razones que llevaron al fracaso a las políticas de empleo destinadas a la consecución de los objetivos fijados en la Estrategia de Lisboa y cómo la nueva estrategia Europa 2020 puede lograr un mayor éxito en este ámbito. Al analizar los mercados de trabajo nacionales, surgen una serie de similitudes: la exclusión del de los trabajadores con baja cualifica-

ción del mercado laboral, una inadecuada correspondencia entre el contenido de la formación y las exigencias del mercado laboral, la oferta excesiva de trabajadores con estudios universitarios. Para superar los problemas es necesario una política de formación a largo plazo que tenga en cuenta las exigencias del mercado y el papel del aprendizaje permanente. Es cierto que, en los últimos años, las políticas han contribuido a incrementar el número de empleos, pero al mismo tiempo ha empeorado su calidad. Con el fin de aprender de las lecciones de la estrategia de Lisboa y lograr una consecución exitosa de los objetivos de la Estrategia Europa 2020, los participantes del seminario destacan expresamente la necesidad de una mayor participación de los interlocutores sociales.

La serie de cursos sobre la Estrategia Europa 2020 estará acompañada a nivel científico por una investigación que realizará HIVA, el Onderzoeksinstituut voor Arbeid en Samenleving de la Universidad Católica de Lovaina. Los primeros dos capítulos del estudio se centrarán en una previsión macroeconómica sobre la evolución de los mercados de trabajo en la UE hasta el año 2020, así como en un análisis comparativo entre las políticas de empleo de los Estados miembros que se encuentra relativamente cerca del objetivo del 75% y las de aquellos que actualmente están muy lejos. Puesto que en una serie de países europeos, se considera que

tienen empleo las personas que trabajan más de cuatro horas a la semana, se abordará cómo se pueden conseguir no solo más sino mejores empleos vinculado a la cuestión de que las personas puedan vivir de su trabajo. En general, el objetivo último del trabajo es identificar criterios que se puedan aplicar en los países de la UE para definir un buen trabajo y para acciones que permitan establecer relaciones laborales concretas, entre otros a partir de ejemplos de mejores prácticas para más y mejores empleos de la red de EZA. Participan en el proyecto, por parte de HIVA, su ex director Hubert Cossey y Tom Vandenbrande y, por parte de EZA, Norbert Klein y Matthias Homey, así como Michael Schwarz como colaborador independiente.

Los resultados de las formaciones y del trabajo de investigación se presentarán y resumirán en una conferencia organizada por Cartel Alfa/F.N. CORESI, que se celebrará en febrero de 2012.

EZA tiene previsto seguir adelante con su proyecto extraordinario sobre la Estrategia Europa 2020 dos años más para centrarse en los temas de la reducción del número de personas en riesgo de pobreza a 20 millones para el año 2020 y la consecución de los objetivos 20-20-20 relacionados con la lucha contra el cambio climático y el ahorro energético para el año 2020. ■

## Seminario para jóvenes representantes de trabajadores en Bonn

La integración de los jóvenes trabajadores en el mercado laboral europeo frente a la crisis" ha sido el tema de un seminario para jóvenes representantes de trabajadores de la red de EZA celebrado del 27 al 30 de enero de 2011 en Bonn, Alemania, organizado por EZA en colaboración con el Centro de Formação e Tempos Livres (CFTL) y la plataforma de EZA para trabajadores jóvenes (PYW, Platform for Young Workers). En su contenido, el seminario estaba vinculado a la conferencia de 2009 y su objetivo era extraer una serie de conclusiones.

A través de dos paneles, los más de 60 participantes de 12 países europeos debatieron sobre los diferentes aspectos relacionados con "los jóvenes trabajadores en Europa" y el "desempleo juvenil". El seminario se centró en el trabajo en grupos en los que se abordaron temas como "la formación profesional y la cualificación de los jóvenes trabajadores", "la integración de jóvenes e inmigrantes desfavorecidos como trabajadores en la zona del Mediterráneo" y "la participación de los jóvenes trabajadores en los sindicatos y en el mercado laboral". Además, los asistentes tuvieron ocasión de participar en



El tema del seminario de CFTL en Bonn fue "La integración de los jóvenes trabajadores en el mercado de trabajo europeo ante la crisis"

un intercambio de experiencias con jóvenes inmigrantes de la región de Colonia / Bonn.

En sus conclusiones, los participantes del seminario piden una mejor educación y formación, así como como un sistema de cualificación armonizado a nivel europeo. Consideran que los siguientes problemas son esenciales: el elevado desempleo juvenil, la falta de información para la transición de la escuela a la formación profesional, la alta tasa de contratos temporales con poca seguridad social y una remuneración limitada, muchas horas extras

(no remuneradas, la brecha entre la formación y las exigencias del mercado laboral y el problema de la integración en el mercado de trabajo de jóvenes con una mala formación. Se analizó también de forma crítica la elevada tasa de migración de los jóvenes trabajadores.

Estos resultados constituirán el punto de partida para la conferencia de jóvenes que se celebrará en junio de 2011 en Königswinter, Alemania.

Ricardo Martins, Coordinador de la PYW ■

## Cursos de EZA: Nuevo sistema de módulos

Ante la difícil coyuntura imperante para la representación de los trabajadores y teniendo en cuenta que la codecisión en el actual ambiente político y económico no se considera algo prioritario, desde 2006 EZA organiza cursos de formación para dirigentes de sindicatos y organizaciones de trabajadores. Esta oferta constituye un instrumento importante para fortalecer la representación de los trabajadores en las empresas y capacitarla para que su trabajo resulte eficaz.

En los cursos se trata concretamente de desarrollar competencias, aportar ejemplos de mejores prácticas que puedan ofrecer resultados positivos y sostenibles en la práctica, así como instaurar un proceso de concienciación para impulsar la aceptación sociopolítica.

Desde el curso organizado en 2009 en Oporto por FIDESTRA (Associação para a Formação, Investigação e Desenvolvimento Social dos Trabalhadores, Portugal), que por primera vez gozó de una certifica-

ción de un instituto universitario, EZA se ha esforzado por coordinar a varios socios y contar con un acompañamiento académico para los cursos. Los socios integrados FIDESTRA, FLC (Fondazione Luigi Clerici, Italia), USO (Unión Sindical Obrera, España) y EDS-FNS (Europejski Dom Spotkań - Fundacja Nowy Staw, Polonia) han elaborado un sistema progresivo compuesto por seis módulos con diferentes elementos centrales. Se propone un módulo obligatorio en línea y cinco módulos adicionales entre los que se deben elegir tres. Todos los módulos están certificados por una universidad y se otorga una nota a través de un sistema acordado conjuntamente. Al final se exige la presentación de un trabajo escrito.

En el ejercicio 2011, se imparten dos cursos de formación. El primero se centra en la ética en el marco del diálogo social y lo organiza EDS-FNS en Cracovia. El segundo aborda el diálogo social y lo imparte USO en Madrid. ■

### PIE DE IMPRENTA

#### Publicado por

EZA

Centro Europeo para los Asuntos de los Trabajadores

Johannes-Albers-Allee 2

53639 Königswinter

Telf. +49 - 22 23 - 29 98 - 0

Fax +49 - 22 23 - 29 98 - 22

E-Mail: eza@eza.org

www.eza.org

#### Redacción

Roswitha Gottbehüt (ed.),

Matthias Homey, Norbert Klein,

Victoria Znined

#### Diseño y maquetado

HellaDesign, Emmendingen

E-Mail: helladesign@web.de

#### Fotografías

EZA

Publicación trimestral



Esta publicación cuenta con el apoyo financiero de la Unión Europea.