

APERÇU

■ Les activités d'EZA portant sur la stratégie Europe 2020



Dans l'année budgétaire 2011, EZA réalise un projet spécial sur la question de comment créer non seulement davantage d'emplois mais aussi des meilleurs. Douze séminaires de formation cherchent par ailleurs des réponses à la question de l'influence que peuvent avoir les organisations de travailleurs sur la mise en œuvre de la stratégie Europe 2020 et sur la manière de renforcer la dimension sociale. *Page 2*

■ Séminaire pour jeunes représentants de travailleurs



Plus de 60 participants venus de 12 différents pays réfléchissent sur le thème de « l'intégration sur le marché du travail européen des jeunes travailleurs dans le contexte de la crise ». Les conclusions de ce séminaire serviront de base à la prochaine conférence de la jeunesse qui aura lieu en juin. *Page 3*

■ Nouveau système modulaire des cours de formation EZA

Les participants peuvent choisir parmi six modules se concentrant chacun sur différents thèmes. Ces cours de formation sont accompagnés et certifiés par des universités. Deux cours auront lieu au cours de l'année budgétaire 2011 : à Madrid et à Cracovie *Page 3*

EDITORIAL



Chers amis,

La persistance de la crise financière mais en particulier les événements dramatiques à la centrale nucléaire Fukushima, dont il est impossible de prévoir la fin et les répercussions pour l'homme, même au bout de quelques semaines, ébranlent notre croyance en une croissance illimitée. Les derniers succès électoraux enregistrés dans deux grands états fédérés allemands constituent un signal clair en faveur de la sortie du nucléaire.

Il existe un rapport étroit entre ce signal et la question des facteurs qui sont essentiels pour notre vie, pour notre bonheur. Que signifie la « pros-

périté » que nous recherchons et voulons conserver ? Jusqu'à aujourd'hui, la croissance économique semblait l'unique maxime garantissant la prospérité. Une croissance économique dotée d'un gros défaut car elle ne se base quasiment que sur des calculs de coûts. Elle se limite à la prospérité matérielle, se calcule uniquement selon le produit intérieur brut, crée un énorme écart entre les riches et les pauvres et est source d'un stress qui entraîne des maladies psychiques comme dépressions et syndromes d'épuisement professionnel.

Les gens ressentent la nécessité de redéfinir la notion de prospérité et de recréer un lien plus fort à l'éthique, à la théologie et à un principe d'ordre qui soit social. La notion « atomos » est d'origine grecque, née environ 500 avant J.C. et signifie « indivisible ». Nous avons besoin de notions de progrès indivisibles qui tiennent compte de la dimension humaine.

*Roswitha Gottbehüt
Secrétaire générale*

Le nouveau programme de formation EZA sur le « dialogue social européen »

Dans le programme de formation EZA 2011, qui entre avril 2011 et mars 2012 comptabilise 62 projets, le thème commun le plus important est la stratégie Europe 2020 et en particulier la question de la contribution que les organisations syndicales peuvent apporter pour sa mise en œuvre. Il est prévu onze séminaires qui traiteront des différents aspects de cette stratégie. EZA accompagne ces séminaires en organisant avec HIVA un projet de recherche et une conférence de clôture à la fin de l'année budgétaire.

Au rang des priorités se trouvent également deux projets coordonnés sur les thèmes « compatibilité de la famille et de l'activité professionnelle » et « chômage des jeunes » ainsi que deux cours de formation pour délégués du personnel.

Pour EZA, il s'agit aussi avec son programme de formation de trouver des

réponses à la question de comment créer non seulement davantage d'emplois mais aussi des meilleurs, de chercher des issues à la crise économique et de l'emploi qui n'est toujours pas surmontée, de renforcer le rôle des syndicats dans la configuration des emplois du futur et de promouvoir l'information et la consultation au sein des entreprises.

Par le biais de ce programme, EZA voudrait encourager le soutien au dialogue social européen en proposant des mesures adéquates et y invite les multiplicateurs de syndicats et d'organisations de travailleurs de l'UE et de pays candidats à l'adhésion.

Le programme de formation EZA est disponible dès à présent. De plus amples informations se trouvent à l'adresse www.eza.org. ■

Davantage d'emplois mais aussi des meilleurs !



Séance plénière lors du séminaire de Solidarność qui s'est tenu à Gdansk sur le thème « La création d'emplois de meilleure qualité dans le cadre de la stratégie Europe 2020 »

75 % de la population âgée entre 20 et 64 devrait d'ici 2020 avoir un emploi. L'Union européenne met cet objectif en première place de sa stratégie « Europe 2020 ».

Pour EZA et son réseau d'organisations socio-chrétiennes de travailleurs, il est capital que soient créés non pas seulement davantage d'emplois mais aussi des meilleurs. C'est pourquoi EZA mène en 2011 un projet spécial sur cette question dans le cadre de son programme de formation « Dialogue social européen ». Sous la participation de 13 centres de formations de neuf différents pays européens, 12 séminaires chercheront des réponses à la question de l'influence que peuvent avoir les organisations de travailleurs dans la mise en œuvre de la stratégie « Europe 2020 » et de la manière de renforcer la dimension sociale.

Ce cycle de séminaires a commencé le premier week-end de mars par un séminaire du syndicat Solidarność organisé à Gdansk. 47 participants, qui représentaient des organisations de travailleurs de six états membres de l'UE, ont débattu pour comprendre pourquoi les objectifs en politique d'emploi de la stratégie de Lisbonne n'ont pas été entièrement atteints et comment la nouvelle stratégie « Europe 2020 » pourrait ici mieux réussir. Une analyse des marchés du travail nationaux révèle quelques points communs : l'exclusion sur le marché de l'emploi des travailleurs les moins qualifiés, le

décalage entre les contenus des formations et les exigences du marché de l'emploi, l'excédent de la population active de formation universitaire. Pour résoudre les problèmes, il faudrait avant tout une politique de formation sur le long terme qui tienne compte des exigences du marché et de l'importance d'un apprentissage tout au long de la vie. Il a été constaté dans les faits que la politique a entraîné ces dernières années une augmentation des emplois mais parallèlement aussi une baisse de leur qualité. Pour tirer des leçons des erreurs de la stratégie de Lisbonne et poursuivre avec succès les objectifs de la stratégie « Europe 2020 », les participants du séminaire ont expressément appelé à une plus forte implication des partenaires sociaux.

Le cycle de séminaire sur la stratégie « Europe 2020 » reçoit sous forme d'un document de recherche le soutien scientifique de l'institut HIVA (Onderzoeksinstituut voor Arbeid en Samenleving) de l'université catholique de Louvain. Les deux premiers chapitres de ce travail de recherche seront consacrés d'une part à un pronostic en économie sur le développement des marchés de l'emploi de l'UE jusqu'en 2020, d'autre part à une comparaison entre les politiques de l'emploi des pays qui sont relativement proches de l'objectif de 75 % et celles des pays qui en sont actuellement très éloignés. Vu qu'un certain nombre de pays européens calcule sa population active en comptant les

personnes travaillant plus de quatre heures par semaine, il est à réfléchir sur la manière d'obtenir des emplois qui sont non seulement plus nombreux mais aussi meilleurs ; et ce, en se demandant aussi dans quelle mesure il est possible de vivre de son travail. Le travail de recherche traite dans sa dernière partie des critères applicables de manière générale aux états européens pour définir un bon emploi et des mesures permettant de configurer les conditions de travail (entre autres sur la base des exemples en meilleures pratiques du réseau d'EZA portant sur des emplois plus nombreux et meilleurs). Participent au projet, côté HIVA, son ancien directeur Hubert Cossey et Tom Vandenbrande ; côté EZA, Norbert Klein et Matthias Homey ainsi que Michael Schwarz à titre de collaborateur libre.

Les conclusions des séminaires et du travail de recherche seront présentées dans leurs grands traits en février 2012 au cours d'une conférence organisée par Cartel Alfa/F.N. CORESI.

EZA compte, les deux années suivantes, poursuivre son projet spécial sur la stratégie « Europe 2020 », les thèmes prévus étant la baisse de 20 millions du nombre de personnes menacées de précarité d'ici l'année 2020 ainsi que la réalisation des objectifs de la protection climatique 20-20-20 et des objectifs énergétiques d'ici 2020. ■

Séminaire à Bonn pour jeunes représentants de travailleurs

L'intégration de jeunes travailleurs sur le marché du travail européen dans le contexte de la crise » était le thème d'un séminaire pour jeunes représentants de travailleurs du réseau EZA qui s'est tenu du 27 au 30 janvier 2011 à Bonn en Allemagne. Ce séminaire avait été organisé par EZA en collaboration avec le Centro de Formação e Tempos Livres (CFTL) et la plateforme EZA pour jeunes travailleurs (PYW, Platform for Young Workers). Il reprenait les thèmes de la conférence de la jeunesse de 2009 et avait pour objectif d'élaborer des conclusions pratiques.

Au cours de deux tables rondes, les plus de 60 participants de 12 différents pays européens ont débattu des différents aspects que présentent les domaines thématiques « les jeunes travailleurs en Europe » et « le chômage des jeunes ». Le séminaire s'est concentré sur un travail en groupes portant sur les thèmes « formation professionnelle et qualification des jeunes travailleurs », « intégration des jeunes immigrants défavorisés sur le marché du travail du bassin méditerranéen » et « participation des jeunes travailleurs dans les syndicats et sur le marché du travail ». Par ailleurs, les participants du séminaire ont pu échanger leurs expé-



« L'intégration de jeunes travailleurs sur le marché du travail européen dans le contexte de la crise » était le sujet du séminaire organisé par CFTL à Bonn

riences avec de jeunes immigrés de la région Cologne/Bonn.

Dans leurs conclusions, les participants de ce séminaire ont réclamé un meilleur enseignement et une meilleure formation, une plus forte promotion de la formation continue professionnelle ainsi qu'un système de qualification uniforme à l'échelle européenne. Voici les problèmes qu'ils ont jugés fondamentaux : le taux élevé de chômage chez les jeunes, le manque d'informations communiquées lors du passage du monde scolaire à l'apprentissage, le taux élevé de contrats à durée limitée assurant une faible sécurité sociale et faiblement rémunérés, le

nombre (élevé) d'heures supplémentaires (non rémunérées), la disparité entre la formation et les besoins du marché du travail et le problème de l'intégration sur le marché du travail de jeunes sans véritable formation. La forte migration chez les jeunes travailleurs a également été un sujet de réflexion.

Ces résultats devraient servir de base pour la conférence de la jeunesse qui se tiendra en juin 2011 à Königswinter, Allemagne.

Ricardo Martins, coordinateur PYW ■

Cours d'EZA : Nouveau système modulaire

La représentation du personnel au niveau de l'entreprise devant faire face à un contexte difficile et la co-gestion n'étant pas un sujet considéré prioritaire dans l'ambiance politique et économique actuelle, EZA organise depuis 2006 des cours de formation pour dirigeants de syndicats et d'organisations de travailleurs. Cette offre est un instrument important pour soutenir les délégués du personnel et leur permettre d'être efficaces dans leurs activités.

Concrètement, l'objectif des cours est de développer les compétences, de donner des exemples en meilleures pratiques ayant des effets positifs et durables sur le terrain ainsi que de faire prendre conscience de l'importance de la politique sociale.

S'inspirant du cours organisé à Porto dans l'année budgétaire 2009 par FIDESTRA (Associação para a Formação, Investigação e Desenvolvimento Social dos Trabalhadores, Portugal) et pour la première fois

certifié par un institut universitaire, EZA a recherché une coordination de plusieurs partenaires et un accompagnement universitaire des cours. Les partenaires impliqués FIDESTRA, FLC (Fondazione Luigi Clerici, Italie), USO (Unión Sindical Obrera, Espagne) et EDS-FNS (Europejski Dom Spotkań - Fundacja Nowy Staw, Pologne) ont conçu un système de cours modulaire composé de six modules se concentrant sur différents sujets. Un cours en ligne est obligatoire et trois modules sont à choisir des cinq modules restants. Ces modules sont tous certifiés par une université qui accorde des points selon un système concerté avec EZA. Ce cours se termine enfin sur un travail écrit.

Deux cours de formation sont proposés au cours de l'année budgétaire 2011. Le premier dont le thème principal est l'éthique dans le dialogue social est organisé par EDS-FNS à Cracovie, le deuxième qui traite du dialogue social est dispensé par USO à Madrid. ■

MENTIONS LÉGALES

Publication

EZA

Centre Européen pour les Travailleurs

Johannes-Albers-Allee 2

D-53639 Königswinter

Tél. +49 - 22 23 - 29 98 - 0

Fax +49 - 22 23 - 29 98 - 22

Courriel : eza@eza.org

www.eza.org

Rédaction

Roswitha Gottbehüt (responsable),

Matthias Homey, Norbert Klein,

Victoria Znined

Conception graphique et composition

HellaDesign, Emmendingen

Courriel: helladesign@web.de

Photos

EZA

Mode de parution

Quatre éditions par an



Cette publication est réalisée avec l'aide financière de l'Union européenne.