

RESUMEN

■ Actividades de EZA sobre la Estrategia Europa 2020

Primer balance intermedio del proyecto especial de EZA sobre la Estrategia Europa 2020 tras la realización de siete de los once seminarios previstos *Página 2*

■ Convenio de la OIT sobre los trabajadores y las trabajadoras domésticos

Un hito histórico: se aplica por primera vez el sistema de las normas laborales de la OIT en un ámbito del sector informal *Página 2*

■ Homenaje a Bartho Pronk

El Presidente de EZA recibe el orden al mérito del Gran Ducado de Luxemburgo *Página 3*

■ Rerum Novarum y la UE

Se celebra el bicentenario del obispo alemán Ketteler, que influyó de forma decisiva en el debate sobre las cuestiones sociales en Alemania, así como el 120 aniversario de la encíclica Rerum Novarum, fuente de inspiración para muchos de los cristianos con un claro compromiso social. *Página 3*

■ 60 aniversario de la FCG de Austria



La jornada festiva organizada con motivo del aniversario de la Fracción de Sindicalistas Cristianos austriaca en mayo abordaba como tema central: ¿Hasta qué punto es moderna hoy la primera encíclica social Rerum Novarum publicada por el Papa León XIII en 1891? *Página 3*

EDITORIAL



Estimados amigos:

La Presidencia húngara de la Unión Europea toca a su fin y los responsables políticos extraen balance. Estimo personalmente que los húngaros han conseguido llevar a buen puerto el importante proyecto de dotar de un impulso suficiente a los objetivos de la Estrategia Europa 2020 durante el primer semestre de 2011. Han establecido vínculos entre el objetivo de luchar contra la pobreza y el grave problema en su región; han presentado una estrategia marco para la integración del pueblo romaní que se abordó en el Consejo de Justicia e Interior, Empleo y Asuntos Sociales, Educación y Cultura, así como en el Consejo de Asuntos Generales. Por lo tanto, de

aquí a finales de 2011 todos los Estados miembros deberán presentar sus planes. El Comisario László Andor espera que se puedan ver resultados palpables a mitad del periodo establecido para la consecución de los objetivos. El mero hecho de que todos los Estados miembros estén trabajando en la ejecución de la Estrategia Europa 2020 supone un desafío emocionante para la participación de EZA en el proceso en los próximos años. También la Presidencia polaca de la Unión Europea puede ser interesante, en nuestra opinión, por ejemplo, para la reforma de la Unión Económica y Monetaria Europea y una integración más fuerte de los Balcanes. Sin embargo, hasta el momento no se han mostrado indicios de medidas integradoras de políticas de empleo. El logotipo que se ha tomado prestado de Solidarność es una buena elección. Desea expresar simultáneamente dinamismo, energía positiva y solidaridad. Sin embargo, ¿se ha pensado también en los intereses de los trabajadores? Roswitha Gottbehüt
Secretaria General

Curso de formación de USO en Madrid

Desde 2009, EZA, en colaboración con sus centros afiliados FIDESTRA (Portugal) Fondazione Luigi Clerici (Italia), USO (España) y EDS-Nowy Staw (Polonia) ofrece un programa de formación para representantes de los trabajadores en empresas (véase Actualidad EZA 1/2011).

Tras FIDESTRA (en 2009) y la Fondazione Luigi Clerici (2010) llega el turno del departamento de formación del sindicato español USO, bajo la dirección de Joaquín Pérez, organizador del tercer curso del programa, que se impartió en mayo en Madrid. La dirección académica corrió a cargo de Javier Morillas y sus colegas de la Universidad San Pablo. Los temas principales abordados fueron la responsabilidad de dirección, las reformas en la legislación laboral y los mercados de trabajo en Europa, técnicas para la realización de encuestas, la evolución del

diálogo social europeo, la creación de empresas, la organización de reuniones y la gestión del tiempo, así como la fiscalidad de trabajadores y empresas. Asistieron 25 participantes provenientes de España, Portugal, Italia, Polonia y Letonia que manifestaron en la evaluación final su gran satisfacción con el excelente nivel de las ponencias, el enfoque participativo de las unidades didácticas y las excelentes condiciones marco, tras siete días llenos de contenido y de mucho trabajo: Igualmente comentaron que se llevaban a casa muchos elementos interesantes para su trabajo futuro. En la página Web de EZA, se puede consultar un breve informe al respecto.

En octubre, se impartirá el siguiente de los cursos del programa en Varsovia y luego le tocará a Portugal el año que viene. Un curso en línea permitirá completar el ciclo. ■

El proyecto especial de EZA sobre la Estrategia Europa 2020

El proyecto especial de EZA sobre la Estrategia Europa 2020 se inició el primer fin de semana de marzo con la conferencia inaugural organizada por el sindicato NSZZ "Solidarność" en Danzing (véase Actualidad EZA 1/2011). Desde entonces se han impartido siete de los once seminarios previstos, por lo que resulta un momento propicio para extraer un balance intermedio.

La pregunta de partida es cómo los Estados Miembros de la Unión Europea pueden alcanzar el primer objetivo de la Estrategia Europa 2020, a saber, que de aquí al año 2020, un 75% de las personas entre los 20 y los 64 años tengan empleo, así como cuál es la aportación que pueden proporcionar para su consecución las organizaciones de trabajadores. Teniendo en cuenta la amplia crisis del euro de las últimas semanas y su impacto sobre los mercados laborales, en varios seminarios se han expresado dudas de que realmente se pueda cumplir el objetivo de alcanzar una tasa de empleo de un 75% para el año 2020. Sin embargo, se coincide en que el desafío principal no es solo crear más empleo, sino mejores puestos de trabajo. Esa es la labor principal de las organizaciones de trabajadores en la ejecución de la estrategia.



Como queda patente en el estudio conjunto de HIVA y EZA que se presentó en seis seminarios, la creación de más empleos y mejores puestos de trabajo no son dos acciones excluyentes. En los países europeos en los que ya se cuenta con un nivel de empleo elevado, la calidad del trabajo es mayor que en aquellos en los que el mercado laboral está caracterizado por un alto desempleo y un número elevado de relaciones laborales precarias. Esta declaración tiene la misma vigencia ahora que antes de la crisis.

Sin embargo, ¿la crisis es realmente la única responsable del desempleo masivo y el trabajo precario? Algunas organizaciones de trabajadores expresaron la sospecha de que, en ocasiones, las empresas han utilizado la crisis como justificación de despidos previstos antes de la crisis.

El impacto de unas malas condiciones laborales en la sociedad no es nada desdenable. El empleo precario sobrecarga los sistemas de seguridad social, puesto que, generalmente, no va acompañado de

ingresos en el sistema sanitario y de pensiones. Al mismo tiempo, incrementa el número de "trabajadores pobres", que pese a contar con un empleo, son tan pobres, que perciben subsidios sociales.

La introducción de salarios mínimos decentes en todos los países y sectores, la limitación de los miniempleos y de puestos a tiempo parcial indeseados, facilitar la transición entre un puesto a tiempo parcial y un puesto a tiempo completo, así como la promoción del máximo número posible de empleos indefinidos son elementos básicos para una amplia mejora de la calidad del trabajo y, al mismo tiempo, constituyen una medida eficaz para la reducción de la pobreza, otro de los objetivos principales de la Estrategia Europa 2020.

EZA ha creado una página Web sobre la Estrategia Europa 2020 en la que se informa sobre la situación actual de nuestro proyecto especial:

<http://www.eza.org/de/projekte/eza-gross-projekt-zur-strategie-europa-2020.html>

Se invita a enviar comentarios a EZA a la siguiente dirección: klein@eza.org. ■

OIT - Un convenio para los trabajadores y las trabajadoras domésticos

El pasado 16 de junio los delegados de la 100ª Conferencia de la OIT en Ginebra aprobaron con una amplia mayoría un Convenio de normas laborales para los trabajadores y las trabajadoras domésticos. En los países industrializados occidentales constituyen alrededor de un 2,5% de la población activa total. Además, en la mayoría de los casos, tienen que enfrentarse a condiciones laborales difíciles o incluso situaciones de explotación y de violación de los derechos humanos. El Convenio constituye un hito histórico, puesto que, por primera vez, se aplica el sistema de normas laborales de la OIT en un ámbito del sector informal, como subraya el Director General de la OIT Juan Somavía. El contenido del Convenio fue preparado por una alianza de organizaciones de trabajadores domésticos, la International Domestic Workers'



Network (IDWN), la Unión Internacional de Trabajadores de la Alimentación (UITA), así como organizaciones de defensa de los derechos humanos, profesionales y de autoayuda. La Comisión alemana de Justicia y Paz, encabezada por Hildegard Hagemann, ha acompañado el proceso a través de una serie de seminarios, entre otros, en colaboración con IDWN y la CES. La iniciativa también se presentó en el seminario conjunto de EZA, la Nell-Breuning-Haus y ETUI en el último año.

Se puede encontrar más información sobre el tema en:

OIT:

http://www.ilo.org/ilc/ILCSessions/100th/Session/media-centre/press-releases/WCMS_157891/lang-en/index.htm

IDWN:

<http://en.domesticworkerrights.org/?q=node/206>

Comisión alemana de Justicia y Paz:

http://www.justitia-et-pax.de/16062011_Hausangestellte.pdf ■

Distinción honorífica para Bartho Pronk, Presidente de EZA



Jean-Claude Juncker, Primer Ministro de Luxemburgo, Bartho Pronk, Presidente de EZA, Viviane Reding, Vicepresidenta de la Comisión Europea y Comisaria Europea de Justicia, Derechos Fundamentales y Ciudadanía (de izquierda a derecha)

En un acto festivo celebrado el 17 de mayo de 2011 se concedió a Bartho Pronk, Presidente de EZA la Orden al Mérito del Gran Ducado de Luxemburgo. Jean-Claude Juncker, Presidente del Gobierno de Luxemburgo le hizo entrega de la Orden en la residencia del Representante Permanente de Luxemburgo ante la UE y condecoró a Pronk por sus méritos en el ámbito social en su función en el Parlamento Europeo y por su actividad en el gabinete de la Comisaria de la UE Viviane Reding. ¡Los Miembros de EZA y la Secretaría le felicitan muy cordialmente!

120 años de Rerum Novarum en la UE

El mensaje social de Ketteler no ha perdido ni un ápice de actualidad: no podemos cerrar los ojos ante las terribles injusticias sociales de nuestro tiempo", esas eran las palabras de Jean-Claude Juncker, Primer Ministro de Luxemburgo y patrocinador de "Amigos de EZA".

El obispo de Mainz Wilhelm Emmanuel von Ketteler, del que se celebra este año el bicentenario, fue un personaje que tuvo una gran influencia en el debate sobre las cuestiones sociales en Alemania. A finales del siglo pasado, en Europa un gran número de personas se comprometían con la causa social y no solo en el ámbito católico.

El Papa León XIII, con su encíclica Rerum Novarum, que aborda muchas de las ideas de los cristianos con un claro compromiso social, ofrece la condición necesaria para su expansión mundial.

El trabajo de EZA se asienta en esta reflexión como factor esencial para la consecución de los objetivos de su labor de formación. Esa es la razón por la que EZA tiene previsto ahondar en este tema en 2011 y más adelante con la colaboración de "Amigos de EZA".

En números especiales de "Actualidad EZA" se quiere ofrecer como punto de partida el Pensamiento Social Cristiano en los países europeos. Se presentará a las personas que sirvieron para iniciar la con-

sideración de la doctrina social de la Iglesia en sus respectivos países, así como su influencia en la sociedad nacional y se buscará extraer conclusiones interesantes para el trabajo a nivel europeo.

Joachim Herudek ■

La FCG de Austria celebra su 60 aniversario

La FCG (Fracción de Sindicalistas Cristianos) celebró en mayo una jornada conmemorativa con motivo de su sesenta aniversario. El tema elegido fue el siguiente: ¿Hasta qué punto es moderna hoy la primera encíclica social Rerum Novarum publicada por el Papa León XIII en 1891? La encíclica, considerada la piedra angular del Pensamiento Social Cristiano, de plena vigencia para la misión de los sindicatos cristianos en todo el mundo, no se ha quedado en absoluto obsoleta, sino que ofrece unos principios que siguen siendo nuevos y de gran actualidad, como comentaba el pre-

sidente del Consejo Nacional y Presidente de EZA-Plus Fritz Neugebauer. El vicepresidente de la Federación Austríaca de Sindicatos (ÖGB) y tesorero de EZA, Norbert Schnedl, instaba a que la globalización fuera algo que pudieran experimentar todas las personas de forma positiva. En este proceso, la economía y el capital financiero no están en el centro, sino el bienestar de todas las personas. El Presidente de EZA, Raf Chanterie, recordaba que con Rerum Novarum, se reconoce la cuestión social en la Iglesia como tema sociopolítico y que los responsables políticos tienen un deber que asumir. ■

PIE DE IMPRENTA

Publicado por

EZA

Centro Europeo para los Asuntos de los Trabajadores

Johannes-Albers-Allee 2

53639 Königswinter

Telf. +49 - 22 23 - 29 98 - 0

Fax +49 - 22 23 - 29 98 - 22

E-Mail: eza@eza.org

www.eza.org

Redacción

Roswitha Gottbehüt (ed.),

Matthias Homey, Norbert Klein,

Victoria Znined

Diseño y maquetado

HellaDesign, Emmendingen

E-Mail: helladesign@web.de

Fotografías

EZA, FCG

Publicación trimestral



Esta publicación cuenta con el apoyo financiero de la Unión Europea.