

APERÇU

■ Activités d'EZA relatives à la Stratégie « Europe 2020 »

Premier rapport intermédiaire sur le projet spécial d'EZA concernant la Stratégie « Europe 2020 », après la tenue de sept des onze séminaires planifiés Page 2

■ OIT - Convention concernant le travail décent pour les employés domestiques

Une avancée historique : Pour la première fois, le système normatif de l'OIT est appliqué à l'économie informelle Page 2

■ Cérémonie en l'honneur de Bartho Pronk

Le Président d'EZA reçoit l'Ordre de Mérite du Grand-Duché de Luxembourg Page 3

■ L'encyclique Rerum Novarum et l'UE

Deux-centième anniversaire de la naissance de l'évêque de Mayence, Ketteler, dont l'influence fut déterminante dans le débat sur la question sociale en Allemagne et célébration de la publication, il y a 120 ans, de l'encyclique Rerum Novarum porteuse de la pensée de nombreux chrétiens engagés socialement Page 3

■ Soixantième anniversaire de la FCG (groupement des syndicats chrétiens) en Autriche



La cérémonie d'anniversaire tenue en mai dernier s'articula autour de l'interrogation suivante : quelle est aujourd'hui la pertinence de la première encyclique sociale Rerum Novarum publiée en 1891 par le pape Léon XIII ? Page 3

EDITORIAL



Chers amis,
la présidence hongroise du Conseil européen touche à sa fin, l'heure est venue pour les responsables d'en tirer le bilan. L'important projet d'insuffler suffisamment de dynamisme aux objectifs de la Stratégie Europe 2020 dès le premier semestre 2011 a, selon moi, permis aux Hongrois d'accomplir une grande avancée en liant l'objectif de lutte contre la pauvreté à une grande problématique d'actualité dans leur région. Ils sont, en effet, proposés un cadre de stratégie pour l'intégration des Roms qui a fait l'objet d'une concertation lors de nombreux Conseils des Ministres qu'ils fussent consacrés à la justice et affaires intérieures, à l'emploi et aux affaires sociales, à l'éducation et la culture ou

encore aux affaires générales. Tous les états-membres sont désormais enjoins de présenter leurs plans avant la fin de l'année 2011. Le Commissaire László Andor nourrit l'espoir qu'à mi-parcours de la stratégie déjà, des résultats tangibles se profilent. A elle seule l'idée que chaque état-membre planche à la mise en œuvre de la Stratégie Europe 2020 met EZA au défi incontournable de participer à cet effort au cours des prochaines années.

La présidence polonaise peut, elle aussi, livrer son lot d'avancées intéressantes pour nous, notamment dans le cadre d'une réforme de l'Union économique et monétaire et d'une plus forte intégration des Balkans. Cependant, je n'ai, à ce jour, trouvé aucune référence à des mesures d'intégration pour la politique de l'emploi. Le logo emprunté à Solidarność est un bon choix. Il est supposé transmettre les valeurs partagées de dynamisme, d'énergie positive et de solidarité. Cependant, quelqu'un a-t-il aussi pensé, en l'occurrence, aux intérêts des travailleurs ?

Roswitha Gottbehüt, Secrétaire générale

Cours de formation d'USO à Madrid

Depuis 2009, l'EZA, en collaboration avec ses centres affiliés que sont le FIDESTRA (Portugal), la Fondazione Luigi Clerici (Italie), l'USO (Espagne) et l'EDS-Nowy Staw (Pologne), mène un programme de séminaires de formation pour les représentants des salariés en entreprise (voir notre article dans les pages Actualités de EZA, 1/2011).

Prenant le relais du FIDESTRA (en 2009) et de la Fondazione Luigi Clerici (2010), le département de la formation du syndicat espagnol USO a organisé le troisième séminaire, en mai dernier, à Madrid, sous la houlette de Joaquin Pérez. La direction académique fut confiée au professeur Javier Morillas et à ses collègues de l'Université San Pablo. Les thèmes saillants traitèrent de la responsabilité des dirigeants, des réformes du code du travail et des marchés de l'emploi en Europe, des techniques de sondage, du développement du dialogue social européen, de la création

d'entreprises, de la conduite d'assemblées et de la gestion temps, de la fiscalité pour les travailleurs et les entreprises.

A l'issue de sept journées de travail et de réflexion intenses, l'ensemble des 25 participants venus d'Espagne, du Portugal, d'Italie, de Pologne et de Lettonie se dirent extrêmement satisfaits, s'il faut en croire leurs évaluations finales, du niveau académique exceptionnel des exposés, de la belle place réservée à la participation durant les unités de cours et de l'excellent environnement. De leur avis, ils emportent dans leurs bagages de nombreuses infos utiles pour la poursuite de leur travail dès leur retour. Un compte-rendu succinct peut être consulté sur le site en ligne de l'EZA. Les prochaines activités prévues à ce programme pédagogique se dérouleront à Varsovie en octobre 2011 et au Portugal l'année prochaine. Un séminaire en ligne complète le cycle. ■

Le projet spécial d'EZA concernant la Stratégie « Europe 2020 »

Lors d'une conférence inaugurale organisée par le syndicat NSZZ « Solidarność » à Gdansk durant le premier weekend du mois de mars, le coup d'envoi fut donné au projet spécial d'EZA concernant la Stratégie « Europe 2020 » (voir notre article dans les pages Actualités EZA, 1/2011). Depuis, sept autres des onze séminaires ont eu lieu et le temps est venu de faire le bilan à mi-parcours.

La question posée au départ portait d'une part, sur les progrès accomplis par les états-membres de l'UE vers l'accomplissement du premier objectif global de la Stratégie « Europe 2020 », à savoir un taux d'emploi de 75 % à l'horizon 2020 parmi la population âgée de 20 à 64 ans et d'autre part, sur les contributions à cet effort que les organisations de travailleurs pouvaient livrer. Compte tenu de la crise de l'euro qui s'est spectaculairement propagée au cours des dernières semaines et de ses répercussions sur les marchés de l'emploi, plusieurs séminaires ont remis en cause le caractère réaliste de cette cible de 75 % de taux d'emploi à l'horizon 2020. Tous s'accordèrent toutefois pour affirmer que le défi résidait non seulement dans la quantité mais aussi dans la qualité des emplois créés. C'est précisément ce souci de qualité qui fut épinglé par les organisations de tra-



vailleurs comme le chantier essentiel à entamer lors de la mise en œuvre de cette stratégie.

Comme le démontre l'étude réalisée conjointement par le HIVA et EZA et présentée lors de six séminaires, il n'y a pas d'antagonisme entre les concepts de qualité et de quantité des emplois. Dans les pays européens, où le taux d'emploi est d'ores et déjà élevé, les emplois sont clairement de meilleure qualité que dans ces pays où les marchés de l'emploi se caractérisent par un chômage élevé et un grand nombre d'emplois précaires. Ce constat vaut tant pour la période précédant la crise que pour le présent.

Cependant, le chômage de masse et la précarité de l'emploi sont-ils seulement imputables à la crise ? Quelques organisations de travailleurs soupçonnent les entreprises de se servir aussi parfois de l'excuse de la conjoncture pour justifier des licenciements planifiés avant l'éclatement de la crise.

Des conditions de travail de piètre qualité sont lourdes de conséquences pour la société. Les emplois précaires provoquent

d'une part, une intensification des charges pesant sur les systèmes de sécurité sociale car ils permettent souvent d'éviter les contributions aux caisses d'assurance maladie et de retraite et d'autre part, une multiplication du nombre de « travailleurs pauvres » qui, malgré leur travail, vivent dans une telle détresse qu'ils en sont réduits à dépendre des allocations de l'état.

L'introduction d'un salaire minimum adéquat dans tous les pays et secteurs, la limitation des vacances et des temps partiels imposés, des modalités pour faciliter le passage d'un temps partiel à un temps plein et la promotion d'un nombre maximal de contrats à durée indéterminée constituent autant de fondamentaux pour un vaste rehaussement de la qualité des emplois et contribueront, dans un même temps, à la réduction de la pauvreté, autre objectif global de la Stratégie « Europe 2020 ».

EZA consacre à la Stratégie « Europe 2020 » toute une page sur son site en ligne où des informations sur les dernières avancées de notre projet spécial peuvent être consultées :

<http://www.eza.org/de/projekte/eza-gross-projekt-zur-strategie-europa-2020.html>

Votre avis nous intéresse, contactez EZA à l'adresse suivante : klein@eza.org ! ■

OIT - Convention concernant le travail décent pour les employés domestiques

Le 16 juin dernier, les délégués de la 100e Conférence de l'OIT réunis à Genève adoptèrent, à une écrasante majorité, une convention fixant des normes pour le travail des gens de maison, qui représentent, dans les pays occidentaux industrialisés, environ 2,5 % de la population active totale et sont souvent employés dans des conditions particulièrement dures qui s'apparentent aussi parfois à de l'exploitation et une violation des droits humains. « Cette convention constitue une percée historique car pour la première fois, nous appliquons le système normatif de l'OIT à l'économie informelle », souligne le Directeur général de l'OIT, Juan Somavia. La teneur du texte est le fruit du travail d'une alliance composée d'organisations d'employés



domestiques, du Réseau international des travailleurs/euses domestiques (IDWN), de l'Union internationale des Travailleurs de l'Agriculture, de l'Agroalimentaire et de l'Hôtellerie (UITA), d'organisations des droits de l'homme, d'église et d'auto-promotion. La commission allemande Justice et Paix, en la personne de madame Hildegard Hagemann, a accompagné ce processus au fil d'une série de séminaires organisés en collaboration, en autres, avec le réseau IDWN et la CES. Cette initiative fut aussi présentée durant la dernière

année du projet lors du séminaire conjoint d'EZA, de la Nell-Breuning-Haus et de l'ETUI.

Pour en savoir plus sur ce thème, consultez les pages en ligne suivantes :

OIT : http://www.ilo.org/ilc/ILCSessions/100thSession/media-centre/press-releases/WCMS_157894/lang-fr/index.htm

IDWN : <http://fr.domesticworkerrights.org/>

Commission allemande Justice et Paix : http://www.justitia-et-pax.de/16062011_Hausangestellte.pdf ■

Hommage pour Bartho Pronk, Président d'EZA



De gauche à droite : Jean-Claude Juncker, Premier Ministre luxembourgeois, Bartho Pronk, Président d'EZA, Viviane Reding, vice-présidente de la Commission européenne et Commissaire européenne en charge de la justice, des droits fondamentaux et de la citoyenneté.

À l'occasion de la cérémonie du 17 mai 2011, Bartho Pronk, Président d'EZA, a reçu l'ordre de mérite du Grand-Duché de Luxembourg. Jean-Claude Juncker, Premier ministre du Luxembourg lui a remis l'ordre à la résidence du délégué permanent du Luxembourg auprès de l'UE et a honoré Bartho Pronk pour ses mérites dans le domaine social dans sa fonction au Parlement européen et pour son activité au sein du cabinet de Viviane Reding, commissaire de l'UE.

Les membres d'EZA et le secrétariat le félicitent très cordialement ! ■

120 années après sa publication, l'encyclique Rerum Novarum et l'UE

Le message social de Ketteler n'a rien perdu de son actualité. Nous ne pouvons fermer les yeux sur les injustices sociales lourdes de conséquences de notre époque », affirme Jean-Claude Juncker, Premier Ministre luxembourgeois et co-parrain des « Amis d'EZA ». L'évêque de Mayence Wilhelm Emmanuel von Ketteler, dont le 200e anniversaire de la naissance est célébré cette année, fut l'une des personnalités qui exercèrent une influence déterminante dans le débat sur la question sociale en Allemagne. Vers la fin du 19e siècle, une multitude de personnalités en Europe, pas seulement issues du monde catholique, s'engagèrent aux côtés de Ketteler sur les questions sociales.

Par la publication de son encyclique Rerum Novarum, le pape Léon XIII fournit une importante caisse de résonance mondiale aux idées des nombreux chrétiens socialement engagés qui inspirèrent son texte.

Le travail d'EZA repose sur cet héritage intellectuel qui est un facteur déterminant dans la concrétisation des objectifs de son action formative. EZA envisage d'ailleurs d'approfondir ce thème en 2011, et au-delà, avec l'aide des « amis d'EZA ».

Lors d'éditions spéciales des « Actualités EZA », les origines de la doctrine sociale de l'Eglise dans les pays européens devraient être rappelées. Les personnalités qui, dans leur pays, ont donné l'im-

pulsion à l'observance de cette doctrine, seraient citées et leur influence nationale sur la société présentée. Il conviendrait d'essayer de tirer, de cette rétrospective, des leçons à l'échelon européen.

Joachim Herudek ■

MENTIONS LÉGALES

Publication

EZA

Centre Européen pour les Travailleurs

Johannes-Albers-Allee 2

D-53639 Königswinter

Tél. +49 - 22 23 - 29 98 - 0

Fax +49 - 22 23 - 29 98 - 22

Courriel : eza@eza.org

www.eza.org

Rédaction

Roswitha Gottbehüt (responsable),

Matthias Homey, Norbert Klein,

Victoria Znined

Conception graphique et composition

HellaDesign, Emmendingen

Courriel: helladesign@web.de

Photos

EZA, FCG

Mode de parution

Quatre éditions par an

Célébration des 60 ans du FCG (groupe-ment syndical chrétien) en Autriche

La cérémonie organisée en mai dernier s'articula autour de l'interrogation suivante : quelle est aujourd'hui la pertinence de la première encyclique sociale Rerum Novarum publiée en 1891 par le pape Léon XIII ? « Cette encyclique qui, partout dans le monde, sert de socle à la doctrine sociale chrétienne et a porté l'émergence du syndicalisme chrétien, est un texte certes ancien mais qui, au travers de ses principes, affiche une telle nouveauté et actualité », évoqua le Président du Conseil national et Président d'EZA-Plus, Fritz Neugebauer. Le

vice-président de l'ÖGB (Confédération autrichienne des syndicats) et trésorier d'EZA, Norbert Schnedl, en profita pour revendiquer une mondialisation qui puisse être vécue de manière positive par tous et toutes. Selon lui, il ne s'agit de placer au centre de ce processus ni l'économie, ni la finance mais le bien de tous. Le Président d'EZA, Raf Chanterie, rappela qu'au travers de l'encyclique Rerum Novarum, l'Eglise reconnut la question sociale comme une aspiration d'ordre sociopolitique et comme un devoir à endosser par ses responsables. ■



Cette publication est réalisée avec l'aide financière de l'Union européenne.