

RESUMEN

■ Seminario inicial de EZA en Bratislava

Para el ejercicio 2012, se prevén 55 seminarios en el marco del programa de formación de EZA. Los temas principales: los retos estructurales en el mercado laboral, la Estrategia Europa 2020 de la Comisión Europea, las consecuencias del endeudamiento estatal sobre la seguridad social y el mercado laboral, así como los desafíos demográficos para el mercado laboral, la formación para el empleo y los sistemas de seguridad social en Europa *Página 2*

■ El refuerzo del diálogo social en los Balcanes

El refuerzo del diálogo social en la Región de los Balcanes fue el objetivo del encuentro con representantes de los centros pertenecientes a EZA de ARY Macedonia y Croacia durante el seminario inicial de EZA *Página 3*

■ Prepararse para la defensa de los derechos de los trabajadores



24 jóvenes representantes de organizaciones de trabajadores y sindicatos participaron en el cuarto curso del ciclo de formación. El tema principal fue la ética *Página 3*

■ EZA les desea...

...un 2012 lleno de felicidad y éxito

EDITORIAL



Estimados amigos:

La última cumbre de crisis de la UE se ha considerado "un gran avance en el camino hacia la estabilidad de la Unión Europea". Frenar el endeudamiento nacional e introducir sanciones automáticas a los que incurran en déficits excesivos constituyen el comienzo de la solución. Esperemos que el mensaje llegue a tiempo para poder solventar la crisis de las deudas soberanas a largo plazo. Sin embargo, solo se puede considerar como el principio de las medidas.

Para los trabajadores, sigue bien presente la situación de incertidumbre, puesto que todos somos conscientes de que no solo hay que encarar la crisis de las deudas, sino la multifacética

crisis de financiación de los Estados. Además de unas medidas de ahorro que sean vinculantes e inteligentes, resultan indispensables una política económica activa y una política fiscal razonable y coherente que nos permitan solventar esta crisis. ¿Qué incentivos de la demanda se pueden introducir en los diferentes países? No se puede dejar que la necesaria política de austeridad se vuelva contraproducente, como ha pasado en Grecia.

Además, tampoco se puede reducir el empleo, sino todo lo contrario, se tiene que generar. Se debe evitar un socavamiento de Estado nacional y garantizar la paz social.

Se trata de una labor hercúlea que requiere de Europa una "unión" aún mayor. Los centros afiliados a EZA tienen una gran responsabilidad que asumir a la hora de encarar estos retos. El Consejo de Administración y el personal de la Secretaría les desean a ustedes, al igual que a sus familias y seres queridos, un muy feliz inicio de 2012.

*Roswitha Gottbehüt
Secretaria General*

Coordinación de proyectos EZA 2011: la conciliación de la vida familiar y laboral

El desarrollo del modelo social europeo, así como el futuro desarrollo social de los Estados miembros de la UE dependerán en gran parte de la forma en la que se ejecuten las políticas de conciliación de la vida familiar y laboral y del valor que se les otorgue a nivel europeo y nacional. Por esta razón, las organizaciones de trabajadores deben insistir para que se incluyan en las negociaciones colectivas acuerdos marco para incrementar la flexibilidad en las horas de trabajo y para que se introduzca el teletrabajo. Además, deben aplicar medidas concretas de conciliación en sus propias organizaciones e instar a los empleadores a implementar medidas en este sentido, para beneficio económico de ambas partes, con el fin de lograr un mejor equilibrio entre la vida personal y trabajo.

Estos son algunos de los resultados de la coordinación de proyectos de EZA 2011 sobre el tema de la conciliación de la vida familiar y laboral, en la que participaron los siguientes miembros de EZA: Krifa, CIFOTIE, LOC/MTC, NSi, CEEFT y CFTC. En el marco de la coordinación, quedó patente que para la consecución de un mejor equilibrio entre la vida privada y profesional se requiere un enfoque holístico, que tenga en cuenta plenamente la realidad de la vida de los trabajadores y trabajadoras y que involucre a los diferentes actores: interlocutores sociales, empresas, ciudades y comunidades, responsables de políticas familiares, así como a las familias mismas.

Michael Schwarz ■

Seminario inicial de EZA en Bratislava



Panel en el seminario inicial en Bratislava. De izda. a dcha.: Norbert Klein, EZA; Prof. Milan Katuninec, Universidad de Trnava; Piergiorgio Sciacqua, Copresidente de EZA; L'ubica Černá, Presidenta de NKOS; Bartho Pronk, Presidente de EZA

Los puntos fuertes del diálogo social europeo” fue el tema del seminario inicial del Centro Europeo de Asuntos para los Trabajadores (EZA), que se celebró el 1 y el 2 de diciembre de 2011 en Bratislava, Eslovaquia, en colaboración con NKOS (Nezávislé kresťanské odbory Slovenska) y con la colaboración de la Unión Europea. Participaron 120 representantes de organizaciones de trabajadores socialcristianas procedentes de 25 países europeos, para intercambiar experiencias sobre el programa de formación de EZA 2012.

El ámbito temático “Desafíos estructurales en el mercado laboral” fue el punto fuerte con 18 de un total de 55 proyectos planificados.

Otro tema principal será la Estrategia Europa 2020 de la Comisión Europea. En este sentido los centros miembros de EZA se ocuparán especialmente con la lucha contra la pobreza y la exclusión social de los trabajadores.

Además se celebrarán en 2012 dos coordinaciones de proyectos sobre los temas “repercusiones de las deudas estatales sobre la seguridad social en el mercado laboral”, así como “desafíos demográficos para el mercado laboral, formación profesional y sistemas de seguridad social en Europa”.

Al igual que el año pasado, se presentó el programa de formación con videos temáticos, seguido de un debate muy animado y abierto entre representantes de sindicatos de diferentes regiones de Europa y el público presente.

Especialmente apreciada fue la ponencia del profesor Milan Katuninec de Trnava, en la que destacó que las predicciones de la Estrategia Europa 2020 dicen muy poco sobre las personas que vivirán en los

próximos años y criticó que se considere a la persona excesivamente como consumidor en su función social, un enfoque contra el que deben luchar las organizaciones de trabajadores. Ellen Durst de la Dirección General Empleo, Asuntos

en el ámbito social y se retorne a los valores comunes europeos. No se pudieron encontrar soluciones sobre la base de los países miembros más débiles. Para solucionar la problemática de los “Working poor”, la cuestión clave fue el salario mí-



Debate abierto sobre los temas claves para el ejercicio 2012 entre los representantes de sindicatos provenientes de diferentes regiones de Europa y el público presente

Sociales e Inclusión de la Comisión Europea presentó una ponencia sobre el tema “La Estrategia de Europa 2020 en movimiento: cómo se puede reforzar el diálogo social” y recalcó la importancia del desarrollo de capacidades para las organizaciones de trabajadores (en Actualidad EZA 2/2012 se publicará un artículo completo sobre este tema).

Los participantes, en sus aportaciones durante el seminario, instaron a que se presente una estrategia conjunta para solventar la crisis, se mantenga la seguridad

mo. Además se discutieron los temas del trabajo negro y la economía sumergida, las modificaciones del derecho laboral en tiempos de crisis y la tendencia de los empresarios de forzar a los trabajadores a una autonomía ficticia. ■

Fortalecer el Diálogo Social en los Balcanes



El refuerzo del diálogo social en la Región de los Balcanes fue el objetivo del encuentro con representantes de los centros pertenecientes a EZA de la Antigua República Yugoslava de Macedonia y de Croacia durante el seminario inicial de EZA

El fortalecimiento del diálogo social en la región de los Balcanes es un punto fuerte importante, que se han impuesto EZA y sus centros miembros para el año de formación que viene. Durante el reciente seminario inicial celebrado a comienzos de diciembre en Bratislava, Eslovaquia, los colaboradores de EZA de la región se juntaron con centros que colaboran con organizaciones de

los Balcanes, para asesorarles sobre los siguientes pasos para el fortalecimiento de las organizaciones de trabajadores y las organizaciones de la sociedad civil, que son importantes en el diálogo social. Según las palabras del presidente de EZA, Bartho Pronk, se trata sobre todo de aprovechar los proyectos planificados para el año siguiente en la región. El Copresidente Piergiorgio Sciacqua, subra-

yó la gran importancia de las organizaciones de la sociedad civil en todos los países balcánicos, indicando su gran importancia en la construcción de estructuras en el diálogo social y apoyó su inclusión dentro de los planes de EZA.

En un primer paso se debe celebrar una evaluación de todos los contactos y actividades existentes para poder manejar de una mejor manera las actividades futuras. EZA no está sola con sus reflexiones. La Comisión Europea también ha determinado en un estudio recientemente publicado, la necesidad de actuación existente en relación con el diálogo social en esta región. En una conversación con el Presidente Bartho Pronk y la Secretaria General Roswitha Gottbehüt celebrada en Noviembre, Jean-Paul Tricart, Director del trabajo "Diálogo social y relaciones laborales" de la Dirección General de "Empleo, Asuntos sociales e Inclusión" de la Comisión Europea, animó a EZA a fortalecer los esfuerzos de EZA en esta región. Tricart también señaló que su ámbito de trabajo se dedicará en el futuro más a esta región. ■

¡Formación de líderes! Un curso para jóvenes líderes sindicales

El mercado laboral sigue cambiando, por lo que también deben cambiar los sindicatos. Para poder encarar los retos de un mercado laboral en constante mutación, los sindicatos deben formar a sus miembros. Se debe prestar una atención especial a los jóvenes delegados sindicales. Necesitan adquirir nuevas competencias, actualizar sus conocimientos, aprender nuevas soluciones e intercambiar ideas. Sin embargo, aunque adquieran destrezas técnicas, no pueden olvidar las bases y los valores más importantes de la acción sindical. Por esta razón, el último curso de formación, de un ciclo compuesto por cuatro, se dedicó a los valores relacionados con el trabajo y las actividades sindicales. Toda acción sindical debe planificarse y ejecutarse de forma ética. ¡Es esencial!

Los temas abordados en la formación, que se celebró del 9 al 15 de octubre de 2011 en Lubin, Polonia, fueron el conflicto de valores, la axiología del trabajo, el

liberalismo y el capitalismo y su actitud hacia el trabajo, los derechos humanos y los derechos sociales, temas específicos relativos a las negociaciones en las que participan los sindicatos, la ética y la eficiencia en las negociaciones y la axiología de la Unión Europea en el contexto de los derechos de los trabajadores.

Veinticuatro jóvenes sindicalistas de NSZZ "Solidarność" y de EDS-FNS, Polonia, de USO, España, así como de Fidestra y CFTL, Portugal, participaron en la formación. Estuvo caracterizada por el aprendizaje intensivo y el intercambio de experiencias. Las clases estuvieron compuestas por partes teóricas y ejercicios prácticos. Además de la formación, se organizó una reunión de los socios del proyecto, para evaluar el último curso, así como el proyecto en su conjunto, y para planificar una formación en línea y la cooperación futura entre las organizaciones participantes. ■

Marta Jędrych ■

PIE DE IMPRENTA

Publicado por

EZA

Centro Europeo para los Asuntos de los Trabajadores

Johannes-Albers-Allee 2

53639 Königswinter

Telf. +49 - 22 23 - 29 98 - 0

Fax +49 - 22 23 - 29 98 - 22

E-Mail: eza@eza.org

www.eza.org

Redacción

Roswitha Gottbehüt (ed.),

Matthias Homey, Norbert Klein,

Victoria Znined

Diseño y maquetado

HellaDesign, Emmendingen

E-Mail: helladesign@web.de

Fotografías

EZA, EDS-FNS, Wikipedia

Publicación trimestral



Esta publicación cuenta con el apoyo financiero de la Unión Europea.