

RESUMEN

■ En portada

Entrevista a Sigrid Schraml, nueva Secretaria General de EZA *Página 2*

■ Proyecto Erasmus Plus

Bajo la dirección de Nell-Breuning-Hauses (NBH, Alemania), EZA lleva a cabo en colaboración con AFB (Tirol del Sur/Italia), ETÖK (Estonia), EDS-FNS (Polonia), entre otros socios, un proyecto sobre el tema “Mundo laboral 2020: consecuencias psicosociales del cambio estructural del trabajo a través de un análisis comparativo europeo: instrumentos eficaces para la promoción de la salud en empresas y organizaciones activas en el ámbito del cuidado de personas mayores y enfermas” *Página 3*

■ Coordinaciones de proyectos 2015

Para el curso 2015 en el programa de formación de EZA se organizan tres coordinaciones de proyectos sobre los temas: “Un diálogo social exitoso en Europa: criterios, valores y ejecución”, “Una formación profesional inicial y continua eficaz como tarea principal de las organizaciones de los trabajadores”, así como “Nuevos retos para la seguridad y la salud en el lugar de trabajo” *Página 3*

■ Plataformas y redes en EZA



Plataforma Internacional de Cooperación y Migración, PICM (International Platform for Cooperation and Migration, IPCM): historia, actividades y reivindicaciones *Página 4*

EDITORIAL



Estimados amigos:

Quisiera aprovechar este número de Actualidad EZA para despedirme de todos como Secretaria General de EZA, tras 13 años desempeñando una actividad interesante y gratificante. El 1 de mayo de 2015 pasé el testigo a Sigrid Schraml.

“Gratificante” me parece una forma maravillosa de expresar la posibilidad de vivir una convicción interior de cara al exterior. Esa es la suerte que he tenido durante el desempeño de mis funciones en EZA. Es más, se vio reflejado en muchas de las personas que he tenido ocasión de conocer a través de nuestro trabajo de formación de orientación socialcristiana.

Siempre he estado convencida de que EZA con su misión y con sus numerosos y comprometidos miembros – actualmente cuenta con 70 organizaciones de trabajadores

en 27 países – puede ser una voz fuerte a favor de una mayor justicia social en Europa. Ahora cuenta con unos fundamentos sólidos, basados en la aplicación de los principios de personalidad, subsidiariedad y solidaridad, capaz de presentar sus reivindicaciones a los más altos niveles políticos. Se trata de una misión permanente, que todavía se puede seguir desarrollando y que también en el futuro va a requerir una perspectiva a largo plazo.

Durante mi mandato, la UE se amplió hacia el Este y en los últimos años también hemos asistido a la apertura hacia muchos países de los Balcanes Occidentales, en los que EZA está ahora bien representada. Ambos procesos fueron y son buenas oportunidades para fortalecer el diálogo social en Europa a través de EZA.

En total, he tenido la ocasión de contribuir durante 26 años a la construcción y al refuerzo de EZA. Quisiera aprovechar para agradecer a todos la buena colaboración y la amistad: las organizaciones miembros, los miembros de los diferentes órganos, los representantes del Parlamento y de la Comisión Europea, pero en especial a mis compañeros de la Secretaría, que infunden nueva vida a EZA cada día. Querida Sigrid te deseo que vivas también una época realmente gratificante como Secretaria General.

Roswitha Gottbehüt

Sigrid Schraml nueva Secretaria General

Sigrid Schraml es la nueva Secretaria General desde el 1 de mayo de 2015. Esta Licenciada en Economía Cultural, especialidad Europa Central y Oriental, ha trabajado siete años y medio como relatora en la Secretaría General del Comité Central de los Católicos Alemanes (ZdK), donde estaba al frente de la “Cooperación europea y cuestiones interculturales” y del grupo de debate “Cristianos y musulmanes en la ZdK”. En su segundo mandato también fue elegida Presidente de la representación de los empleados. Sigrid Schraml inició su carrera profesional en 1994 en la entonces Dirección General III – Industria, de la Comisión Europea, y luego, en 1995, pasó al Parlamento Europeo,

trabajando primero en la Secretaría del Grupo PPE y, en el año 2000, en la Secretaría de la Comisión para el Desarrollo y la Cooperación. Entre 2005 y 2007 trabajó para la Fundación Konrad Adenauer en Varsovia, donde se encargó, entre otros, de la coordinación y el desarrollo de proyectos de los programas nacionales con Bielorrusia, así como de la labor de formación política y la elaboración de informes sobre Polonia y Bielorrusia.

Para algunos de los miembros de EZA, Sigrid Schraml no es una cara nueva, puesto que en el desempeño de sus funciones anteriores con frecuencia se establecían vínculos con el trabajo de EZA.

En portada: Sigrid Schraml, Secretaria General de EZA desde el 1 de mayo de 2015

Pregunta: *Hasta ahora era relatora en la Secretaría General del Comité Central de los Católicos Alemanes (ZdK) y directora de "Cooperación europea y cuestiones interculturales", así como responsable del grupo de debate "Cristianos y musulmanes en el ZdK". ¿Qué experiencia de estos ámbitos de trabajo o de actividades anteriores desea aportar a sus nuevas funciones?*

Respuesta: La fascinación por Europa y el trabajo en torno a temas europeos constituyen un hilo conductor en toda mi experiencia laboral. En Bruselas, tuve ocasión de conocer las instituciones europeas y su funcionamiento desde dentro a través de mi trabajo en la Comisión Europea, así como en el grupo del PPE en el Parlamento Europeo. En la Fundación Konrad Adenauer, así como en ZdK, en los últimos años, trabajé sobre Europa desde el ámbito prepolítico. La cooperación transnacional con las organizaciones miembros y la representación de intereses políticos ocupaban un lugar central. El hecho de conocer ambas perspectivas resultará muy valioso para mi función actual en EZA.

Gracias a mis estancias en Francia, Bélgica y Polonia, así como los numerosos años dedicados al trabajo en red, puedo aportar mi conocimiento de idiomas, así como mi sensibilidad hacia las cuestiones interculturales e interreligiosas. Estoy muy agradecida de haber tenido la posibilidad de abordar el diálogo entre cristianos y musulmanes en los últimos años. EZA también está activa en países de tradición musulmana a través de su proyecto especial en los Balcanes Occidentales, así que mi experiencia en el diálogo interreligioso puede resultar útil. Por último, además de mi fe personal, puedo aportar mi convicción de que el pensamiento social cristiano – que sin lugar a dudas, debe seguir desarrollándose – todavía tiene algo que decir a la hora de lograr una economía de mercado social exitosa,

Pregunta: *En la reunión del consejo de administración de EZA celebrada el 29 de noviembre del año pasado fue elegida*



Sigrid Schraml, nueva Secretaria General de EZA

Secretaria General de EZA y ha iniciado sus funciones el 1 de mayo de 2015. ¿Cómo se siente?

Respuesta: Me siento ante todo feliz. Estoy contenta de ir conociendo poco a poco a los miembros y junto con los colaboradores que trabajan en la Secretaría poder juntos promover el diálogo social. Por supuesto, también siento un respeto sano hacia las tareas que se me han encomendado. Sin embargo, gracias a la confianza depositada en mí por la dirección y el consejo de administración, entre muchos otros, miro con esperanza a los retos que tengo, y tenemos juntos, por delante.

Pregunta: *Para algunos miembros de la red de EZA no es una cara desconocida. ¿Qué valora de lo que conocía de EZA hasta ahora? ¿Cuáles son los retos más importantes a los que se enfrenta actualmente EZA para que pueda también desempeñar un papel clave en Europa en el futuro?*

Respuesta: Una de las bazas principales de EZA como red europea es que aúna a personas de las diferentes regiones de Europa. Estoy plenamente convencida de que EZA contribuye así a la cohesión interna europea. En mi opinión, es una aportación que no hay que subestimar ni descuidar. La crisis económica y de la deuda en Europa ha tenido un impacto tremendo, pero también antes nos enfrentábamos a desigualdades sociales irreconciliables con una Europa social y justa.

Para que EZA pueda alcanzar sus objetivos de la mejor forma posible, por mi experiencia, pienso que los desafíos que hay que encarar serían: profundizar la cooperación entre los socios, desarrollar el trabajo de formación, abordar el valor que revisten el diálogo social y las organizaciones de los trabajadores en la sociedad.

Pregunta: *Cuando se asumen nuevas funciones, se suele hacer con mucha energía, con nuevas ideas y ganas de hacer cosas.*

¿Hay algo en EZA que le gustaría cambiar?

Respuesta: Podré aportar a la organización actual una nueva mentalidad, perspectivas e ideas. Es algo que me exijo a mí misma. La tensión entre cumplir expectativas, saber valorar lo existente y, al mismo tiempo, reconocer el potencial y aprovecharlo para poder, con la gente in situ, seguir desarrollando EZA. Probablemente eso será lo que caracterice mi trabajo durante los primeros meses.

Antes de formular propuestas concretas de cambio, deseo conocer mejor EZA desde dentro.

Pregunta: *Y para terminar... ¿qué es de lo que más se alegra?*

Respuesta: A través de mi trabajo en EZA, contribuir humildemente a una Europa, de la que puedan estar orgullosos sus ciudadanos.

Preguntas: Victoria Znined ■

El proyecto Erasmus-Plus: unas mejores condiciones de trabajo para lograr una buena salud psicosocial a largo plazo de los cuidadores

Debido al envejecimiento de la sociedad en Europa, en el futuro, deberemos abordar cómo organizar de forma óptima el cuidado de las personas mayores. En algunos países se trata de una necesidad ya acuciante: faltan cuidadores. La razón principal suele ser frecuentemente las difíciles condiciones laborales a las que se enfrenta este colectivo.

Bajo el liderazgo de la Nell-Breuning-Hauses de Herzogentha, Alemania, se desarrolló la idea de diseñar un programa de formación para mejorar la salud de estos trabajadores. Ante todo se busca prevenir los riesgos psicosociales que genera la actividad. Los miembros de EZA AFB, ETÖK, EDS-FNS, junto con EZA trabajan este tema desde septiembre de 2014.

Se está desarrollando actualmente una propuesta de programa de formación en el marco de un proyecto Erasmus Plus titulado "Mundo laboral 2020: análisis comparativo a nivel europeo de las consecuencias psicosociales del cambio estructural del trabajo, instrumentos eficaces

para impulsar la salud en empresas y organizaciones activas en el sector del cuidado de enfermos y personas mayores". A continuación, se procederá a su aplicación para el acompañamiento de los trabajadores, además de introducirlo como parte de la formación inicial profesional de los cuidadores. Se contará igualmente con la participación de Bélgica, Alemania y Rumanía, aparte de los socios del proyecto anteriormente mencionados.

Con el fin de tener debidamente en cuenta la realidad y las necesidades laborales, se realizará una encuesta a cuidadores de instituciones análogas sobre los problemas psicosociales a los que se enfrentan. Partiendo de las necesidades que se identifiquen, se elaborará una propuesta de formación que se pondrá a prueba con cuidadores de los países a los que pertenecen los socios del proyecto.

Resulta evidente que una mera formación no podrá eliminar la gran variedad de riesgos psicosociales a los que se enfrentan los cuidadores. Por esta razón, a lo largo de los dos años de trabajo previstos



Rainer Rissmayer, Nell-Breuning-Haus (NBH), Director del proyecto

se elaborarán recomendaciones para los interlocutores sociales y para los responsables políticos, con el fin de que los cuidadores puedan lograr una buena salud a largo plazo y puedan dedicarse mucho tiempo de forma satisfactoria a esta profesión tan importante para la sociedad. Más informaciones:

www.arbeitswelt2020.eu Norbert Klein ■

Coordinación de proyectos en el programa de formación de EZA de 2015

En su trabajo de formación, para EZA resulta importante que los cursos de formación organizados por los miembros en el marco del programa sobre el "Diálogo Social Europeo" no se impartan de forma totalmente aislada, sino que se articulen en su contenido y estén interrelacionados. 34 actividades, un 45% del programa total de formación, están vinculadas a nivel temático, como por ejemplo a través de las siguientes coordinaciones de proyectos:

- Se debatirá en una coordinación de proyectos la importancia de los criterios, de los valores y de la ejecución para lograr un diálogo social exitoso en Europa, así como la relevancia de los valores social-cristianos en este contexto. Se parte como base de las actividades del año anterior, además de nutrirse de los resultados del estudio recién acabado de EZA/HIVA "Condiciones y criterios para el diálogo social en Europa: la perspectiva de los trabajadores. ACV-BIE, C.F.T.L., EUROFE-DOP, MCL/EFAL y Recht in Plicht partici-

parán en esta coordinación de proyectos, liderada por Volker Scharlowsky, Sozialwissenschaftliche Studien Berlin, en la que también se abordará la estrategia de la nueva Comisión Europea y de su Presidente, Jean-Claude Juncker para "dar un nuevo impulso al diálogo social en Europa".

- Tras la celebración de un importante seminario en Berlín en febrero de 2013, EZA creó bajo la dirección de ÖZA un grupo de trabajo permanente sobre el tema "formación profesional", que se ha reunido en Viena, Tesalónica y Madrid, y presenta ahora sus resultados finales. Una serie de seminarios sobre la estrategia 2020, en la que participaron 22 centros miembros, con la contribución académica del estudio realizado por IHS Viena, abordaron como pregunta central cómo puede una buena formación profesional ayudar a reducir el desempleo juvenil en Europa. El resultado de estas actividades será retomado y desarrollado por una coordinación de proyectos liderada

por Helmut Skala, Viena, sobre el tema "Una formación profesional inicial y continua como tarea importante para las organizaciones de trabajadores. Participan ETÖK, FIDESTRA, CEAT, ÖZA, Nowy Staw y N.Si.

- Desde hace muchos años, los centros miembros de EZA siguen los cambios en materia de "Seguridad y salud en el lugar de trabajo" a través de sus actividades de formación. En la coordinación de proyectos de este año se debatirán nuevos retos como las estrategias para evitar los diferentes tipos de acoso en el lugar de trabajo, sobre todo los riesgos a los que se enfrentan las mujeres, la seguridad y la protección de la salud en la legislación laboral, así como el placer en el trabajo. Forman parte de esta coordinación de proyectos Krifa, LDF Education Center, MOSZ, NBH y UNASM. El coordinador de proyectos es Antonio Brandão Guedes de C.F.T.L. Portugal.

Matthias Homey ■

Redes y plataformas en EZA

Plataforma Internacional de Cooperación y Migración (PICM/IPCM)

La PICM es hija de EZA. En efecto, EZA observó que varios de sus miembros tenían actividades sobre movilidad de los trabajadores y sus familias y dedicaban una especial atención a los fenómenos migratorios. Al mismo tiempo, otros miembros trabajaban con proyectos de cooperación internacional para el desarrollo. Así, un grupo de entidades de EZA decidieron en 2004 comenzar esta plataforma. En 2009 se constituyó legalmente como asociación de personas jurídicas.

Hemos celebrado seminarios formativos y reuniones de trabajo en Bruselas, Nápoles, Palermo, Madrid, Barcelona, Sevilla, Toledo, Valladolid, Lisboa, Amarante, Guimaraes, Évora o Malta. Algunos de los temas fueron: "El mercado de trabajo y las migraciones en la UE: ¿cómo frenar el camino a la exclusión social de los migrantes y el papel de los sindicatos y las organizaciones de migrantes en los procesos de integración?" en el 2014, "La crisis económica y social, sus repercusiones en el mercado de trabajo en la UE: análisis de la situación actual, previsiones de evolución y exigencias políticas y legales para un encauzamiento favorable para la creación de empleo de migrantes y autóctonos" en el 2013 o "Participación de los inmigrantes en el diálogo social y en el mercado laboral" en el 2012.

Así, pretendemos, por un lado, ofrecer formación, estudios e intercambio de experiencias y conocimientos entre los miembros de la PICM; y por otro, presentar una voz conjunta en la sociedad, partiendo de nuestros principios como organizaciones sociales basadas en el humanismo cristiano, que nos lleva a buscar la manera de aliviar el sufrimiento de tantos millones de personas en el mundo.

Hoy, 22 entidades forman parte de la PICM, como miembros plenos u observadores. Proceden de España, Italia, Portugal, Polonia, Alemania, Rumanía, Albania, Países Bajos y Chile. EZA es miembro de la PICM. Algunos miembros de la PICM lo son también de EZA y otros no. La PICM está abierta a recibir peticiones de adhesión de organizaciones que comparten nuestro enfoque de trabajo y nuestros principios.

La PICM tiene su sede en Madrid y está acogida a la legislación española. La Fundación Humanismo y Democracia (H+D) es responsable de su secretaría técnica.

La PICM se financia con las cuotas de sus miembros y con las subvenciones que recibe, por ejemplo, del Ministerio de Asuntos Exteriores y Cooperación de España. En algunos seminarios, las Delegaciones de la Comisión Europea han facilitado sus instalaciones y demás servicios.

La PICM es una red que tiene vocación de aglutinar a entidades comprometidas con la dignidad de la persona, la integración social y cultural y los valores humanos.

Rafael Rodríguez-Ponga ■

PIE DE IMPRENTA

Publicado por

EZA

Centro Europeo para los Asuntos de los Trabajadores

Johannes-Albers-Allee 2

53639 Königswinter

Telf. +49 - 22 23 - 29 98 - 0

Fax +49 - 22 23 - 29 98 - 22

E-Mail: eza@eza.org

www.eza.org

Redacción

Roswitha Gottbehüt (ed.),

Matthias Homey, Norbert Klein,

Victoria Znined

Diseño y maquetado

HellaDesign, Emmendingen

E-Mail: helladesign@web.de

Fotografías

EZA, Sigrid Schraml, PICM

Publicación trimestral



PICM

Rafael Rodríguez-Ponga,
presidente

Plaza de las Cortes nº 4, 4
izquierda

E - 28014 Madrid

Teléfono: +34 914350629

E-Mail: info@picomi.org

Internet: www.picomi.org



Esta publicación cuenta con el apoyo financiero de la Unión Europea.