

RESUMEN

■ Seminario inicial de EZA “Puntos principales del diálogo social europeo” en Marsella



Temas principales de las actividades de formación de 2017: “El pilar europeo de derechos sociales”, “La integración de migrantes y refugiados en el mercado laboral: el papel de las organizaciones de trabajadores”, “El mundo laboral digital: los avances tecnológicos y los cambios en el trabajo”, así como “El impacto del mundo laboral digital sobre la vida de los trabajadores y de sus familias: reflexiones sociales y éticas” *Página 2*

■ Coordinación de proyectos “Empleos verdes”

Un mayor espacio para la sostenibilidad y para la dignidad de las personas; fomentar una economía solidaria y sostenible en Europa basada en valores y leyes adecuadas; el ejemplo de la economía de mercado ecosocial *Página 3*

■ Novedad en la red de EZA



La confederación ucraniana All-Ukrainian Union of Workers Solidarity Vost “Volyn”: desde noviembre de 2016, observador en la red de EZA: historia, ámbitos de actividad, red *Página 4*



*¡EZA les desea una muy Feliz Navidad
y un Próspero Año 2017!*

EZA socio de campaña oficial de la Agencia Europea para la Seguridad y la Salud en el Trabajo

En noviembre de 2016 el Centro Europeo para los Asuntos de los Trabajadores (EZA) se ha convertido en socio oficial de la Agencia Europea para la Seguridad y la Salud en el Trabajo (EU-OSHA), cuyo título para la campaña 2016/2017 es “Trabajos saludables en cada edad”. En la campaña han participado más de 100 socios de toda Europa, asociaciones de trabajadores y empresarios, empresas europeas e internacionales así como organizaciones no gubernamentales. La campaña pone el acento sobre la

vista de la población activa cada vez más envejecida. El objetivo de la campaña es intensificar la concienciación para la importancia de una buena gestión de la seguridad y la salud y la prevención de riesgos en el trabajo, en concreto durante toda la vida activa, así como por medio de un trabajo orientado a las capacidades de cada persona, tanto al inicio como al final de la vida laboral.

Podrán encontrar más información en la [página Web de la campaña](#).

Victoria Znined ■

Seminario inicial del Centro Europeo para los Asuntos de los Trabajadores (EZA) en Marsella



Participantes del seminario inicial de EZA en Marsella, diciembre de 2016

Qué significado tienen los valores para las organizaciones de los trabajadores en una Europa que está compuesta por una amalgama de distintos países con culturas sumamente diferentes? Esta fue una de las preguntas clave que se abordaron en el seminario inicial de EZA, celebrado los días 1 y 2 de diciembre de 2016 en Marsella, Francia, organizado en colaboración con CFTC (Confédération Française des Travailleurs Chrétiens) y con el apoyo de la Unión Europea.

110 representantes de organizaciones socialcristianas de 25 países europeos se reunieron para dirimir esta cuestión, así como para debatir sobre los temas principales que conforman el programa de formación de EZA 2017.

Debate sobre los valores

En un panel de debate, Pierre Martinot-Lagarde, asesor especial para cuestiones sociales y religiosas de la OIT, se mostró convencido de que solo es posible una defensa sostenible de los intereses de los trabajadores si las organizaciones que los representan actúan partiendo de unos sólidos cimientos basados en valores. En este contexto, hizo alusión a las diferentes encíclicas sociales. El vicepresidente de CFTC, Joseph Thouvenel, destacó a su vez el importante vínculo entre la dignidad de la persona y un salario justo. Además,

los trabajadores no pueden verse reducidos al valor que representan como mano de obra. Destacó igualmente actividades como el voluntariado, la educación de los niños o el cuidado de familiares, que no cuentan con ningún tipo de remuneración, pese a ser indispensables para la cohesión social.

En este sentido se debatió si no sería posible una sociedad en la que no todo el mundo se viera obligado a trabajar y en la que todo el mundo podría vivir con dignidad. En otras palabras, se trata de buscar un nuevo modelo social y económico que se basara, por ejemplo, en una renta básica universal.

La presidenta de la Juventud Obrera Cristiana Internacional (JOCI), Sarah Prenger, habló sobre el frecuente egoísmo de los que tienen trabajo frente a los que cuentan con trayectorias laborales con interrupciones, sobre todo los jóvenes, así como la falta de equilibrio entre aquellos que ostentan el capital y aquellos que lo generan. Advirtió sobre el posible conflicto que puede surgir en Europa entre las personas que tienen trabajo y los que no y destacó la amenaza que representan los movimientos radicales emergentes en Europa.

En el debate, se coincidía en señalar que era necesario reforzar el diálogo social, así como incorporar a aquellos que no

cuentan con voz, por ejemplo los numerosos autónomos solitarios, que se tienen que enfrentar a una competencia cada vez más feroz en el marco de una globalización y digitalización mayor. Por esta razón, se reivindican unas relaciones laborales con mayor fiabilidad y seguridad.

A su vez, la Unión Europea debe plantearse por qué no ha logrado desarrollar la igualdad social en su seno.

Programa de formación de EZA en 2017

Según Matthias Homey, colaborador científico de EZA, una de las características más importantes del programa de formación de EZA 2017, es una mayor interconexión temática de las actividades. Una de las piedras angulares será un conjunto de seminarios dedicados a las estrategias de las instituciones europeas, que se verán acompañados por proyectos científicos sobre el tema “El pilar europeo de los derechos sociales”. Además, en 2017 se contará con coordinaciones de proyectos sobre los temas: “La integración de migrantes y de refugiados en el mercado laboral: el papel de las organizaciones de trabajadores”, “El mundo laboral digital: los avances tecnológicos y los cambios en el trabajo”, así como “El impacto del mundo laboral digital sobre la vida de los trabajadores y de sus familias: reflexiones sociales y éticas”.

El diálogo social en Europa

David-Pascal Dion, jefe de unidad de la Dirección General de Empleo, Asuntos Sociales e Integración de la Comisión Europea, informó sobre la situación actual y perspectivas del diálogo social en Europa. Comentó la consulta en curso sobre el pilar europeo de derechos sociales y recalcó la importancia de contar con organizaciones de trabajadores fuertes e independientes. En este contexto, EZA debe asumir una gran responsabilidad para formar a sus centros de formación para que puedan desempeñar adecuadamente esta tarea. Para poder negociar en pie de igualdad es necesario contar con buenos resultados. Por esta razón, se debe

igualmente desarrollar un marco legislativo europeo que sirva para reforzar los derechos individuales, por ejemplo de los trabajadores que no estén representados por los interlocutores sociales.

El diálogo social se ve sometido a una gran presión en un gran número de países europeos. Por esta razón, en el debate, se instó a la Comisión Europea a que ejerciera a su vez presión para proporcionar ayuda a estos países. La “Comisión Juncker” ofrece la oportunidad de relanzar el diálogo. Ante la coyuntura actual europea, las organizaciones de trabajadores tienen una responsabilidad especial y deben verse fortalecidas por la Comisión Europea. Dion destacaba que la Comisión

había incorporado el diálogo social al Semestre Europeo y a los informes por países relacionados con el mismo.

Visita temática y ágora

En el marco de la visita temática de Airbus Helicopters, los participantes tuvieron ocasión de informarse sobre las condiciones de producción y de debatir con un representante del comité de empresa sobre los retos actuales.

Las plataformas de la red de EZA sobre los temas educación, migración, igualdad y jóvenes trabajadores también tuvieron ocasión de presentarse a través de stands en una ágora. Además, se mostraron ahí

los resultados de un proyecto de Erasmus+ en el que participó EZA sobre el tema “Mundo laboral 2020 – consecuencias psicosociales del cambio estructural del trabajo, comparativa europea – instrumentos eficaces para una salutogénesis en empresas y organizaciones activas en el ámbito del cuidado de personas mayores y enfermas”.

Por último, también se presentó en este mercado la campaña actual de la Agencia Europea para la Seguridad y la Salud en el Trabajo “Trabajos saludables en cada edad”, de la que EZA es socio desde noviembre de 2016.

Norbert Klein y Victoria Znined ■

Puestos de trabajo verdes: más espacio para la sostenibilidad y la dignidad humana

Esta economía mata”, clamaba el Papa Francisco en su exhortación apostólica “Evangelii Gaudium”. A EZA no le dejaron indiferentes esas palabras y considera su tarea reflexionar sobre lo que se debe hacer para reducir las consecuencias dramáticas de nuestras economías sobre el medio ambiente. En este contexto, cobran especial relevancia los cinco seminarios que se organizan dentro del marco de la coordinación de proyectos del ejercicio 2016/2017 sobre el tema “puestos de trabajo verdes”.



Participantes del seminario “Los retos de la economía de mercado ecosocial” de CNV (Christelijk Nationaal Vakverbond) en abril de 2016 en Belgrado, República de Serbia

Los temas de los seminarios individuales

1. “Los retos de la economía de mercado ecosocial”, organizado por CNV (Christelijk Nationaal Vakverbond), en Belgrado, abril de 2016
2. “El desarrollo sostenible en el ámbito energético: la creación de puestos de trabajo”, organizado por AFB (Arbeiter-, Freizeit- und Bildungsverein), en Bresanona, mayo de 2016
3. “Puestos de trabajo en una economía verde: perspectiva de los sindicatos. Un diálogo social para unos puestos de trabajo ecológicos y dignos”, organizado por NKOS (Nezávislé krestanské odbory Slovenska), en Bratislava, junio de 2016
4. “La creación de cualificación y empleo para los sectores económicos verdes del futuro”, organizado por CET (Centre Européen du Travail), Bruselas y Namur, junio de 2016

5. “La economía solidaria: una economía diferente en Europa”, organizado por KAB Deutschlands (Katholische Arbeitnehmer-Bewegung Deutschlands e.V.), Linz, agosto/septiembre de 2016

Resultados y reivindicaciones

Existen dos formas de considerar los empleos verdes: en primer lugar, como puestos de trabajo en el ámbito ecológico y, en segundo lugar, como cualquier empleo, que se pueda ejercer de la forma más ecológica posible. Si se adopta la segunda perspectiva, en principio cualquier puesto de trabajo puede convertirse en un empleo verde. Por tanto, no se trata solo de la protección del medio ambiente, sino también de conseguir unos puestos de trabajo que resulten más dignos. La creación de empleos que respeten tanto los aspectos sociales como los ecológicos es una tarea imposible si se aplican

meramente los valores que caracterizan a nuestra acción hasta el momento. Por esta razón, resulta necesario plantearse nuevos modelos económicos. Debemos asumir como tarea propia el desarrollo de una economía solidaria y sostenible en Europa. Para ello, las sociedades europeas requieren contar con valores y leyes adecuadas. La forma en la que nos tratamos mutuamente refleja a menudo la forma en la que tratamos al medio ambiente. Debemos pasar de una civilización de la sobreexplotación a una civilización de la sostenibilidad. El modelo de éxito podría ser una economía de mercado ecosocial, que ofrezca equilibrio entre los tres elementos: la economía de mercado, la ecología y el compromiso o la libertad social. En este sentido, se puede mencionar la iniciativa del Plan Marshall mundial, cuyo objetivo es la promoción de una economía de mercado ecosocial en todo el mundo, que se

podría implementar en todos los países. Sin embargo, para acallar temores, se realizaría paso por paso y teniendo en cuenta las características específicas de cada país.

En nuestra mentalidad actual, se otorga prioridad al crecimiento económico permanente, con un consumo cada vez mayor como consecuencia. Una posible vía nueva sería reorientarse hacia unas economías regionales, centradas en cooperativas, para contrarrestar a las grandes corporaciones, con operaciones más bien nocivas para el medio ambiente y, por lo general, con un afán de maximizar continuamente los beneficios. La responsabili-

dad social de las empresas a menudo constituye más bien una estrategia de marketing y no tanto un compromiso social, ecológico o caritativo por ética empresarial.

Las cooperativas pueden conformar un modo de proteger el medio ambiente y la calidad de los puestos de trabajo. Resultaría importante, en este sentido, un desarrollo sostenible del entorno rural y del turismo, así como la elaboración de productos tradicionales locales en pequeñas cantidades.

Para crear puestos de trabajo verdes, se debe integrar también elementos para aumentar la sostenibilidad en todos los

puestos de trabajo. Se debe analizar cada empleo detenidamente, para reflexionar sobre cómo se puede llevar a cabo de forma ecológica. Se debe igualmente identificar, analizar, certificar y crear las competencias esenciales para una economía verde y formar en consecuencia a los trabajadores.

De forma más modesta, cada uno individualmente, puede someter al propio puesto de trabajo a un “chequeo ecológico” y de esta forma contribuir un poco a impulsar una conciencia más ecológica y sostenible en el mundo laboral.

Marta Jędrych,

coordinadora de proyectos ■

Novedad en la red de EZA: la confederación ucraniana All-Ukrainian Union of Workers Solidarity Vost “Volya”

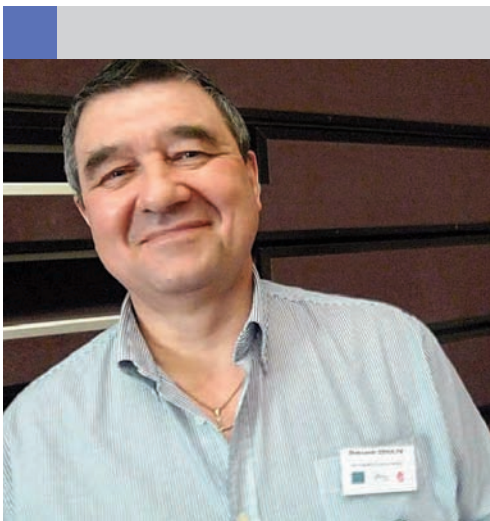
Vost “Volya” es una confederación sindical democrática libre de Ucrania, comprometida con los sectores de la educación, las finanzas, la industria y la economía informal. Los sindicatos afiliados están activos a nivel nacional desde 1989. El sindicato “Volya” fue la primera confederación sindical intersectorial de Ucrania. La central de Vols “Volya” se encuentra en Lviv. Se fundamenta en los principios universales del pensamiento social cristiano y cuenta con un sección de jóvenes y de mujeres. La confederación está afiliada a la Organización Mundial de Trabajadores (WOW, miembro de EZA), así como a la Confede-

ración Sindical Internacional (CSI), donde forma parte de su Consejo Regional Paneuropeo (CRPE). Vost “Volya” trabaja estrechamente con la Organización Internacional del trabajo (OIT) y es socio del proyecto “Reforzar la eficacia de los sistemas de inspección laboral y los mecanismos del diálogo social”, que está llevando a cabo la OIT en Ucrania.

A través de su eslogan “El siglo XXI: nuevos sindicatos”, Vost “Volya” defiende una reforma de los sindicatos en Ucrania, con el fin de proporcionar un trabajo digno para todos los trabajadores ucranianos, así como un refuerzo de la sociedad civil en el país. En la última reunión del Con-

sejo de Administración celebrado en noviembre de 2016 se aceptó a Vost “Volya” como observador en la red de EZA.

Victoria Znined ■



Oleksandr Dzhulyk, presidente

Año de fundación: 1989

Presidente: Oleksandr Dzhulyk

Miembros: 150.000

Correo electrónico: vostvol-ya@gmail.com

Dirección:

All-Ukrainian Union of Workers Solidarity VOST “VOLYA”

p.o.b. 10696

Slovatskoho str., 1

Lviv

79000

Ucrania

Persona de contacto:

Yuriy Kurylo, vicepresidente

PIE DE IMPRENTA

Publicado por

EZA

Centro Europeo para los Asuntos de los Trabajadores

Johannes-Albers-Allee 2

53639 Königswinter

Telf. +49 - 22 23 - 29 98 - 0

Fax +49 - 22 23 - 29 98 - 22

E-Mail: eza@eza.org

www.eza.org

Redacción

Sigrid Schraml (ed.),

Matthias Homey, Norbert Klein,

Victoria Znined

Diseño y maquetado

HellaDesign, Emmendingen

E-Mail: helladesign@web.de

Fotografías

EZA, Vost “Volya”

Publicación trimestral



Esta publicación cuenta con el apoyo financiero de la Unión Europea.