

## APERÇU

### ■ Séminaire de lancement de l'EZA « Priorités du Dialogue social européen », Marseille



Thèmes prioritaires des activités de formation en 2017 : « Pilier européen des droits sociaux », « Intégration des migrants et réfugiés sur le marché du travail – Le rôle des organisations de travailleurs », « Le monde du travail numérique – développements technologiques et changements sur le lieu du travail » ainsi que « Les répercussions du monde du travail numérique sur la vie des travailleurs et leurs familles – Réflexions socio-éthiques » *Page 2*

### ■ Coordination de projets « Emplois verts »

Vers plus de durabilité et de dignité humaine ; plaidoyer en faveur d'une économie solidaire et durable en Europe sur base de valeurs et législations appropriées ; exemple : une économie de marché éco-sociale *Page 3*

### ■ Nouvelle au sein du réseau EZA



La Confédération syndicale ukrainienne, l'Union pan-ukrainienne de solidarité des travailleurs Vost « Volya » – observateur au sein du réseau EZA depuis novembre 2016 : histoire, domaines d'activité, mise en réseau *Page 4*



*L'EZA vous souhaite un Joyeux Noël et une Bonne Année 2017 !*

## Partenaire de campagne officiel d'EZA de l'Agence européenne pour la sécurité et la protection sanitaire sur le lieu de travail

Être bien sur le lieu de travail quel que soit l'âge est le titre de la campagne 2016-17 de l'Agence européenne pour la sécurité et la protection sanitaire sur le lieu de travail (EU-OSHA), dont le partenaire officiel a été le Centre européen pour les travailleurs (EZA) en novembre 2016. Plus de cent partenaires dans toute l'Europe, les organisations de travailleurs et d'employeurs, les entreprises européennes et internationales ainsi que les organisations non gouvernementales s'engagent dans la campagne qui met l'accent sur la durabilité de

la vie professionnelle eu égard à la population active vieillissante en Europe. L'objectif de la campagne est de sensibiliser à l'importance d'une bonne gestion de la sécurité, de la santé au travail et de la prévention du risque, et certes tout au long de la vie active ainsi qu'au moyen d'un emploi orienté sur les compétences de chaque individu, que ce soit au début ou à la fin de sa vie professionnelle. Vous trouverez plus d'informations sur le [site web de la campagne](#).

Victoria Znined ■

## Séminaire de lancement du Centre européen pour les travailleurs (EZA), à Marseille



Participants au séminaire de lancement de l'EZA qui s'est tenu à Marseille en décembre 2016

Quelle signification les valeurs ont-elles pour les organisations de travailleurs dans une Europe constituée de pays très différents et de cultures très diverses ? Telle était la question cruciale du séminaire de lancement de l'EZA qui s'est tenu les 1er et 2 décembre 2016 à Marseille en collaboration avec la CFTC (Confédération Française des Travailleurs Chrétiens), avec le soutien de l'Union européenne.

110 représentants d'organisations de travailleurs socio-chrétiennes issus de 25 pays européens, se sont réunis pour discuter de cette question et des priorités du programme de formation 2017 de l'EZA.

### Discussion sur les valeurs

Dans le cadre d'un panel de discussion, le conseiller spécial de l'OIT pour les questions socio-religieuses, Pierre Martinot-Lagarde, a soutenu avec conviction la thèse selon laquelle il n'est possible de défendre de façon durable les intérêts des travailleurs que si les actions des organisations de travailleurs reposent sur des valeurs de base solides. Il a fait mention, dans ce contexte, des diverses encyclopediques sociales. Joseph Thouvenel, vice-président de la CFTC, a insisté sur le fait qu'il y a un lien étroit entre la dignité humaine et un salaire équitable. En outre, les travailleurs ne peuvent être réduits à la valeur de leur travail. Il a attiré l'atten-

tion sur des activités telles que le bénévolat, le travail éducatif et les soins aux proches qui sont certes indispensables sous l'angle de la cohésion sociale de la société, mais qui ne sont pas rémunérées. On a discuté, dans ce contexte, de la possibilité d'envisager une société dans laquelle tout le monde ne devrait plus nécessairement travailler, mais tous pourraient vivre décemment, soit un nouveau modèle économique et social basé, par exemple, sur un revenu de base sans condition.

Sarah Prenger, présidente de la Jeunesse Ouvrière Chrétienne Internationale (JOCI), a parlé de l'égoïsme fréquent de la part de ceux qui ont un emploi, des carrières marquées par les interruptions des jeunes en particulier, et du grand déséquilibre entre ceux qui détiennent le capital et ceux qui le génère. Elle a mis en garde contre un conflit social en Europe opposant ceux qui ont du travail et ceux qui n'en ont pas, et a attiré l'attention sur la menace provoquée par la montée des mouvements radicaux en Europe.

La discussion a fait ressortir un consensus sur la nécessité de renforcer le dialogue social tout en impliquant ceux qui n'ont pas de voix, par exemple les nombreux petits indépendants qui dans un contexte de mondialisation croissante et de numérisation, sont exposés à une concurrence de plus en plus vive. C'est pourquoi davantage de fiabilité et de

sécurité sont requises dans les relations de travail.

L'Union européenne doit se demander pourquoi elle n'est pas parvenue à établir une justice sociale au niveau européen.

Programme de formation 2017 de l'EZA  
Une caractéristique essentielle du programme de formation 2017 de l'EZA consiste, selon Matthias Homey, collaborateur scientifique de l'EZA, dans l'interconnexion intensifiée des thèmes des activités de formation. La série de séminaires sur les stratégies des institutions européennes dans le cadre desquels les projets relatifs au « Socle européen des droits sociaux » feront l'objet d'un accompagnement scientifique, est cruciale à cet égard. Sont également prévues pour 2017 des coordinations de projets sur les thèmes « Intégration des migrants et réfugiés sur le marché du travail – Le rôle des organisations de travailleurs », « Le monde du travail numérique – développements technologiques et changements sur le lieu du travail » ainsi que « Les répercussions du monde du travail numérique sur la vie des travailleurs et leurs familles – Réflexions socio-éthiques ».

### Dialogue social en Europe

David-Pascal Dion, chef d'unité à la Direction générale Emploi, affaires sociales et inclusion de la Commission européenne, a donné des informations sur l'état d'avancement et les perspectives du dialogue social en Europe. Il a expliqué la consultation actuellement en cours sur le pilier européen des droits sociaux et a souligné l'importance des organisations de travailleurs indépendantes fortes. L'EZA a une grande responsabilité à cet égard sous l'angle de la formation de ses centres membres afin que ceux-ci puissent assumer ce rôle. Pouvoir négocier d'égal à égal, est une condition sine qua non si on veut obtenir de bons résultats. Il convient aussi d'élaborer un cadre juridique européen dans lequel les droits individuels seront renforcés, tels par exemple ceux des travailleurs qui ne sont pas représentés par les partenaires sociaux.

Etant donné que le dialogue social fait l'objet de fortes pressions dans de nom-

breux pays européens, la Commission européenne a été priée, lors de la discussion, d'exercer suffisamment d'influence pour remédier à cette situation. La « Commission Juncker » offre une perspective de nouveau départ. Vu les problèmes auxquels se trouve confrontée l'Europe à l'heure actuelle, les organisations de travailleurs ont une responsabilité particulière, mais elles doivent être encouragées par la Commission européenne. Dion a mis en exergue le fait que la Commission a repris le dialogue social dans le semestre européen et les rapports nationaux y afférents.

### Visite thématique et agora

Lors d'une visite d'Airbus Helicopters, les participants se sont informés sur les conditions de production au sein de la société ; ils ont discuté des défis actuels avec un représentant du comité d'entreprise.

A l'occasion d'une agora, les plateformes du réseau de l'EZA sur les thèmes de la formation, de la migration, de l'égalité des chances et les jeunes travailleurs ont eu l'occasion de présenter leur travail. Les résultats d'un projet Erasmus + sur le thème « Monde du travail 2020 – conséquences psychosociales des mutations

structurelles du travail, un comparatif européen – des instruments efficaces pour une salutogénèse dans les entreprises et les organisations opérant dans le secteur des soins infirmiers et aux personnes âgées », auquel a participé l'EZA, ont aussi été présentés.

Etant donné que depuis novembre 2016, l'EZA est en outre un des partenaires de la campagne « Etre bien sur les lieux de travail quel que soit l'âge » de l'Agence européenne pour la sécurité et la santé au travail, cette dernière a aussi été présentée lors de l'agora.

Norbert Klein et Victoria Znined ■

## Emplois verts – vers plus de durabilité et de dignité humaine

« Une telle économie tue », dénonce le pape François dans son Exhortation apostolique « Evangelii Gaudium ». L'EZA n'est pas indifférent à ces paroles et considère qu'il est de son devoir de réfléchir à la façon de réduire les conséquences tragiques pour l'environnement de notre modèle économique. La coordination du projet « Emplois verts » de l'année de formation 2016/2017, dans le cadre duquel cinq séminaires ont eu lieu, revête une importance particulière dans ce contexte.

### Les thèmes des différents séminaires

1. « Les défis de l'économie de marché éco-sociale », organisé par la CNV (Fédération nationale des syndicats chrétiens) à Belgrade, en avril 2016
2. « Le développement durable dans le secteur de l'énergie – La création d'emplois », organisé par l'AFB (Arbeiter-, Freizeit- und Bildungsverein - association des travailleurs, du temps libre et de la formation) à Bressanone, en mai 2016
3. « Les emplois dans une économie écologique – Perspectives syndicales. Le dialogue social pour les emplois verts et décents », organisé par NKOS (Nezávislé kresťanské odbory Slovenska) à Bratislava, en juin 2016
4. « Déployer les compétences et l'emploi pour les métiers verts de demain », organisé par le CET (Centre Européen du Travail) à Bruxelles et Namur, en juin 2016
5. « L'économie solidaire – Une démarche entrepreneuriale différente en Eu-



Participants au séminaire « Les défis de l'économie de marché éco-sociale » de la CNV (Fédération nationale des syndicats chrétiens) en avril 2016 à Belgrade, en République serbe

rope », organisé par le KAB Deutschlands (Mouvement des travailleurs catholiques d'Allemagne) à Linz, en août/septembre 2016

### Résultats et revendications

Les emplois verts sont de deux types : premièrement, les métiers dans le domaine de l'écologie, et deuxièmement tous les métiers exercés de la manière la plus écologique qui soit. Concernant cette deuxième catégorie, tous les emplois peuvent, en principe, devenir plus verts. Il s'agit ici non seulement de protection de l'environnement, mais également d'emplois plus décents.

Créer des emplois qui tiennent compte des aspects sociaux que des aspects écologiques, est une mission impossible si nous conservons les valeurs qui ont

caractérisé notre mode de fonctionnement jusqu'à l'heure actuelle. C'est pourquoi il est indispensable de réfléchir à de nouveaux modèles économiques.

Notre rôle consiste à développer une économie solidaire et durable en Europe. Les syndicats européens ont besoin de valeurs et législations appropriées à cette fin. La manière dont nous agissons l'un envers l'autre, est étroitement liée à la façon dont nous traitons l'environnement. Nous devons passer d'une civilisation de surexploitation à une civilisation de durabilité.

Un modèle à succès pourrait être l'économie de marché éco-sociale qui présuppose un équilibre entre trois éléments : l'économie de marché, l'écologie et l'engagement social ou la paix sociale. Il convient de mentionner, dans ce contexte, l'initiative Global Marshall Plan qui a pour but

une économie de marché éco-sociale à l'échelle mondiale et qui pourrait – contrairement aux craintes existantes – être introduite dans tous les pays, progressivement et en tenant compte des spécificités de chaque pays.

Étant donné que dans notre mode de pensée actuel, la croissance économique continue est une priorité, avec comme conséquence une consommation toujours en hausse, une solution consisterait à opter pour une économie régionale, en mettant l'accent sur l'activité des coopératives pour contrebalancer celle des grandes multinationales, souvent plutôt néfaste pour l'environnement et dont le

seul but est généralement la maximisation du profit. La responsabilité sociale de l'entreprise dont se targuent les multinationales, relève souvent davantage de la stratégie de marketing plutôt que d'un engagement social, écologique et caritatif. Les coopératives pourraient être une solution et protéger l'environnement et la qualité de l'emploi. Le développement durable du milieu rural et du tourisme ainsi que l'élaboration de produits traditionnels locaux à petite échelle, seraient cruciaux à cet égard.

Pour créer des emplois verts, il y a lieu d'intégrer également les questions de durabilité dans tous les métiers. Chaque

métier doit être analysé afin de voir comment il peut être exercé de façon plus écologique. Il convient d'identifier, d'analyser, de certifier et de développer les compétences clés pour une économie verte, et les travailleurs doivent être formés en conséquence.

En outre, chacun d'entre nous peut – à petite échelle – procéder à un « green check » de son emploi, et ainsi apporter sa contribution au développement écologique et durable du monde du travail.

*Marta Jędrych, coordinatrice du projet* ■

## Nouvelle dans le réseau EZA : la Confédération syndicale ukrainienne, l'Union pan-ukrainienne de solidarité des travailleurs Vost « Volya »

**V**ost « Volya » est une association syndicale démocratique indépendante d'Ukraine active dans les secteurs de l'éducation, des finances, de l'industrie et de l'économie informelle. Les syndicats qui la composent sont actifs au niveau national depuis 1989. Le syndicat « Volya » fut le premier syndicat intersectoriel d'Ukraine. Le siège de Vost « Volya » est à Lviv.

Vost « Volya », dont les activités reposent sur les principes universels de morale socio-chrétienne, a une section « Femmes » et une section « Jeunesse ». La confédération est membre de l'Organisation mondiale des travailleurs (WOW, membre

de l'EZA) et de la Confédération syndicale internationale (CSI) où elle est aussi membre du Conseil régional paneuropéen (CRPE). Vost « Volya » travaille en étroite collaboration avec l'Organisation internationale du travail (OIT) et est partenaire du projet « Renforcement de l'efficacité du système d'inspection du travail et du dialogue social », mis en œuvre en Ukraine par l'OIT.

Sous le thème « 21ème siècle – nouveaux syndicats », Vost « Volya » se prononce en faveur d'une réforme des syndicats d'Ukraine, ainsi qu'en faveur d'un travail décent pour tous les travailleurs ukrai-

niens et d'un renforcement de la société civile en Ukraine.

Lors du dernier Conseil d'administration de l'EZA qui s'est tenu en novembre 2016, Vost « Volya » s'est vu octroyer le statut d'observateur au sein du réseau EZA.

*Victoria Znined* ■

### MENTIONS LÉGALES

#### Publication

EZA

Centre Européen pour les Travailleurs  
Johannes-Albers-Allee 2

D-53639 Königswinter

Tél. +49 - 22 23 - 29 98 - 0

Fax +49 - 22 23 - 29 98 - 22

Courriel : [eza@eza.org](mailto:eza@eza.org)

[www.eza.org](http://www.eza.org)

#### Rédaction

Sigrud Schraml (responsable),  
Matthias Homey, Norbert Klein,  
Victoria Znined

#### Conception graphique et composition

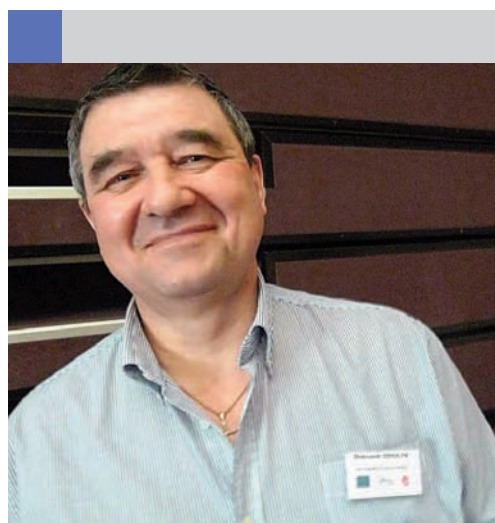
HellaDesign, Emmendingen  
Courriel : [helladesign@web.de](mailto:helladesign@web.de)

#### Photos

EZA, Vost « Volya »

#### Mode de parution

Quatre éditions par an



Oleksandr Dzhulyk, Président

Fondée en : 1989

Président : Oleksandr Dzhulyk

Nombre de membres : 150 000

E-Mail : [vostvolya@gmail.com](mailto:vostvolya@gmail.com)

Adresse :

All-Ukrainian Union of Workers  
Solidarity VOST « VOLYA »

p.o.b. 10696

Slovatskoho str., 1

Lviv

79000

Ukraine

Personne de contact :

Yuriy Kurylo, vice-président



Cette publication est réalisée  
avec l'aide financière de  
l'Union européenne.