

## Una vida digna para todos

**D**urante muchas décadas, Europa fue lugar de encuentro para numerosos pueblos y culturas que, en el último siglo han sido un claro ejemplo de valores como la paz, la cooperación, la solidaridad y la democracia. Estos valores, ahora amenazados, requieren una atención particular, se basan en la familia y el empleo, en la concepción de las personas como seres individuales y sociales, así como en el sentido de la responsabilidad de los ciudadanos y las ciudadanas, dispuestos a aceptar compromisos. Esa es la realidad que se ha visto últimamente puesta en tela de juicio por una economía que “mata” (Papa Francisco: *Evangelii Gaudium* Núm. 53). Mata a las personas, las familias, la participación, las pequeñas empresas, el

medioambiente y la democracia. Esta economía coloca al dinero, a la tecnología y al poder por encima de los intereses de los ciudadanos y las ciudadanas, sobre todo considera a los trabajadores y a las trabajadoras precarios, flexibles y reemplazables como objetos, que resultan útiles, siempre y cuando produzcan. Se trata de una economía que introduce el individualismo en las relaciones laborales, que rechaza los convenios colectivos, provoca la competencia también entre los trabajadores y las trabajadoras, para la que solo es importante alcanzar los objetivos. Como personas, los trabajadores y las trabajadoras no pueden aceptar sin rechistar que el desempleo se utilice como arma, que estén realizando una actividad que no les satisfaga y que no resulte gratificante, que no perciban una remuneración suficiente para fundar una familia o para mantenerla, que tengan que ver cómo la desigualdad sigue aumentando, que los más pobres no se puedan sentar en la misma mesa, en la que hay sitio para todos o que la paz y la democracia se vean amenazadas. En estas condiciones, la Europa de los ciudadanos no tiene ningún futuro.

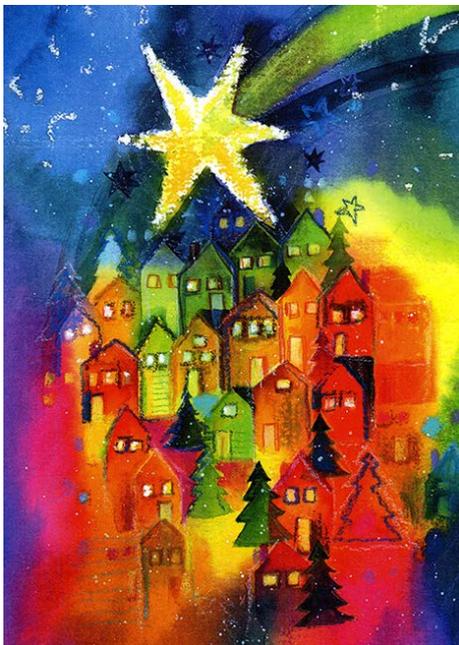
Como movimiento cristiano de los trabajadores, nos hemos marcado como objetivo proteger la dignidad del trabajo y de las personas en toda circunstancia. Para nosotros, el ser humano es sagrado, ha sido creado a imagen y semejanza de Dios, para ser feliz a través del trabajo, no para que se le reduzca a un mero objeto. Seguimos, por tanto, la metodología de Joseph Cardijn de: VER, JUZGAR y ACTUAR, para evaluar las experiencias de los trabajadores y las trabajadoras, para compartirlas y vivirlas. Deseamos promover la participación de los ciudadanos y las ciudadanas, así como la cooperación entre los sindicatos y otras organizaciones. Intentamos que la Iglesia, los responsables políticos y la sociedad civil participen en el debate sobre la vida de los trabajadores y las trabajadoras, sobre los inmigrantes, sobre los pobres y los desfavorecidos. A nivel europeo, ahondamos



**José Augusto Paixão,**

portugués, 73 años, casado, ha realizado diferentes actividades desde la edad de 11 años. Con 18 años empezó su servicio militar y pasó cuatro años en la marina portuguesa. Con 22 años empezó a trabajar en una fábrica textil, donde finalizó su trayectoria profesional como director de administración. Otras actividades: 18 años como dirigente sindical y gerente de una cooperativa; 20 años activo en la administración municipal; miembro de diferentes asociaciones. Trayectoria como activista: de 1960 a 1963 miembro de la JAC (movimiento de jóvenes agricultores católicos), de 1963 a 1967 miembro de la Asociación de Marineros Católicos, de 1968 a 1971 Miembro de la JOC (Juventudes Obreras Católicas), desde 1971 miembro de LOC/MTC (Movimiento de Trabajadores Católicos), entre otros, como coordinador de grupos y representante regional a nivel nacional; coordinador de las diócesis, tesorero nacional y miembro de la ejecutiva nacional; desde junio de 2013 coordinador nacional.

en estas reflexiones a través de los seminarios de EZA, que organizamos o en los que participamos. También deseamos transmitir nuestras recomendaciones a otros movimientos laborales cristianos en Europa, a la Conferencia Episcopal Europea y a la OIT, en el marco de su centenario.



**EZA**  
les desea una  
muy Feliz Navidad  
y un Próspero  
Año Nuevo  
2019

Creemos en las capacidades y en el sentido de la responsabilidad de toda persona, así como en las estructuras de representación de los trabajadores y las trabajadoras. De esta forma, el trabajo en Europa podrá constituir en el futuro la base de una vida digna. Por esta razón, no debemos cerrarnos a la inmigración ni percibirla solo como una amenaza a nuestro bienestar. Al final, los valores que son importantes ahora para nosotros surgieron precisamente de ese encuentro con otros pueblos y culturas.

En noviembre, se celebró en Portugal la Conferencia Internacional Web Summit sobre el tema de la tecnología, la digitalización y el comercio. Apenas se le dedicó atención a las consecuencias para el trabajo y para los trabajadores y trabajadoras. Se olvidó que las personas sin un trabajo no pueden realizarse, no contribuyen al desarrollo social, ni pueden sobrevivir sin los recursos financieros que proporciona el empleo.

LOC/MTC defiende que la sociedad debe replantearse los principios en los que se basa, con el fin de desarrollar un nuevo humanismo y una nueva cultura que coloque en el centro el encuentro y la responsabilidad, además de otorgar al trabajo en la era digital una dignidad que permita la justa búsqueda de la felicidad.

*José Augusto Paixão* ■

## Elecciones al consejo de administración de EZA: Luc Van den Brande nuevo presidente de EZA

**E**n la asamblea general celebrada el 24 de noviembre de 2018 en Bucarest, los miembros del Centro Europeo para los Asuntos de los Trabajadores eligieron por unanimidad como nuevo presidente a Luc Van den Brande, antiguo Ministro belga de Empleo y Trabajo. Luc Van den Brande, también antiguo miembro del Comité de las Regiones, así como de la fracción PPE/CD de la Asamblea Parlamentaria del Consejo de Europa, toma el relevo de Bartho Pronk, antiguo eurodiputado y presidente de EZA durante siete años, que por razones personales no se volvía a presentar como candidato. Se le nombró presidente honorífico como agradecimiento a su labor en EZA.

Por unanimidad, se confirmó en sus respectivos puestos al copresidente Piergiorgio Sciacqua (Italia) y al tesorero Dr. Norbert Schnedl (Austria). Además, se eligieron siete vicepresidentes, seis vocales y tres interventores de cuentas. El nuevo consejo de administración otorgó igualmente a la secretaria general de EZA, Sigrid Schraml, un nuevo mandato de cuatro años. Por último, el consejo de administración cooptó en su reunión constitutiva al Prof. Dr. Franjo Topic (Croacia) para completar dicho órgano.

La constitución actual del nuevo consejo de administración:



### Presidentes honoríficos:

Leo Pauwels, Bélgica; Bartho Pronk, Países Bajos

### Presidente:

Luc Van den Brande, Bélgica

### Copresidente:

Piergiorgio Sciacqua, Italia

### Tesorero:

Dr. Norbert Schnedl, Austria

### Secretaria General:

Sigrid Schraml, Alemania

### Vicepresidentes:

Bogdan Hossu, Rumanía; Maria Reina Martin, Portugal; Herbert Metzger, Alemania; Veselin Mitov, Bulgaria; Józef Mozolewski, Polonia; Janina Švedienė, Lituania; Joseph Thouvenel, Francia

### Vocales:

João Paulo Branco, Portugal; David Cervera Olivares, España; Paolo Cesana, Italia; Panagiotis Gkolfis, Grecia; Bjørn van Heusden, Países Bajos; Fritz Neugebauer, Austria; Carien Neven, Bélgica; Prof. Dr. Franjo Topic, Croacia

### Interventores de cuentas:

Bert van Caelenberg, Bélgica; Alfonso Luzzi, Italia; Heidi Rabensteiner, Italia

*Victoria Zined* ■

## Agradecimientos a Bartho Pronk



Piergiorgio Sciacqua, copresidente de EZA, agradece a Bartho Pronk su compromiso como presidente de EZA

En la asamblea general, el copresidente Piergiorgio Sciacqua dirigió unas palabras de agradecimiento, en nombre de toda la red de EZA, a Bartho Pronk por sus dos mandatos como presidente.

Durante siete años, Bartho Pronk ha sido un presidente meticuloso que ha visitado infatigablemente un gran número de seminarios de los miembros de EZA y que ha defendido la unidad de la red con toda su enriquecedora diversidad. Durante su presidencia, EZA consiguió sumar a la red 15 nuevos miembros de 6 países. Además, durante su mandato se procedió a una transición perfecta en la posición de secretaria general.

Bartho Pronk agradeció también a los miembros los siete años que pudo dedicar a EZA y prometió seguir comprometido con la red como presidente honorífico.

La asamblea general también dio las gracias por su compromiso de larga duración con EZA a los miembros del consejo de administración que no continúan con sus

funciones: Josep Calvó, António Matos Cristovão, Diomides Diomidous, Søren Filbiger, Silviu Ispas, Dr. Gabriele Stauner, Josef Vella, Imre Palkovics y Roby Schadeck.

Sigrid Schraml ■



Ovación en pie para Bartho Pronk que pasa el testigo como presidente de EZA a Luc Van den Brande tras dos mandatos. Pronk seguirá estrechamente vinculado a EZA como presidente honorífico

## El nuevo presidente de EZA: Luc Van den Brande

Luc Van den Brande es Doctor en Derecho. Nació el 13 de octubre de 1945 en Malinas, Bélgica, donde ejerció durante muchos años como abogado y profesor extraordinario de la Universidad Católica de Lovaina, Bélgica. Entre 1977 y 2009 ostentó diferentes funciones políticas: como miembro de la Cámara Belga de Representantes, del Parlamento Flamenco, así como del Senado Belga. De 1988 a 1992 formó parte del gobierno belga de Martens como Ministro del Empleo y del Trabajo. De 1992 a 1999 fue Ministro Presidente del Gobierno de Flandes.

Actualmente, entre otros, es miembro del Comité de las Regiones de la UE, así como asesor especial del presidente de la Comisión Europea, Jean-Claude Juncker para el diálogo con los ciudadanos. Como cristianodemócrata (CV&D) destacó en su discurso inaugural: “Estoy contento de regresar a casa, a una red en la que los



El nuevo presidente de EZA, Luc Van den Brande, en su discurso inaugural durante la asamblea general de EZA

asuntos de los trabajadores están en el centro.” Como cristiano, el Evangelio sigue siendo fuente de inspiración y la persona debe situarse en el centro de toda acción: “todos diferentes, pero todos iguales, todos únicos en una sociedad inclusiva.” Como demócratas se nos presenta el reto de trabajar en una sociedad abierta y

pluralista en el que deben conciliarse la “ética de la convicción” y la “ética de la responsabilidad.”

Van den Brande señaló los retos que se presentan, como las próximas elecciones europeas en 2019, el nuevo marco financiero plurianual, el Brexit y el desarrollo de una Europa social, que desea afrontar conjuntamente con los miembros de EZA y con los miembros de los órganos recién elegidos. “Europa debe ser una Europa social”, recalcó Luc Van den Brande.

Sigrid Schraml ■

## Discurso de bienvenida del Presidente rumano Klaus Werner Iohannis

en la Asamblea General del Centro Europeo para los Asuntos de los Trabajadores (EZA)  
el 24 de noviembre de 2018 en Bucarest, Rumanía

Les agradezco la invitación y les felicito, mediante la presente, por todas las actividades que están llevando a cabo para consolidar la democracia en la Unión Europea, contribuyendo a resolver o a mejorar los problemas de los trabajadores europeos.

Hoy, la Unión Europea está atravesando un momento crucial. La agenda europea está marcada por diversos desafíos e incertidumbres: algunas tienen su origen en el pasado, otras son el fruto de las evoluciones del presente. En ambos casos, las soluciones pueden darse únicamente a través del consenso, a través de las modalidades que encontraremos para lograr gestionar conjuntamente – instituciones europeas y organizaciones de la sociedad civil – las dificultades generadas por el clima sociopolítico de nuestro continente. Una Europa fuerte significa una Europa próspera, segura, cercana a sus ciudadanos, económicamente competitiva, basada en la solidaridad, en la justicia social, en el respeto de los principios democráticos, de los derechos y de las libertades fundamentales. Si respetamos entre todos dichos principios, estoy convencido de que encontraremos soluciones para las tan complicadas urgencias cotidianas.

Como bien saben, Rumanía está en la recta final de los preparativos para asumir la Presidencia del Consejo Europeo, un periodo decisivo para el futuro del proyecto europeo, que no puede plantearse en ausencia de los valores e intereses comunes. Su presencia hoy en Bucarest no solamente nos demuestra que este proyecto es importante y suscita mucho interés, sino que nos brinda también el optimismo necesario para cumplir este mandato con éxito.

Por primera vez desde su adhesión a la Unión Europea en 2007, Rumanía deberá afrontar, en calidad de Presidenta del Consejo Europeo, algunos desafíos mayores: el Brexit, la negociación del Marco Financiero Plurianual post 2020 y el problema de la migración. Igualmente, durante el primer semestre del próximo



año, se celebrarán elecciones al Parlamento Europeo. Estas son solo algunas de las cuestiones más destacadas que espero que podamos abordar con seriedad y eficiencia, para aportar nuestra contribución a la consolidación del proyecto europeo. El éxito de la presidencia de Rumanía significa, a fin de cuentas, resultados concretos para los ciudadanos europeos. No obstante, más allá de los proyectos y los trámites palpables, deseo conseguir restaurar el optimismo de los ciudadanos europeos.

Sin embargo, para estar a la altura de este atrevido desafío, necesitamos un esfuerzo colectivo para encontrar soluciones para una Unión Europea fuerte y adaptada, que correspondan a las aspiraciones de las generaciones futuras. Precisamente por ello, en esta difícil misión para el año 2019, Rumanía otorga especial importancia al diálogo social europeo. Debemos dar un ejemplo de seriedad y profesionalidad como estado miembro de la UE joven, moderno y desarrollado, consciente de las responsabilidades y de los derechos que le corresponden en materia de gestión del mercado laboral.

Una de las prioridades que se fija Rumanía es la consolidación de la convergencia europea mediante la promoción de la cohesión, la competitividad y la conectividad. Para alcanzar este objetivo esencial, será fundamental el papel que desempeñen las acciones destinadas a la ocupación de la mano de obra y al refuerzo de los derechos sociales. Igualmente, el desarrollo del sector digital es esencial para el progreso económico; los esfuerzos deben dirigirse hacia la transformación de la Unión Europea en líder mundial en este sector. Considero que su implicación es vital en estos proyectos en general y en esta etapa en particular. Por ello, confío en la pericia que ustedes pueden aportar, y que reconozco y destaco hoy aquí.

El evento al que participan hoy se celebra apenas unos días antes del centenario de la unión nacional de Rumanía, un momento de gran celebración para nosotros, los rumanos, y para nuestro país. En estos 100 años de vida, los rumanos han luchado – algunos pagando con su propia vida – por una Rumanía más moderna y democrática. La integración europea representa uno de los proyectos más importantes del último siglo. Por esta razón, tal y como lo decía recientemente

el Presidente de la Comisión Europea, el Sr. Jean-Claude Juncker, esta no es solo una celebración de Rumanía, sino que es también una celebración europea.

El desarrollo económico, la consolidación democrática o la libre circulación de las personas son solo algunos de los beneficios que nos ha aportado la adhesión a la

UE. Rumanía mantiene un fuerte compromiso con los principios y valores europeos, y los rumanos no conciben su futuro al margen de la Unión Europea. Precisamente por eso, nuestros esfuerzos se van a orientar hacia la consolidación del proyecto europeo mediante el fortalecimiento de la democracia y del estado de derecho, del respeto al ciudadano y de la

promoción de las libertades fundamentales.

Por último, les felicito una vez más por la organización de este evento y les garantizo que pueden contar conmigo como atento colaborador para los problemas que deseen resolver.

## El seminario inicial del Centro Europeo para los Asuntos de los Trabajadores (EZA) en Bucarest

La situación de los jóvenes trabajadores y trabajadoras en el mercado laboral – entre milenials y ninis – fue uno de los puntos principales del seminario inicial de EZA que se celebró los días 22 y 23 de noviembre de 2018 en Bucarest / Rumanía, en colaboración con EUROFEDOP (Europese Federatie van het Overheidspersoneel), organizado con el apoyo financiero de la Unión Europea. Alrededor de 100 representantes de las organizaciones de los trabajadores de 26 países europeos se reunieron para debatir sobre los temas centrales del programa de formación de EZA 2019.

### El diálogo social en Europa

Jörg Tagger, jefe de la unidad Diálogo Social de la Dirección General Empleo, Asuntos Sociales e Inclusión de la Comisión Europea presentó la valoración del trabajo de EZA como socio de la Comisión Europea. El intercambio entre las organizaciones de trabajadores y las instituciones europeas resulta muy importante, puesto que contribuye a una mayor aceptación política. Tagger aportó una visión general de los proyectos actuales de la Comisión Europea relacionados con el diálogo social, como por ejemplo el pilar europeo de derechos sociales, la mejora de la conciliación de la familia y el trabajo o una protección social mínima para los trabajadores. En el futuro, se espera que la Autoridad Laboral Europea reúna todas estas informaciones.

### Los jóvenes trabajadores en el mercado laboral europeo

Adriana Ciacârú del Comité de Jóvenes de la Confederación Europea de Sindicatos presentó las iniciativas de la CES para abordar la situación de los jóvenes en el

mercado laboral y los grandes problemas a los que se enfrentan los jóvenes para entrar en el mercado del trabajo. Andreea Mitan, profesora de la Universidad Nacional de Ciencias Políticas y Administración Pública, Bucarest, mostró una panorámica general sobre los estudios relativos a los llamados milenials y mencionó, entre otros, sus cualidades excepcionales, como por ejemplo la creatividad, la flexibilidad, la rápida comprensión, pero también otras menos positivas como su impaciencia, su falta de estructura y una sobrevaloración de sus capacidades, que pueden provocar conflictos en el lugar de trabajo.

En el debate, se comentó principalmente la relevancia de la formación profesional. Trabajadores y trabajadoras de diferentes países europeos presentaron como problema acuciante la falta de relevo en el sector artesanal, además de los problemas para encontrar mano de obra cualificada en determinados ámbitos profesionales. Una de las razones es la brecha entre las necesidades del mercado laboral y los deseos de los jóvenes y las competencias adquiridas. En este sentido, podría resultar útil una estrategia a largo plazo por parte de los gobiernos y de las organizaciones de trabajadores. En este contexto, también se destacó que a menudo las iniciativas europeas no se plantean para un periodo de tiempo suficientemente largo. Se debe luchar urgentemente contra el cliché de que el sistema dual solo es apto para alumnos que han fracasado. Además, se debe facilitar el acceso al empleo de los jóvenes.

Marie Hermans, directora del Centre Européen du Travail (CET), nuevo miembro de EZA, presentó el fenómeno de los ninis desde su propia experiencia profe-

sional, así como una serie de iniciativas de CET. El tema del empleo de los jóvenes, que va unido a la cuestión de su poder adquisitivo, provoca inseguridad y frustración, puesto que no pueden hacer realidad sus sueños, que parecían tener al alcance de la mano. Además, tienen la sensación de vivir en un mundo que no se preocupa por ellos, sino que les empuja a apanárselas solos.

Entre otros temas, uno de los centrales fue la garantía juvenil, que se dirige, ante todo, a jóvenes menos cualificados. Como ejemplo adicional proveniente de la práctica se debatió el tema de los mentores voluntarios. Con esta experiencia, quedó patente que a los jóvenes les falta con frecuencia confianza en sí mismos. Además, no se trata solo de ofrecer una plaza de aprendiz, sino también una remuneración adecuada. El salario debe resultar suficiente para poder vivir. Se destacó, en este sentido, que la situación en los diferentes países de la UE no siempre es comparable. Otro punto al que se hizo alusión fue la “fuga de cerebros” que se está produciendo, sobre todo en los países de Europa Oriental.

En una mesa redonda, se recalcó que se debe transmitir a los jóvenes la sensación de pertenecer, de que se les respeta y se les orienta, pero no de forma condescendiente.

Se mencionó como uno de los grandes peligros las aspiraciones nacionales en Europa. Se expresó el temor de perder la unión. También se destacó la falta de solidaridad entre los que tienen trabajo y los que no.

### El programa de formación de EZA 2019

El programa de formación de EZA 2019 estará compuesto por más de 70 semina-

rios. Una de las piedras angulares será el conjunto de seminarios dedicado a las estrategias de las instituciones europeas, que se verá acompañado desde el punto de vista académico por el proyecto sobre “El futuro de la Europa social: mecanismos de acción y perspectivas del pilar europeo de derechos sociales y otras políticas sociales”. Además, en 2019 se organizarán coordinaciones de proyectos sobre los temas “Empleo juvenil”, el “Futuro del trabajo: el cambio de las relaciones laborales”, así como “Salud y segu-

ridad en el trabajo”. Otros temas que se abordarán serán “El desarrollo de capacidades”, “Los mercados de trabajo inclusivos”, “La integración de inmigrantes y refugiados en el mercado laboral”, “Trabajar y vivir en un mundo digitalizado”, así como “Contribución de las organizaciones de trabajadores a la justicia social en Europa”. Además, EZA es socio de la campaña 2018-2019 “Trabajos saludables: alerta frente a sustancias peligrosas” de la Agencia Europea para la Seguridad y la Salud en el Trabajo (EU-OSHA) en Bilbao.

En sus palabras finales, el presidente de EZA, Bartho Pronk, deseó sabiduría, astucia y comprensión al mundo. En ese sentido, EZA puede desempeñar un papel importante a través de su labor de formación y lamentó que los responsables políticos, en ocasiones, parecen olvidar los derechos de los trabajadores. Por último deseó a todas las organizaciones de trabajadores de Europa una mayor resonancia tanto a nivel nacional como europeo.

Victoria Znined ■

## Visita informativa de Detlef Seif en EZA

En noviembre de 2018, el Diputado del Parlamento alemán (Bundestag) Detlef Seif visitó la Secretaría del Centro Europeo para los Asuntos de los Trabajadores (EZA) en Königswinter. Herbert Metzger, Vicepresidente de EZA,

al. Además de los contenidos, también se tematizaron experiencias durante la colaboración con las diversas organizaciones miembro.

stencia de empresas y consiguientemente de puestos de trabajo.

Herbert Metzger ■



De izda. a dcha.: Herbert Metzger, vicepresidente de EZA, Detlef Seif, diputado del Bundestag, Sigrid Schraml, secretaria general de EZA

y Sigrid Schraml, Secretaria General de EZA, informaron al Diputado sobre el trabajo de EZA y de las 73 organizaciones miembro en Europa.

Detlef Seif, Presidente de la fracción del Parlamento CDU/CSY en el Comité Parlamentario para Asuntos de la Unión Europea, se interesó mucho por el trabajo de EZA. A Seif le pareció especialmente interesante la amplia oferta formativa. Anualmente se realizan 65 seminarios internacionales sobre temas relacionados con el mundo laboral y la seguridad soci-

A la vista de los desafíos en Europa se estuvo de acuerdo en que se deberían seguir ampliando los contactos con Diputados del Comité Europeo y con el grupo de trabajo de empleo y asuntos sociales de la fracción CDU/CSU en el Parlamento alemán. Durante su visita, Detlef Seif informó también sobre el estado de las negociaciones para el Brexit. En este sentido, mostró su preocupación por la posibilidad de una salida desorganizada por parte del Reino Unido que tendría consecuencias muy negativas para ambas partes, pudiendo amenazar la propia exi-

### PIE DE IMPRENTA

#### Publicado por

EZA

Centro Europeo para los Asuntos de los Trabajadores

Johannes-Albers-Allee 2

53639 Königswinter

Telf. +49 - 22 23 - 29 98 - 0

Fax +49 - 22 23 - 29 98 - 22

E-Mail: eza@eza.org

[www.eza.org](http://www.eza.org)

#### Redacción

Sigrid Schraml (ed.),

Matthias Homey, Norbert Klein,

Victoria Znined,

Esmeralda van den Bosch

#### Diseño y maquetado

HellaDesign, Emmendingen

E-Mail: [helladesign@web.de](mailto:helladesign@web.de)

#### Fotografías

EZA, LOC, Oficina presidencial

rumana

Publicación trimestral



Esta publicación cuenta con el apoyo financiero de la Unión Europea.