

## RESUMEN

- **EZA en la Conferencia Internacional del Trabajo en Ginebra: 100 años de la OIT**



El presidente de EZA Luc Van den Brande se dirige al pleno; un acuerdo internacional contra la violencia y el acoso en el trabajo *Página 2*

- La Comisaria de la UE Marianne Thyssen comenta los logros de la Comisión Juncker: colocar lo social en el centro *Página 2*

- El eurodiputado belga Claude Rolin extrae un balance personal de su mandato en el Parlamento Europeo *Página 3*

- **Novedades en la red de EZA**



Se presenta el Centre Européen du Travail (CET) de Namur, miembro belga de la red de EZA *Página 5*

## EDITORIAL



*Estimados/as lectores/as:*

*En mi última editorial de esta publicación en abril finalizaba con la esperanza de que la UE se mostrara “madura” y preparada para el futuro, ante un espectáculo en el Reino Unido provocado por el Brexit poco digno de la democracia y el recordatorio de los jóvenes a los políticos su responsabilidades en materia de la lucha contra el cambio climático.*

*Europa ha emitido su voto.*

*Un resultado alentador de las elecciones es el aumento de la participación, en algunos países la más elevada desde hace mucho tiempo, aunque se constata que todavía una de cada dos personas no ha ejercido su derecho al voto. Se manifiesta un aumento del interés de los ciudadanos europeos por la UE, así como la creencia de que con su voto pueden hacer cambiar las cosas, a nivel nacional o transnacional.*

*Los partidos populares que pertenecen al PPE y al S&D perdieron claramente terreno, mientras que los liberales y los verdes lo ganaron. Por su parte, los partidos populistas de derechas y los euroescépticos no pudieron celebrar el éxito que se temía. ¿Qué significa este resultado para los trabajadores y las trabajadoras?*

*En las nuevas relaciones de poder en el Parlamento Europeo se han estable-*

*cido “conversaciones no oficiales sobre una coalición” entre el PPE, S&D, los liberales y los verdes. Esperemos que los liberales no entiendan su “renovar Europa” en sentido neoliberal, lo que no aportaría una renovación, sino que supondría un paso hacia atrás, el retorno a la vieja Europa de Barroso. Los verdes tendrán que demostrar que pueden proporcionar a su electorado – una tercera parte menor de 30 años – no solo las medidas necesarias y urgentes para luchar contra el cambio climático, sino también nuevos puestos de trabajo, ya que el proceso de transformación acabará con muchos empleos.*

*En cuanto al alivio de que los populistas de derecha hayan logrado un número de escaños considerado como “aceptable”, debemos tener cuidado de no colocar el listón demasiado bajo. Aunque Salvini, Le Pen & Co. hayan cosechado menos votos de lo esperado, su doctrina ha calado en la sociedad, la copian partidos de centro e incluso acceden a la política a través de la participación en ciertos gobiernos. Además, instrumentalizan con frecuencia las cuestiones sociales. ¡Debemos oponernos de forma vehemente! Las fracciones proeuropeas del PE deben hacer sentir todo su peso para que se haga realidad una agenda ecosocial: la implementación del pilar de derechos sociales, el establecimiento de un salario mínimo, la introducción de una tasa europea sobre las transacciones financieras, la configuración del mercado laboral digital, la fijación vinculante de una neutralidad climática para 2050 a más tardar, por tan solo mencionar algunos elementos... con una agenda así, la UE demostraría ser capaz de prepararse para el futuro.*

*Sigrid Schraml  
Secretaria General*

## 100 Años de la OIT – EZA en la Conferencia Internacional del Trabajo en Ginebra

Se trata nada más y nada menos que del futuro del trabajo”, comenta en su discurso el presidente de EZA, Luc Van den Brande, ante el pleno de la Conferencia Internacional del Trabajo de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) en Ginebra. Felicitaba a la OIT por sus 100 años de existencia, aniversario que se celebra este año.

Por primera vez desde 2011, se logró aprobar un acuerdo internacional en el aniversario de la Conferencia Internacional del Trabajo. Contribuirá a combatir la violencia y el acoso en el mundo laboral y a ofrecer a los trabajadores y a las trabajadoras afectados en todo el mundo una mejor protección frente a estos ataques.

La Conferencia conmemorativa se centró también en el informe de la Comisión de la OIT sobre el futuro del trabajo, documento de orientación presentado a principios de año para definir la forma en la que se debe alcanzar un mejor futuro en estos momentos de cambios profundos y rápidos en el mundo laboral.

Durante la Conferencia Internacional del Trabajo, se debatió y aprobó una declaración al respecto. Sirve para reforzar la importancia del mandato de la OIT en un



El presidente de EZA, Luc Van den Brande, se dirige al pleno de la Organización Internacional del Trabajo el 17 de junio de 2019

mundo laboral en plena transformación, una fuerte declaración de principios dirigida al mundo, así como una hoja de ruta para la acción misma de la OIT.

Según las palabras de Luc Van den Brande ante la Conferencia Internacional del Trabajo, “para EZA, la OIT reviste una

importancia fundamental. Ante todo porque aquí, de forma conjunta, la patronal, los gobiernos y los trabajadores elaboran legislación internacional y supervisan su cumplimiento. El centenario de la OIT debe aportarnos a todos valor, energía y esperanza”.

Norbert Klein ■

## Colocar las cuestiones sociales en el centro: la Comisaria Marianne Thyssen comenta los logros de la Comisión Juncker

Cuando comencé este mandato en 2014, se le presentaba a la Comisión Juncker la oportunidad y la obligación inauditas de abordar los problemas y las preocupaciones urgentes de los ciudadanos europeos tras la crisis financiera y económica. La construcción de una Unión Europea más inclusiva y justa se convirtió en una prioridad desde el comienzo y logramos actuar rápido y de forma eficaz en varios frentes.

Han regresado el crecimiento y el empleo. Las cifras de empleo nunca han sido tan elevadas, con más de 241 millones de europeos con trabajo. El desempleo alcanzó un nivel bajo histórico. El paro juvenil disminuyó de forma considerable. Se han

creado más de 13 millones de empleos desde el inicio de esta Comisión. La pobreza y la exclusión social se reducen. Se trata de mejoras remarcables teniendo en cuenta nuestro punto de partida en 2014.

Un logro clave, especialmente importante para mí, es el pilar europeo de derechos sociales. Conformar el telón de fondo de todas nuestras iniciativas en el área de empleo y asuntos sociales. Establece 20 derechos y principios y permite abordar tres temas principales: la igualdad de oportunidades y acceso al mercado laboral, la formación y el aprendizaje permanente; unas condiciones de trabajo justas, así como la protección social y la inclusi-

ón. Permite abordar los retos sociales del siglo XXI mientras prepara a las personas para el futuro del trabajo. Los interlocutores sociales están estrechamente vinculados y forman parte de este éxito. Ahora hemos ido convirtiendo estos principios en políticas y los derechos en realidades.

Todas las instituciones europeas, el Consejo, el Parlamento y la Comisión, se han comprometido con el pilar en la cumbre social de Gotemburgo. Ahora todos estamos procediendo a su implementación según las competencias respectivas. La Comisión está predicando con el ejemplo. Con nuevas normas sobre la conciliación de la vida familiar y profesional para ayudar a hombres y a mujeres a compartir las

responsabilidades relacionadas con el cuidado de forma equitativa. Con nuevas normas que protegen a los trabajadores precarios, también en la nueva economía. Con una recomendación que otorga a todos los trabajadores por cuenta ajena y por cuenta propia acceso a la protección social a cambio de la cotización. Con una legislación modernizada en materia de salud y seguridad en el trabajo, incluyendo límites claros de exposición a sustancias químicas que provocan cáncer laboral. Hemos apoyado a nuestros jóvenes en la búsqueda de empleo a través de la Garantía Juvenil. Hemos invertido en la mano de obra para asegurarnos de que las personas cuenten con las competencias adecuadas con nuestra Agenda de Cualificaciones para Europa. Un mismo salario por un mismo trabajo en un mismo lugar se convertirá en una realidad en toda Europa con la exitosa revisión de las normas sobre los trabajadores desplazados. Y la Autoridad Laboral Europea, que se creará en el segundo semestre de 2019, ayudará a los Estados miembros a garantizar la aplicación de las normas.



Esto no significa que haya terminado nuestro trabajo. Seguiremos enfrentándonos a grandes retos en el futuro. La transformación digital del mercado laboral, las nuevas formas de trabajar, el cambio

demográfico, la migración o la transición a una economía verde son evoluciones importantes que debemos acompañar y para las que debemos ayudar a las personas a prepararse. No debemos meramente padecer el cambio, sino tomar las riendas del mismo y convertir los retos en oportunidades y logros para que nadie se quede atrás. Para ser resistentes y para garantizar la cohesión social en nuestras sociedades debemos seguir promoviendo una convergencia social al alza en toda Europa, así como mejorar las condiciones de vida y de trabajo en toda la UE.

Hemos vuelto a colocar lo social en el corazón de Europa. En los últimos 5 años, hemos logrado un progreso remarkable y cumplido nuestra agenda. Todos estos avances son alentadores. Seguiremos adelante partiendo de los resultados de la Comisión de Juncker para defender una visión de una Europa inclusiva, justa y social a largo plazo.

*Marianne Thyssen* ■

## Un sindicalista en el Parlamento Europeo: el eurodiputado belga Claude Rolin extrae un balance personal

**T**ras cuarenta años de trabajo sindical decidí presentarme a las elecciones europeas. Fue en 2014. La decisión podría parecer algo radical, pero ahora, al término de un periodo legislativo en el Parlamento Europeo, tengo la sensación de haber sido ante todo un sindicalista activo políticamente a nivel europeo. Se trata de periodo en el que los avances sociales fueron llegando, en ocasiones con pasos pequeños y, en otras, con pasos grandes. Sin embargo, los ciudadanos y las ciudadanas europeos siguen esperando un gran salto. Una breve mirada atrás antes de retomar la lucha.

La Europa de mañana será social o caerá. "Alentar a las personas a acudir a votar y luego imponerles la pesada carga de la desigualdad es tomarles el pelo", decía con acierto Marc Sangnier (1873-1950), impulsor del catolicismo social y fundador de los albergues juveniles.

Año tras año, se ha ido fortaleciendo la dimensión europea del trabajo sindical,

algo que me parece fundamental. Como secretario general de la Confédération des Syndicats Chrétiens en Belgique (CSC, Federación Cristiana de Sindicatos belga) tuve ocasión de participar en el Comité Económico y Social Europeo (CESE) y en la Confederación Europea de Sindicatos (CES). Mi mandato como eurodiputado constituye una continuación de ese compromiso europeo.

Durante cinco años, entre Bruselas y Estrasburgo, he mantenido una estrecha relación con los sindicatos europeos. Han sido cinco años de acciones concretas para impulsar la Europa social. Elegido como eurodiputado en la lista del Centre Démocrate Humaniste (CDH) en la Bélgica francófona – un partido vinculado al legado histórico del personalismo cristiano – he formado parte de la fracción del Partido Popular Europeo (PPE). Para un sindicalista, una posición algo incómoda, pero también muy provechosa: pese a una mayoría de tesis conservadoras, hay espacio para diputados que

defienden la idea de una economía de mercado regulada a nivel social, así como el valor fundamental de la justicia social. De esta forma, hemos podido volver a colocar el eje social en la agenda y volver a definir el "libro social" que tomamos como referencia.

En la Comisión de Empleo y Asuntos Sociales, en la que asumí el cargo de vicepresidente, hemos logrado algunos resultados, gracias al apoyo de eurodiputados de todos los grupos políticos con el claro deseo de avanzar en este sentido.

La Comisaria Europea para el Empleo y Asuntos Sociales, la belga Marianne Thyssen ha brindado una gran ayuda a la hora de promover las cuestiones sociales a través de diferentes iniciativas. Como ejemplo, quisiera mencionar el trabajo relativo a la Directiva sobre la protección de los trabajadores frente a carcinógenos y mutágenos, proceso en el que fui el relator del Parlamento Europeo.



El cáncer constituye de facto la causa de muerte relacionada con el trabajo más común en la Unión Europea. Cada hora, entre siete y once europeos fallecen debido a un cáncer profesional. Ante este dramático balance, la Unión Europea procedió a revisar la Directiva sobre carcinógenos y mutágenos de 2004. El objetivo era eliminar o reducir al máximo el riesgo que corren los trabajadores debido a diversas sustancias peligrosas, durante y también después de su actividad laboral, así como la fijación de valores límite.

Dedicamos dos años al desarrollo y a la aprobación de una revisión ambiciosa. Permitirá ayudar a evitar 100.000 fallecimientos en los próximos cincuenta años. Gracias a esta directiva se hace realidad la Europa que realmente protege y que no se queda en meras palabras huecas. Como relator defendí la introducción de las emisiones de gases de los motores diesel en el ámbito de aplicación del texto. A través de unas duras negociaciones conseguimos que se incluyera en la legislación un valor límite para la exposición en el trabajo.

Una mejor protección de los trabajadores y las trabajadoras y el refuerzo de la seguridad en el trabajo es el credo del sindicalista que siempre he sido. Gracias a la conclusión exitosa de este proceso legislativo, cierro la puerta del Parlamento y puedo decir "misión cumplida" sin ponerle colorado de vergüenza.

En su elección como presidente de la Comisión Europea en 2014, Jean-Claude Juncker comunicó unos objetivos loables: permitir que la Unión Europea se ganara una calificación de "Triple A" social. Se fijó también como objetivo reactivar el diálogo social europeo. Aunque en su informe la Confederación Europea de Sindicatos reconoce los avances en este ámbito, lamenta también la reticencia de las organizaciones patronales.

Hasta la mitad de la legislatura, el legislador europeo acordó ante todo posiciones. Sin embargo, en los últimos años se han dado pasos hacia delante en materia de legislación social. Cabe destacar, entre otros, la Directiva sobre la conciliación de la vida familiar y la vida laboral, así como sobre unas condiciones laborales transparentes y previsibles. Sin lugar a dudas, uno de los grandes avances ha sido la Directiva sobre los trabajadores desplazados.



#### Claude Rolin

ha sido eurodiputado y vicepresidente de la Comisión de Empleo y Asuntos Sociales (EMPL).

Claude Rolin nació el 26 de mayo de 1957 en Bertrix, en la provincia belga de Luxemburgo. Después de trabajar en el sector de la construcción y el forestal, se sacó el título en Ciencias Sociales Laborales en ISCO (Institut Supérieur de Culture Ouvrière – Instituto Superior de Cultura Laboral), así como una Licenciatura en Ciencias Políticas Sociales y Económicas en FOPES (Faculté Ouverte de Politique Économique et Sociale, Facultad Abierta de Política Social y Económica, departamento de educación para adultos).

Claude Rolin, cercano al entorno rural y agrícola, se comprometió con los jóvenes rurales cristianos en la provincia de Luxemburgo. Con 29 años se convirtió en el representante principal de la confederación sindical cristiana (Confédération des Syndicats chrétiens, CSC) en la provincia de Luxemburgo, responsable del distrito de Neufchâteau y de la organización de jóvenes. Diez años después, fue nombrado secretario de la CSC en la provincia de Luxemburgo y miembro de la ejecutiva federal de la CSC. En 1997 fue elegido presidente del comité regional valón de la CSC y en 2006 Claude Rolin se convirtió en secretario general de la CSC.

En el marco de sus funciones ocupó diferentes puestos: vicepresidente del Consejo Central de Economía, miembro del comité ejecutivo de la Confederación Europea de Sindicatos, asesor en el Comité Económico y Social, así como miembro de la mesa de la Comisión Consultiva de las Transformaciones Industriales.

En febrero de 2014, Claude Rolin empezó su andadura en la política europea y entró en la lista de las elecciones europeas. Su mandato como eurodiputado (2014-2019) ha sido su primera y única incursión en la política. En el futuro, desea centrarse en las cuestiones sociales de Europa, tan importantes para él, y en ese contexto aportar su experiencia en materia de formación permanente.

El punto culminante de la Europa social al final del periodo legislativo fue la Cumbre Social de Gotemburgo. Los jefes de Estado y de gobierno que se reunieron ahí acordaron la creación de un pilar europeo de derechos sociales. Se trata de un paquete de medidas que ha sido aprobado por el Consejo, el Parlamento y la Comisión. Parece, por tanto, que en Suecia se ofrece una nueva oportunidad para una reactivación concreta de la Europa social, lo que se tendrá que seguir ampliando en la próxima legislatura, evitando, ante todo, que se nos escape la oportunidad sin haberla aprovechado.

Los eurodiputados que serán la voz de los ciudadanos y de las ciudadanas en los próximos cinco años deberán actuar para promover el avance social y escuchar atentos al mundo laboral y a aquellos que, como los sindicalistas, conocen la realidad sobre el terreno. En lo que a mí atañe, seguiré defendiendo lo mismo en el futuro con el movimiento sindical, que llevo en la sangre, con una mirada hacia delante, puesto que debemos completar el mercado único: la construcción conjunta de la Europa social en la que todos tenemos depositada nuestra esperanza.

*Claude Rolin* ■

## Nuevo miembro en la red de EZA: Centre Européen du Travail (CET)

El Centre Européen du Travail (CET), fundado en 1983, es un centro reconocido de inserción social y profesional, así como de colocación laboral. A través de formaciones y medidas de acompañamiento busca facilitar el acceso al empleo al número máximo de personas.

Para encarar los diferentes retos relacionados con la inserción social y laboral, la asociación se divide en dos regiones Namur y Thuin.

Su objetivo social, apoyar iniciativas de promoción, la formación continua y la formación para el empleo para promover la inserción social y laboral, se concretiza a través de la organización de formaciones, así como medidas destinadas a grupos objetivo, conformados principalmente por demandantes de empleo y personas vulnerables a nivel social.

Entre las medidas cabe destacar:

- La adquisición de comportamientos y competencias profesionales para empleos en los sectores administrativo y turístico.
- La adquisición de conocimientos informáticos, con el fin de superar la brecha digital.
- La orientación profesional y la evaluación de las propias competencias.
- El acompañamiento en las medidas de inserción y en la búsqueda de empleo.

Cada año, el CET forma y acompaña a prácticamente 300 demandantes de empleo.

Las medidas se dirigen principalmente a demandantes de empleo alejados del mercado laboral, con baja cualificación o desempleados de larga duración, que además se enfrentan a grandes dificultades sociales. Padecen diversas limitaciones relacionadas con su movilidad, su salud física o mental, con problemas administrativos o financieros... Sin embargo, en muchos casos, muestran, ante todo, falta de autoconfianza, lo que dificulta una inserción sostenible de estos grupos objetivo. Nuestra tarea no solo se centra en formarles y aportarles las competencias especializadas necesarias para que puedan desempeñar un empleo acorde a su nivel de cualificación, sino que se trata ante todo de acompañarles durante la implementación de medidas para que superen los obstáculos que se presenten a su inserción y para valorizar su trayectoria con el fin de que puedan lograr una inserción sostenible y de calidad.

Nos centramos en el desarrollo de los conocimientos intersectoriales requeridos en la vida profesional (por ejemplo, la adaptación a la cultura de la empresa, la organización y la planificación del trabajo, etc.), así como las competencias sociales y cívicas que permiten a cualquier persona desempeñar un papel activo, crítico y solidario en la sociedad.

Defendemos igualmente la igualdad entre hombres y mujeres en el trabajo, por lo que prestamos atención a las mujeres, que constituyen el grueso de los parados según las estadísticas y que, con frecuencia, se ven desfavorecidas en las oportunidades de empleo.

Como muestran las cifras de 2018, CET representa:

- 283 demandantes de empleo, formados o acompañados con medidas de larga duración
- 11 proyectos diferentes para demandantes de empleo
- 146 trabajadores y trabajadoras formados o acompañados a través de medidas de formación cortas, de transmisión de competencias y/o de reconversión profesional
- 13 formadores y formadoras fijos que representan el equivalente de 10 puestos de trabajo a tiempo completo
- 20 formadores y formadoras externos y profesionales del mundo laboral

Marie Hermans ■

### PIE DE IMPRENTA

#### Publicado por

EZA

Centro Europeo para los Asuntos de los Trabajadores

Johannes-Albers-Allee 2

53639 Königswinter

Tel. +49 - 22 23 - 29 98 - 0

Fax +49 - 22 23 - 29 98 - 22

E-Mail: [eza@eza.org](mailto:eza@eza.org)

[www.eza.org](http://www.eza.org)

#### Redacción

Sigrid Schraml (ed.),

Matthias Homey, Norbert Klein,

Victoria Znined

#### Diseño y maquetado

HellaDesign, 79312 Emmendingen

[www.helladesign.de](http://www.helladesign.de)

#### Fotografías

EZA, Marianne Thyssen,

Claude Rolin, Marie Hermans

Publicación trimestral



Esta publicación cuenta con el apoyo financiero de la Unión Europea.



#### Fundación:

1983

#### Directora:

Marie Hermans

#### E-Mail:

[Marie.Hermans@lilon.be](mailto:Marie.Hermans@lilon.be)

#### Dirección:

rue des Tanneries 1

5000 Namur, Bélgica

#### Persona de contacto:

Marie Hermans

Marie Hermans, Directora