



CENTRO EUROPEO PARA LOS
ASUNTOS DE LOS TRABAJADORES



PROGRAMA DE FORMACIÓN 2024

Diálogo Social Europeo



Financiado por
la Unión Europea.

No obstante, los puntos de vista y las opiniones expresados son únicamente los del autor o autores y no reflejan necesariamente los de la Unión Europea o EZA.

Ni la Unión Europea ni EZA se hacen responsables de ellas.

La publicación ha sido redactada y controlada con esmero. Sin embargo, no se ofrece ninguna garantía del contenido.

AVISO LEGAL

EDITOR:

Centro Europeo para los Asuntos
de los Trabajadores (EZA)
Johannes-Albers-Allee 2
D-53639 Königswinter
www.eza.org

MAQUETACIÓN Y COMPOSICIÓN:

HellaDesign, Emmendingen
www.helladesign.de

ACTUALIZACIÓN:

31.03.2024

ÍNDICE DE CONTENIDO

Prefacio	5
El Centro Europeo para los Asuntos de los Trabajadores	7
GRUPO TEMÁTICO 10	
Plan de Acción del Pilar Europeo de Derechos Sociales (PEDS)	9
Subtema 11	
PEDS: General	10
Subtema 12	
PEDS: Cuidados	12
Subtema 13	
PEDS: Educación	14
Subtema 14	
PEDS: Juventud, generación Z, cooperación entre generaciones	18
Subtema 15	
PEDS: Igualdad de oportunidades en el mercado laboral	22
Subtema 16	
PEDS: Democracia y bienestar social	31
GRUPO TEMÁTICO 20	
Doble transición ecológica y digital	35

GRUPO TEMÁTICO 30

Medidas contra la falta de mano de obra 40

GRUPO TEMÁTICO 40

Inflación y pérdida de poder adquisitivo, aplicación de la Directiva europea sobre el salario mínimo 45

GRUPO TEMÁTICO 50

Seguridad y salud en el trabajo 50

GRUPO TEMÁTICO 60

Deber de diligencia, adjudicación de contratos públicos, comités de empresa europeos 55

GRUPO TEMÁTICO 70

Desarrollo de capacidades 60

Todo lo que debe saber sobre su inscripción 70

Idiomas de conferencia 71

PREFACIO

Estimados señoras y señores:

Queridos y queridas colegas:

Nos complace presentar nuestro programa educativo «diálogo social europeo» 2024/25.

Las elecciones europeas de junio de 2024 y la gran incertidumbre sobre si habrá también un aumento significativo de los partidos populistas (de derechas) y extremistas en el Parlamento Europeo, al igual que en muchos parlamentos nacionales de toda Europa, ensombrecen el futuro.

Los efectos de la guerra en Ucrania, que ya ha entrado en su tercer año, y la escalada en Oriente Próximo también se dejan sentir en lo más profundo de las sociedades europeas.

El programa educativo de EZA, que en esta ocasión se divide en siete grupos temáticos, refleja los efectos directos de todo ello en las realidades de la vida y las condiciones laborales de los trabajadores, incluyendo el grupo temático «Democracia y bienestar social», proyectos sobre la actual escasez de mano de obra, la inflación y la pérdida de poder adquisitivo, el deber de diligencia y la igualdad de oportunidades en el mercado laboral en todas sus múltiples facetas. Como cada año, las políticas europeas, como el plan de acción para el pilar europeo de derechos sociales, las transiciones ecológica y digital, la aplicación de la Directiva sobre el salario mínimo europeo y la revisión de la Directiva sobre los comités de empresa europeos, ocuparán un lugar central en muchos seminarios de formación. Otros temas incluyen la salud y la seguridad en el trabajo, EZA vuelve a ser socio oficial de la campaña EU-OSHA, la contratación pública y el desarrollo de capacidades (entre otros, un curso para jóvenes directivos).

El grupo objetivo de nuestros seminarios de formación son los multiplicadores de sindicatos y las organizaciones socioculturales de trabajadores, en especial los jóvenes profesionales.

En las siguientes páginas encontrará toda la información relevante sobre el contenido del seminario, los promotores de los proyectos, los lugares y fechas del seminario, así como los idiomas de trabajo previstos.

Las preguntas sobre los requisitos de participación y las solicitudes deben dirigirse directamente al promotor del proyecto correspondiente.

Tenga en cuenta que las fechas, las ubicaciones y los formatos pueden cambiar. Además, encontrará información actualizada en la página [web de EZA](#).

Unidos en el objetivo común de fortalecer el diálogo social en Europa, esperamos una participación activa en los eventos educativos que se ofrecen.

Königswinter, marzo de 2024

Sigrid Schraml, Secretaria General de EZA y el equipo de EZA

El Centro Europeo para los Asuntos de los Trabajadores (EZA)

Quiénes somos

Somos europeos, luchamos por una Europa social, defendemos la educación: somos el Centro Europeo para los Asuntos de los Trabajadores (EZA). Defendemos los derechos de los trabajadores con 70 organizaciones afiliadas en 29 países europeos. Unimos organizaciones socioculturales de trabajadores, sindicatos, instituciones de investigación y obras educativas. Nos regimos por nuestra orientación de valores sociales cristianos. Estamos convencidos de que un diálogo social que funcione bien es un elemento decisivo para una Europa social.

Qué hacemos

Europa necesita líderes de organizaciones de trabajadores con pensamiento europeo y que estén conectadas entre sí. Apoyamos el desarrollo de capacidades. Proporcionamos conocimientos sobre el contexto europeo y mejoramos las competencias profesionales. Somos un centro educativo y una plataforma para nuestros miembros.

Junto con nuestros socios, organizamos al año alrededor 70 seminarios de formación sobre temas de diálogo social europeo y facilitamos plataformas temáticas sobre movilidad laboral/migración, educación, igualdad de oportunidades y para jóvenes representantes de los trabajadores.

Nuestros cursos de formación están dirigidos a multiplicadores y a los responsables de las organizaciones de trabajadores. Pretendemos apoyar especialmente a la próxima generación de líderes

de organizaciones de trabajadores y sindicatos. Juntos debatimos sobre los desafíos sociales y del mercado laboral europeo, y desarrollamos soluciones de forma conjunta.

Nuestra filosofía se basa en los principios sociales y éticos que se encuentran en las enseñanzas sociales cristianas: dignidad humana, solidaridad, subsidiariedad y sostenibilidad.

Queremos que los empleados y los empresarios dialoguen de forma constructiva y basada en valores.

Estaremos encantados también de enviarle tres veces al año la publicación «EZA Magazine», con información sobre nuestro trabajo. Se puede solicitar a través de la página [web de EZA](#) o directamente por correo electrónico (goeden@eza.org).

También nos gustaría recordarle nuestro podcast, nuestros estudios científicos y nuestra serie de publicaciones «Aportaciones de EZA al diálogo social» en la página [web de EZA](#). También nos puede solicitar las contribuciones individuales directamente por correo electrónico (znined@eza.org).

GRUPO TEMÁTICO 10

Plan de Acción del Pilar Europeo de Derechos Sociales (PEDS)

11 – PEDS: General

El pilar europeo de derechos sociales: ¿qué progresos se han hecho?

Predeal / Rumanía

20.05. – 23.05.2024

Este proyecto pretende evaluar el estado de la aplicación del pilar europeo de derechos sociales (PEDS) ante el impacto de la pandemia, con respecto al Semestre Europeo y en el contexto de otros marcos políticos más amplios. En este contexto, se reflexionará sobre el papel de las organizaciones de trabajadores y se intercambiarán buenas prácticas.

**CNS “Cartel Alfa” / F.N.CORESİ
(Confederația Națională Sindicală
“Cartel Alfa” / Fundația Națională
CORESİ)**

Mihaela Maria Darle

Tel.: +40 - 21 - 539 53 00

E-mail: mihaela.darle@cartel-alfa.ro



Idiomas: en, ro, uk

11-01-24-SE

12 – PEDS: Cuidados

Cuidados justos en Europa: ¿una cuestión para las mujeres? Realidades, modelos y perspectivas

St. Pölten / Austria

23.06. – 28.06.2024

Este proyecto aborda la cuestión de cómo debe organizarse y remunerarse en Europa la asistencia voluntaria profesional, a tiempo parcial y completo, para que funcione de forma equitativa desde el punto de vista salarial y de género, en buenas condiciones laborales y de forma sostenible con respecto a los sistemas de seguridad social, con el fin de evitar la explotación y la pobreza en la vejez de quienes trabajan en este ámbito.

KAB Deutschlands (Katholische Arbeitnehmer-Bewegung Deutschlands e.V.)

Contacto:

KönzgenHaus

Christoph Holbein-Munske y Norbert Jansen

Tel.: +49 - 23 64 - 105 - 0

E-mail: holbein-munske@koenzgenhaus.de
jansen@koenzgenhaus.de



Idiomas: de, en

12-01-24-SE

13 – PEDS: Educación

Mejorar la educación y la formación de los jóvenes trabajadores, clave del futuro de Europa

Santiago de Compostela / España

08.11. – 10.11.2024

Este proyecto aborda la escasez de mano de obra y de cualificaciones en la UE y el reto asociado de proporcionar a los jóvenes trabajadores una educación y formación de alta calidad para lograr la transformación ecológica y digital en Europa. En él se debatirá sobre la educación y formación profesionales en particular y los próximos ajustes a los requisitos digitales y ecológicos en este ámbito, especialmente en las PYME.

CEAT

(Centro Español para Asuntos de los Trabajadores)

David Cervera Olivares

Tel.: +34 - 648 16 48 87

E-mail: asociacionceat@gmail.com



Centro Español para Asuntos de los Trabajadores

Idiomas: en, es, it

13-01-24-SE

Pilar europeo de derechos sociales: diálogo social y relaciones laborales en el sector de la educación en los Estados bálticos y otros países de la UE

Jūrmala / Letonia

30.05. – 01.06.2024

Este proyecto aborda la necesidad de reforzar el diálogo social, aumentar la participación de los sindicatos y tener en cuenta las relaciones laborales en el sector de la educación para responder mejor a las necesidades profesionales de los profesores y hacer frente a las reformas del sistema educativo, los nuevos enfoques de gestión en la educación (remuneración en función del rendimiento, gestión empresarial y estructuras privadas en la educación) y los enfoques

cambiantes de la educación ante los resultados de investigaciones recientes y la aplicación del pilar europeo de derechos sociales.

EKA

**(Eiropas Kristīgā Akadēmija) /
ECA (European Christian Academy)**

Skaidrīte Gūtmane

Tel.: +371 - 6 - 775 33 60

E-mail: rektore@kra.lv



Idiomas: en, lv

13-02-24-SE

Año Europeo de las Competencias: ¿cómo podemos adquirir más competencias para hacer frente a la digitalización de la economía, del trabajo y de la sociedad, y crear nuevos empleos de alta calidad? El papel de las organizaciones de trabajadores en las reformas educativas y el aprendizaje permanente

Amarante / Portugal

17.10. – 20.10.2024

Este proyecto se ocupa de las medidas aplicadas en el marco del Año Europeo de las Competencias y tiene en cuenta la cualificación a través de la formación continua o el reciclaje, la formación profesional como instrumento esencial y respuesta eficaz a los retos estructurales de los mercados laborales actuales, y en particular la escasez de mano de obra y de trabajadores cualificados. El proyecto también evaluará el papel de las organizaciones de trabajadores en todo este proceso.

FIDESTRA
(Associação para a Formação,
Investigação e Desenvolvimento
Social dos Trabalhadores)

Maria Reina Martín

Tel.: +351 - 21 - 887 62 59

E-mail: mariareina.martin@gmail.com



Idiomas: en, es, it, pl, pt

13-03-24-SE

Diálogo social en la educación: educación inclusiva – retos, oportunidades y participación de los interlocutores sociales

Lugar aún por fijar / Polonia

10/2024

Este proyecto aborda el papel y las posibilidades de las organizaciones de trabajadores en la introducción de sistemas educativos inclusivos mediante la sensibilización de la sociedad y la participación en los procesos políticos pertinentes.

KK NSZZ “Solidarność”
(Komisja Krajowa NSZZ “Solidarność”)

Agnieszka Rybczyńska

Tel.: +48 - 58 - 308 43 18

E-mail: a.rybczynska@solidarnosc.org.pl



en colaboración con

PED
(Platform for Education)

Idiomas: de, en, es, pl

13-04-24-PF

14 – PEDS: Juventud, generación Z, cooperación entre generaciones

La gran renuncia: la salida del mercado laboral y búsqueda del sentido vital de los jóvenes trabajadores tras la pandemia

Lugar aún por fijar / Alemania

10/2024

Este proyecto se centra en los cambios que están experimentando el mundo laboral y la sociedad como consecuencia de una reevaluación del significado del trabajo y de la compatibilidad de la vida privada y laboral, en particular por parte de las generaciones más jóvenes. En él se analizará la situación actual y la evolución prevista y se debatirá la correspondiente ampliación del diálogo social.

GEPO (Groupe Européen de Pastorale Ouvrière)

Pontien Kabongo y Pascal Fouque

Tel.: +32 - 495 64 09 86

E-mail: pontien.kabongo@cefoc.be

pascal.fouque60@gmail.com



Idiomas: de, en, fr y otros

14-01-24-SE

Una mirada joven a la igualdad de oportunidades: ¿cuánto hay de los grandes valores europeos?

Bruselas / Bélgica

09/2024

Este proyecto se ocupa de evaluar las experiencias de los jóvenes trabajadores en relación con la igualdad de oportunidades en el mercado laboral y la credibilidad de los valores europeos, en particular en lo que se refiere a las oportunidades de los jóvenes de participar en el diálogo social y en los procesos políticos europeos.

JOC Europe
(Jeunesse Ouvrière Chrétienne - Europe)

Carolin Moch

Tel.: +32 - 2 - 513 79 12

E-mail: caro.moch@joceurope.org

joceurope@joceurope.org



Idiomas: en, es, fr

14-02-24-SE

La entrada de la generación Z en el mercado laboral. ¿Cuál será el impacto y los retos?

Copenhague / Dinamarca

05.02. - 07.02.2025

Este proyecto aborda la entrada de la generación Z en el mercado laboral, su idea del equilibrio entre trabajo y vida privada, su actitud hacia el trabajo y los empleadores, así como su estilo de comunicación y la cuestión de cómo llegar a ellos como organización de empleados (miembros) y empleador ("personal").

Krifa
(Kristelig Fagbevægelse)

Rolf Weber

Tel.: +45 - 72 27 - 71 53

E-mail: row@krifa.dk (Rolf Weber)



Idiomas: de, en, es

14-03-24-SE

Juntos en lugar de uno al lado del otro: Cómo crear puentes entre los trabajadores mayores y jóvenes

Herzogenrath / Alemania

03.04. – 07.04.2024

Este proyecto se centra en la cuestión de cómo pueden armonizarse las necesidades y los intereses de las generaciones más jóvenes y más mayores, especialmente en el mundo laboral, y cómo pueden beneficiarse mutuamente los empleados de más edad y los más jóvenes. La obtención de un entendimiento de este tipo también debería contribuir a aumentar la participación de los trabajadores en las organizaciones de trabajadores y, de este modo, reforzar el diálogo social.

NBH

(Nell-Breuning-Haus)

Rainer Rißmayer

Tel.: +49 - 24 06 - 95 58 - 18

E-mail: rainer.rissmayer@nbh.de



en colaboración con

PYW

(Platform

for Young Workers)



Idiomas: en

14-04-24-KO+PF

15 – PEDS: Igualdad de oportunidades en el mercado laboral

En movimiento: derechos e integración de los trabajadores en movilidad

París / Francia

14.02. –16.02.2025

Este proyecto se centra en los problemas y soluciones asociados a la movilidad de los trabajadores, sobre todo en lo que respecta a los contratos de trabajo y los salarios, la seguridad social y el acceso a los servicios sanitarios. El objetivo es desarrollar estrategias y proporcionar información sobre instrumentos, recursos y organizaciones de apoyo.

ACLI - ENAIP

**(Associazioni Cristiane Lavoratori Italiani -
Ente Nazionale ACLI Istruzione Professionale)**

Matteo Bracciali y Mariarita Zannino

Tel.: +39 - 06 - 584 05 96

E-mail: matteo.bracciali@acli.it

mariarita.zannino@acli.it



Idiomas: de, en, fr, it

15-01-24-SE

La igualdad de oportunidades en el mercado laboral

Lugar aún por fijar / España

05.02.2025

Este proyecto se ocupa del mercado laboral y de las oportunidades de empleo de las mujeres en las zonas rurales, de las desigualdades salariales que existen en ellas y de las desigualdades entre hombres y mujeres en términos de representación en las estructuras empresariales y políticas de dichas regiones.

Afammer
(Confederación Nacional de Federación
y Asociaciones de Familias y Mujeres
del Medio Rural)

Carmen Quintanilla Barba
Tel.: +34 - 926 23 27 98
E-mail: afammer@afammer.es



Idiomas: en, es, it, pt

15-02-24-SE

Discriminación y acoso sexual en el lugar de trabajo

Bresanona / Italia

05.09. – 06.09.2024

Este proyecto trata de la discriminación general y el acoso sexual en el lugar de trabajo. Se centra en la creación de conocimiento y concienciación sobre un concepto más amplio de violencia que permita a los superiores jerárquicos y a los empleados reconocer el potencial de daño incluso en comportamientos sociales aparentemente inocuos y tolerados durante mucho tiempo entre hombres y mujeres en el lugar de trabajo desde la perspectiva de la representación de los empleados y poner en marcha normas e iniciativas que creen y promuevan el respeto entre empleados de todos los géneros.

AFB
(Arbeiter-, Freizeit- und Bildungsverein)

Heidi Rabensteiner
Tel.: +39 - 0471 - 25 41 99
E-mail: info@afb.bz



en colaboración con

IPEO
(International Platform
for Equal Opportunities)



Idiomas: de, en, it

15-03-24-PF

¡Igual salario por igual trabajo!: entre una aprobación elevada y una aplicación deficiente. El papel de las organizaciones de trabajadores en la configuración de un difícil proceso de cambio sociopolítico

Múnich / Alemania

19.09. – 21.09.2024

Este proyecto pretende abordar la cuestión de la igualdad de oportunidades, en particular entre géneros, a través del tema de la igualdad salarial. Trata de la igualdad salarial entre hombres y mujeres, los instrumentos de financiación correspondientes, como la transparencia salarial, las normas de representación mínima en los órganos decisorios de las empresas y los convenios colectivos. Además, se examinarán de forma crítica las percepciones existentes de los roles de género dentro y fuera del mundo laboral en Europa y se estudiará el reposicionamiento correspondiente.

ECWM - EBCA - MTCE
(European Christian Workers Movement)

Karl Heinz Brunner

Tel.: +39 - 340 - 077 74 31

E-mail: president@mtceurope.org



Idiomas: de, (en,) es, fr

15-04-24-SE

Inclusión de personas con discapacidad en el sistema educativo y el mercado laboral – retos actuales para trabajadores y empresarios

Lublin / Polonia

24.10. – 27.10.2024

Este proyecto consiste en activar a las personas con discapacidad a través de la educación, la formación profesional y el trabajo. En este contexto, se prevé examinar la participación de las organizaciones de trabajadores en la representación de los empleados con

discapacidad para respetar sus derechos laborales y protegerlos de la explotación. Además, se prevé examinar las disposiciones jurídicas pertinentes a escala nacional y europea e intercambiar puntos de vista con todos los implicados sobre los enfoques integra-dores en este ámbito.

**Europejski Dom Spotkań –
Fundacja Nowy Staw**

Agata Dziubińska-Gawlik

Tel.: +48 - 81 - 534 61 91

E-mail: eds@eds-fundacja.pl



Idiomas: en, es, pl

15-05-24-SE

Igualdad de oportunidades para todos – la base de los derechos sociales

Sarajevo / Bosnia y Herzegovina

13.06. – 15.06.2024

Este proyecto consiste en intercambiar ideas, buenas prácticas y medidas acertadas para combatir el desempleo juvenil y los problemas de empleo de los trabajadores de más edad y los refugiados.

**HKD Napredak
(Hrvatsko kulturno
društvo Napredak)**

Goran Štrbac

E-mail: napredakfutura@hi.t-com.hr



Idiomas: de, en, hr, it

15-06-24-SE

Igualdad y discriminación en el contexto de la triple crisis

Vilna / Lituania

05.12. – 07.12.2024

Este proyecto trata sobre la lucha contra la discriminación de diferentes grupos de trabajadores desfavorecidos y la promoción de la igualdad de oportunidades. En este contexto, se prevé ofrecer una visión general de la situación de la igualdad o la discriminación, profundizar en la cuestión de la igualdad de retribución y examinar las posibilidades de cooperación con organizaciones no gubernamentales en estos ámbitos.

**LDF Education Center
(Vsi Lithuanian Labor Federation
Education Center)**

Rasita Martišė

Tel.: +370 - 656 - 3 41 43

E-mail: rasitaj@gmail.com



Idiomas: de, en, lt

15-07-24-SE

Crear empleo en la economía real y garantizar la participación activa de los trabajadores

Lugar aún por fijar / Italia

Fecha aún por fijar

Este proyecto trata sobre la participación de los trabajadores y su papel en la configuración de la transformación económica ecológica y digital, y los cambios en el mundo laboral. En cuanto a los cambios en los mercados laborales, se prestará especial atención a los jóvenes y a los trabajadores poco cualificados.

MCL / EFAL

**(Movimento Cristiano Lavoratori /
Ente Nazionale per la Formazione
e l'Addestramento dei Lavoratori)**

Giorgio D'Antoni y Maria Pangaro

Tel.: +39 - 06 - 92 09 68 36

E-mail: efal@mcl.it (Giorgio D'Antoni)

m.pangaro@mcl.it (Maria Pangaro)



Idiomas: de, en, es, it

15-08-24-SE

KGZE 2024: Las personas son lo principal – la visión de un mercado laboral europeo sin barreras ni desigualdades

Luxemburgo / Luxemburgo

06.11. – 08.11.2024

Este proyecto aborda la dicotomía existente en los países europeos entre la escasez de mano de obra, por un lado, y el desempleo arraigado y a menudo duradero, por otro. El objetivo es debatir cómo pueden integrarse en el mercado laboral los grupos más diversos, incluidos los desfavorecidos, y cómo puede desarrollarse en toda la sociedad un sentido del valor de los empleados de distintas generaciones.

ÖZA

**(Österreichisches Zentrum
für Arbeitnehmerbildung)**

Michael Schediwy-Klusek

Tel.: +43 - 1 - 534 44 39 480

Móvil: +43 - 664 - 614 50 54

E-mail: michael.schediwy-klusek@oegb.at



Idiomas: de, en, fr/it y otros

15-09-24-KO

Igualdad de oportunidades en el mercado laboral: Crear un mercado laboral inclusivo para todas las generaciones. Trabajadores jóvenes y mayores: ¡dos caras de la misma moneda!

Kladovo / Serbia

12.06. – 16.06.2024

Este proyecto aborda los retos interrelacionados del creciente desempleo juvenil y el envejecimiento de la población activa. Se abordan temas como la transferencia intergeneracional de conocimientos en el lugar de trabajo y las diferentes formas de comunicación entre los empleados más jóvenes y los de más edad, así como las diferentes ideas y actitudes hacia el trabajo y el equilibrio entre la vida laboral y familiar entre los grupos de edad en el lugar de trabajo. También se reflexiona sobre temas generales como el cambio demográfico y su impacto en las cargas financieras y el mercado laboral.

RS BOFOS
(Republican Trade Union
of Employees in Banks,
Insurance Companies and other
Financial Organizations of Serbia)

Mara Erdelj

Tel.: +381 – 64 – 896 00 27

E-mail: bofossindikar@yahoo.com



Idiomas: de, en, sh

15-10-24-SE

La falta de oportunidades laborales para las mujeres en el mundo rural como pieza clave de la despoblación

Parte 1: Gijón / España 24.06. – 27.06.2024

Parte 2: Lugar aún por fijar / Italia 16.09. – 19.09.2024

Este proyecto aborda la responsabilidad del diálogo social y de las organizaciones de trabajadores en la lucha contra la emigración de las regiones débiles desde el punto de vista económico y laboral y en la configuración de las consecuencias de la evolución demográfica en el mercado laboral, con especial atención a la emigración de las mujeres de las zonas rurales y a las razones que la motivan.

USO – CCFAS
(Unión Sindical Obrera –
Centro Confederal
de Formación y Acción Social)

Laura Estévez Fernández
Tel.: +34 - 91 - 577 41 13
E-mail: laura.estevez@uso.es



en colaboración con

MCL / EFAL
(Movimento Cristiano Lavoratori /
Ente Nazionale per la Formazione
e l'Addestramento dei Lavoratori)

Giorgio D'Antoni y Maria Pangaro
Tel.: +39 - 06 - 92 09 68 36
E-mail: efal@mcl.it (Giorgio D'Antoni)
m.pangaro@mcl.it (Maria Pangaro)



Idiomas: es, it, pt

15-11-24-SE1 y 15-11-24-SE2

16 – PEDS: Democracia y bienestar social

Un nuevo marco europeo de valores para el desarrollo de las capacidades socioeconómicas y sociopolíticas – preparación de la 9.ª Semana Social Europea

Bruselas / Bélgica

25.10. – 26.10.2024

Este proyecto sirve para preparar la 9.ª Semana Social Europea y pretende ofrecer una visión de la evolución de Europa en el contexto de la migración, la energía, el medio ambiente, la pobreza, la ampliación de la UE y los conflictos mundiales, así como centrarse en los efectos de los posibles cambios de valores debidos a las mayorías cambiantes tras las elecciones europeas de 2024 y los contenidos políticos posiblemente diferentes asociados. En este contexto, se elaborarán recomendaciones para el diálogo social y su contribución a la definición de estos acontecimientos con el fin de reavivar la perspectiva de los trabajadores.

ESRI

(European Social Responsibility Institute)

Bruno Machiels

Tel.: +32 - 475 - 72 47 74

E-mail: brumac@telenet.be



Idiomas: en

16-01-24-AG

La salvaguardia del Estado de derecho en la Unión Europea como base para una aplicación satisfactoria del pilar europeo de derechos sociales

Cluj-Napoca / Rumanía

09/2024

Este proyecto examina la democracia en el lugar de trabajo y los valores fundamentales europeos de la democracia y el Estado de Derecho (como requisito previo para la democracia), así como la importancia de estos principios para la aplicación del pilar europeo de derechos sociales.

IFES
(Institutul de Formare Economică și Socială)

Silviu Traian Ispas

Tel.: +40 - 264 - 41 25 27

E-mail: ispas.silviu@gmail.com



Idiomas: en, fr, it, ro

16-02-24-SE

Fomento de los derechos sociales y laborales: fundamentos para el futuro del Estado del bienestar

Lisboa / Portugal

02/2025

Este proyecto se ocupa de la calidad de la democracia y de su importancia para la prosperidad de los trabajadores en particular. El objetivo principal es examinar cómo se ha desarrollado la democracia en Europa en los países que han superado sistemas dictatoriales o autoritarios, y estudiar el desarrollo de las estructuras democráticas en el mundo laboral y en general con vistas al futuro. Se analizará la importancia de la dimensión social en particular para el buen funcionamiento de la democracia y los peligros y ries-

gos para la democracia que pueden observarse históricamente y en la actualidad.

CFTL

(Centro de Formação e Tempos Livres)

João Paulo Branco

Tel.: +351 - 21 - 812 07 20

E-mail: paulo.branco@stellantis.com



Idiomas: en, es, fr, pt

16-03-24-SE

GRUPO TEMÁTICO 20

Doble transición ecológica y digital

Política energética: el trilema de los objetivos climáticos, la eficiencia del mercado y la compatibilidad social

Bresanona / Italia

16.05. – 17.05.2024

Este proyecto aborda la tensión entre la política climática, el uso de enfoques adecuados compatibles con el mercado y la futura asequibilidad de la energía en la vivienda en Europa. El objetivo es ofrecer una visión general de la situación de la aplicación de los objetivos climáticos europeos en los programas nacionales e identificar los retos para las organizaciones de trabajadores en relación con el cambio de los requisitos de formación en este ámbito y el reparto equitativo de la carga a la hora de abordar los objetivos.

AFB

(Arbeiter-, Freizeit- und Bildungsverein)

Heidi Rabensteiner

Tel.: +39 - 0471 - 25 41 99

E-mail: info@afb.bz



Idiomas: de, en, it

20-01-24-SE

Fomento de las tecnologías verdes: necesidad de un enfoque proactivo del mercado laboral

Băile Felix / Rumanía

23.05. – 26.05.2024

Este proyecto examina el Pacto Verde Europeo y sus medidas, así como las repercusiones de este marco en las relaciones laborales y las estructuras del mercado de trabajo. En este contexto, está previsto examinar los retos para las organizaciones de trabajadores a la hora de abordar la protección social y combatir el trabajo precario y otros efectos negativos derivados de los objetivos del Pacto Verde Europeo y las medidas correspondientes.

**CSDR / Departamentul Educare - Formare al CSDR
(Confederația Sindicatelor Democratice
din România / Departamentul Educare -
Formare al Confederației Sindicatelor
Democratice din România)**

Ioan Leon Naroși
Tel.: +40 - 21 - 310 20 80
E-mail: international@csdr.ro



Idiomas: de, en, es, ro

20-02-24-SE

Los retos del uso de la IA en el sector público

Tallin / Estonia

18.04. – 21.04.2024

Este proyecto aborda las implicaciones y los retos para los empleados y los sindicatos a la hora de introducir la inteligencia artificial en el sector público. En él se pretende comparar y debatir ejemplos concretos, casos y buenas prácticas para superarlos en este ámbito.

**EUROFEDOP
(Europese Federatie
van het Overheidspersoneel)**

Bert Van Caelenberg
Tel.: +32 - 2 - 230 38 65
E-mail: bert.vancaelenberg@eurofedop.org



Idiomas: aún por fijar

20-03-24-SE

Empleos verdes en tiempos de cambio climático: ¿cómo fomentar la empleabilidad de los trabajadores jóvenes?

Milán / Italia

13.11. – 15.11.2024

Este proyecto trata sobre los cambios en el mercado laboral impulsados por la lucha contra el cambio climático, la pérdida de puestos de trabajo, la correspondiente necesidad de formación profesional, el reciclaje y las necesidades de formación continua, el diseño de puestos de trabajo respetuosos con el clima. En él también se estudiará cómo supervisar con previsión los cambios del mercado laboral.

FLC (Fondazione Luigi Clerici)

Paolo Cesana

Tel.: +39 - 02 - 41 67 57

E-mail: clerici@clerici.lombardia.it



Idiomas: de, en, es, it

20-04-24-SE

“Objetivo 55”: ¿cómo puede el Fondo Social para el Clima promover el crecimiento económico y crear empleos verdes?

Baia Mare / Rumanía

29.08. – 31.08.2024

Este proyecto trata sobre el Fondo Social para el Clima y la cuestión de cómo puede utilizarse en la práctica para crear más y mejores puestos de trabajo y qué papel pueden desempeñar en ello las organizaciones de trabajadores.

NBH

(Nell-Breuning-Haus)

Rainer Rißmayer

Tel.: +49 - 24 06 - 95 58 - 18

E-mail: rainer.rissmayer@nbh.de



Idiomas: de, en, ro y otros

20-05-24-SE

El Pacto Verde Europeo: los retos de los trabajadores y las trabajadoras

Catania / Italia

04.10. – 06.10.2024

La producción agrícola desempeña un papel central en la aplicación del Pacto Verde europeo. El proyecto pretende desarrollar estrategias – también basadas en ejemplos prácticos concretos – sobre cómo las pequeñas y medianas empresas agrícolas, que desempeñan un papel clave en el sector, pueden tener en cuenta los intereses de sus empleados y posibilitar su formación continua en relación con una producción modificada y más sostenible sin salir perdiendo frente a la competencia de las grandes empresas.

FEDER.AGRI. (Federazione Nazionale per lo Sviluppo dell'Agricoltura)

Alfonso Luzzi

Tel.: +39 - 06 - 700 56 10

E-mail: sg@federagri.it



Idiomas: de, en, es, it

20-06-24-SE

GRUPO TEMÁTICO 30

Medidas contra la falta de mano de obra

Escasez de mano de obra entre demografía y migración: respuestas de las organizaciones europeas de trabajadores

Lugar aún por fijar / Portugal

30.01. – 02.02.2025

Este proyecto se centra en la mejora de las condiciones para conciliar la vida laboral y familiar, las relaciones laborales estables y unas condiciones salariales justas, incluida la superación de las desigualdades salariales entre hombres y mujeres y el problema de los inmigrantes que entran en Europa bajo el control de redes ilegales y la necesidad simultánea de mitigar la escasez de mano de obra y trabajadores cualificados en el contexto demográfico europeo mejorando las oportunidades para una inmigración que cumpla la legalidad.

FIDESTRA
(Associação para a Formação,
Investigação e Desenvolvimento
Social dos Trabalhadores)

Maria Reina Martín

Tel.: +351 - 21 - 887 62 59

E-mail: mariareina.martin@gmail.com



en colaboración con

IPCM
(International Platform for
Cooperation and Migration)



Idiomas: en, es, fr, it, pt

30-01-24-PF

Los efectos de la escasez de mano de obra en la posición social de los trabajadores

Zagreb / Croacia

03.10. – 05.10.2024

Este proyecto consiste en compartir ideas, buenas prácticas y medidas eficaces para hacer frente a la escasez de mano de obra, el trabajo estacional y la emigración.

HKD Napredak
(Hrvatsko kulturno
društvo Napredak)

Goran Štrbac

E-mail: napredakfutura@hi.t-com.hr



Idiomas: de, en, hr, it

30-02-24-SE

Escasez de mano de obra: soluciones realistas a través del diálogo social

Trento / Italia

18.10. – 20.10.2024

Este proyecto aborda la cuestión de la escasez de mano de obra que afecta a las economías locales, nacionales y europeas en determinados sectores clave como la hostelería, la logística y el transporte, la sanidad y los cuidados personales y la agricultura. En él se analizarán las causas de esta escasez, las posibles soluciones y los obstáculos que se oponen a las posibles soluciones y a su aplicación efectiva. Especialmente, se reflexionará sobre la importancia de la emigración, la formación profesional y la formación continua en este contexto.

UNAIE

(Unione Nazionale delle Associazioni degli Immigrati ed Emigrati)

Armando Maistri

Tel.: +39 - 0461 - 23 43 79

E-mail: info@trentininelmondo.it



Idiomas: en, fr, it

30-03-24-SE

Proyecto especial para las organizaciones de trabajadores de los países candidatos – Escasez de mano de obra: cómo reducirla intensificando la conexión entre las instituciones educativas y los empresarios

Zagreb / Croacia

15.05. – 16.05.2024

Este proyecto aborda la escasez de mano de obra y de trabajadores cualificados, las posibles soluciones y el papel que pueden desempeñar las organizaciones de trabajadores en los Balcanes Occidentales. En él se analizarán las razones de la escasez que está surgiendo rápidamente, su relación con los costes de mano de obra, inflación o producción y las posibilidades de los sindicatos.

WOW

(World Organisation of Workers)

Bjørn van Heusden

Tel.: +32 - 476 94 64 06

E-mail: bavanheusden@wownetwork.be



Idiomas: (de,) en, sh

30-04-24-SP

Proyecto especial para las organizaciones de trabajadores de los países candidatos – Hablemos de la generación joven: posibles soluciones y estrategias para hacer frente al desempleo y a la salida de mano de obra en los Balcanes Occidentales y en los países de la UE

Struga o Ohrid / Macedonia del Norte

29.05. – 01.06.2024

Este proyecto aborda las difíciles condiciones educativas, laborales y de vida de los jóvenes en los Balcanes Occidentales, que conducen a una migración constante de este grupo de edad a los países de la UE, con un impacto significativo en la situación demográfica. En él está previsto debatir las mejores prácticas y enfoques políticos para crear un entorno laboral, educativo y de vida positivo en la región y examinar cómo podrían contribuir a ello el diálogo social y las organizaciones de trabajadores.

YHACM - UNASM - UIATUM (Union of Independent Autonomous Trade Unions of Macedonia)

Slobodan Antovski

Tel.: +389 - 75 - 25 11 24

E-mail: slobodan.unasm@gmail.com



Idiomas: mk, sh, sq, en/de

30-05-24-SP

GRUPO TEMÁTICO 40

Inflación y pérdida de poder adquisitivo, aplicación de la Directiva europea sobre el salario mínimo

Reforzar el diálogo social tripartito y la negociación colectiva como herramienta para hacer frente a la crisis del coste de la vida

Olănești / Rumanía

26.11. – 29.11.2024

Este proyecto aborda el papel y la función de las organizaciones de trabajadores a la hora de proteger a los trabajadores de los efectos de la inflación y superar la crisis del coste de la vida. En él se pretende debatir sobre los salarios dignos, los salarios mínimos adecuados, las estrategias de negociación en los convenios colectivos a favor de los trabajadores con salarios bajos y analizar enfoques políticos eficaces para reducir la presión inflacionista sobre los trabajadores.

**CNS "Cartel Alfa" / F.N.CORESİ
(Confederația Națională Sindicală
"Cartel Alfa" / Fundația Națională
CORESİ)**

Mihaela Maria Darle

Tel.: +40 - 21 - 539 53 00

E-mail: mihaela.darle@cartel-alfa.ro



Idiomas: en, fr, ro

40-01-24-SE

Inflación y pérdida de poder adquisitivo

Velehrad / República Checa

20.09. – 22.09.2024

Este proyecto aborda los efectos de la inflación sobre el poder adquisitivo, las políticas macroeconómicas y las consecuencias mutuas de la política fiscal y monetaria, por una parte, y las estrategias de negociación colectiva y fijación de salarios, por otra. También se estudiará la ayuda a posteriori a los grupos socialmente vulnerables.

KAP

(Hnutí „Křesťan a práce“)

Prof. Lubor Lacina

Tel.: +420 - 5 - 45 13 24 33

E-mail: lacina@mendelu.cz



Idiomas: aún por fijar

40-02-24-SE

Reforzar la negociación colectiva para garantizar salarios mínimos justos y adecuados

Lárnaca / Chipre

22.05. – 24.05.2024

Este proyecto pretende intercambiar puntos de vista, procesos y buenas prácticas sobre la nueva directiva de la UE acerca de salarios mínimos justos y la necesidad de armonizar los medios y medidas de los Estados miembros con estas nuevas normas. El objetivo es preparar a los representantes de las organizaciones de trabajadores para que aprovechen esta oportunidad de la manera más eficaz posible en beneficio de los trabajadores afectados.

KIKEA-DEOK

(Cypriot Institute of Training/
Education and Employment
(KIKEA) - DEOK)

Constantinos Eleftheriou

Tel.: +357 - 22 - 21 03 60

E-mail: constantinos@deok.org.cy



Idiomas: el, en y otros

40-03-24-SE

La eficacia del diálogo social en la aplicación de la Directiva sobre el salario mínimo: ¿éxito o decepción?

Lugar aún por fijar / Polonia

28.11. – 29.11.2024

Este proyecto aborda una evaluación crítica del estado de aplicación de la Directiva sobre el Salario Mínimo, las medidas pertinentes adoptadas por las respectivas partes interesadas (en particular, las organizaciones de trabajadores) y los planes de acción previstos, iniciados y en curso en los Estados miembros de la UE para aumentar la cobertura de la negociación colectiva.

**KK NSZZ “Solidarność”
(Komisja Krajowa NSZZ “Solidarność”)**

Agnieszka Rybczyńska

Tel.: +48 - 58 - 308 43 18

E-mail: a.rybczynska@solidarnosc.org.pl



Idiomas: de, en, es, pl

40-04-24-SE

Inflación y pérdida de poder adquisitivo, ¿qué hacer?

Santarém / Portugal

13.06. – 16.06.2024

Este proyecto se ocupa de proteger a los grupos de población desfavorecidos de las graves consecuencias económicas y sociales de la inflación y la pérdida de poder adquisitivo, en particular como consecuencia del rápido aumento del coste de la vivienda y de los tipos de interés bancarios. Para ello, se llevará a cabo un análisis de la situación con cuestiones sistémicas, se realizará una evaluación de la justicia con la pregunta de quién se beneficia o se perjudica de la evolución actual y se estudiarán opciones de actuación, teniendo en cuenta el diálogo social.

LOC/MTC

(Liga Operária Católica - Movimento de Trabalhadores Cristãos)

Américo Monteiro

y Maria de Fátima Moreira Pinto

Tel.: +351 - 21 - 390 77 11

E-mail: americo.monteiro1960@gmail.com

fatimapinto.delaes@gmail.com



Idiomas: de, en/fr, es, pt

40-05-24-SE

Transposición de la Directiva sobre Salarios Mínimos Adecuados – Ingrediente clave para el futuro del trabajo: calidad del empleo, protección social e inclusión

Sofía / Bulgaria

03.07. – 05.07.2024

Este proyecto aborda la transposición de la directiva de la UE sobre salarios mínimos adecuados a la legislación nacional y la oportunidad única que tienen los sindicatos de participar en este proceso para aumentar la cobertura de los trabajadores afectados por la negociación colectiva y reforzar el diálogo social estructuralmente y a largo plazo.

PODKREPA CL

(Confederation of Labour PODKREPA)

Veselin Mitov

Tel.: +359 - 2 - 987 98 87

E-mail: vesko@podkrepa.org



Idiomas: bg, de, en, fr

40-06-24-SE

GRUPO TEMÁTICO 50

Seguridad y salud en el trabajo

Pilar europeo de derechos sociales: promover la salud y la seguridad de los trabajadores como derecho fundamental

Lisboa / Portugal

Fecha aún por fijar

Este proyecto aborda los nuevos retos en materia de seguridad y salud en el trabajo en el contexto de las experiencias de la pandemia de coronavirus, el aumento de la presión laboral y el aumento asociado a las enfermedades mentales relacionadas con el estrés en vista de la creciente digitalización de los lugares de trabajo. En este contexto, se revisará la eficacia de la Estrategia Europea para la Seguridad y la Salud en el Trabajo 2021-2027 y de las correspondientes estrategias nacionales en lo que respecta a las medidas de protección preventiva contra los riesgos psicosociales en el trabajo. También se debatirá cómo puede aplicarse en Europa un derecho fundamental defendible sobre la seguridad y la salud en el trabajo.

CFTL
(Centro de Formação e Tempos Livres)

João Paulo Branco

Tel.: +351 - 21 - 812 07 20

E-mail: paulo.branco@stellantis.com



Idiomas: en, es, it, pt

50-01-24-AG

Un problema (casi) irresoluble: los accidentes laborales y las enfermedades profesionales. ¿Cómo protegemos la salud de los trabajadores?

Atenas / Grecia

02/2025

Este proyecto aborda los retos pendientes y los nuevos desafíos en el ámbito de la seguridad y la salud en el trabajo. En él se celebrará un debate general sobre el papel y la eficacia de las organizaciones de trabajadores y el diálogo social en este ámbito y sobre cómo lo-

grar resultados mensurablemente mejores en la prevención de las enfermedades profesionales y la protección de la salud de los trabajadores mediante el uso de las nuevas tecnologías, la inteligencia artificial y los medios de comunicación.

IFES

(Institutul de Formare Economică și Socială)

Silviu Traian Ispas

Tel.: +40 - 264 - 41 25 27

E-mail: ifes@ifes.ro



en colaboración con

DAKE

(Dimokratiki Anexartiti Kinisi Ergazomenon)

Idiomas: el, en, es, ro



50-02-24-SE

Seguridad y salud de las mujeres en el trabajo en la era digital

Ružomberok / Eslovaquia

14.06. – 15.06.2024

Este proyecto aborda las necesidades específicas y la consideración de las trabajadoras en materia de seguridad y salud en el trabajo en el contexto de los trastornos musculoesqueléticos (TME) y el hecho de que las mujeres están expuestas con mayor frecuencia a los factores de riesgo correspondientes en el trabajo remunerado y no remunerado.

NKOS

(Nezávislé kresťanské odbory Slovenska)

Lubica Černá

Tel.: +421 - 903 29 73 22

E-mail: centrum@nkos.sk



Idiomas: cs, en, sk

50-03-24-SE

Presión en el trabajo. ¿Cómo aliviar las constantes y crecientes exigencias a los trabajadores?

Madrid / España

08.10. – 10.10.2024

Este proyecto consiste en intercambiar y debatir estrategias para hacer frente al aumento de la carga de trabajo, las exigencias y la presión laboral de los trabajadores en Europa en el contexto del cambio demográfico y la consiguiente escasez de mano de obra, con el fin de evitar efectos perjudiciales para la salud de los trabajadores.

WOW
(World Organisation of Workers)

Bjørn van Heusden

Tel.: +32 - 476 94 64 06

E-mail: bavanheusden@wownetwork.be



Idiomas: de, en, es

50-04-24-SE

Lugares de trabajo digitales y seguridad: un diálogo social transfronterizo

Ohrid / Macedonia del Norte

09.10. – 12.10.2024

En el contexto de la nueva campaña EU-OSHA “Trabajo seguro y saludable en la era digital 2023-2025”, este proyecto pretende sensibilizar a las organizaciones de trabajadores sobre el impacto de la digitalización en la salud y la seguridad en el puesto de trabajo, promover buenas prácticas, capacitar a los trabajadores y mejorar el diálogo social.

**YHACM - UNASM - UIATUM
(Union of Independent Autonomous
Trade Unions of Macedonia)**

Slobodan Antovski

Tel.: +389 - 75 - 25 11 24

E-mail: slobodan.unasm@gmail.com



Idiomas: mk, sh, sq, en/de

50-05-24-SE

El bienestar en el trabajo: una política de prevención práctica y concreta

Lugar aún por fijar

Fecha aún por fijar

Las largas jornadas laborales, el estrés en el trabajo, la accesibilidad constante y el aumento de la productividad provocan problemas no solo físicos sino también psicológicos en el trabajo. En este contexto, el proyecto examinará, entre otras cosas, la cuestión de las enfermedades de larga duración y las posibilidades de actuación de los interlocutores sociales. El objetivo es elaborar un manual práctico que pueda utilizarse en el diálogo social a nivel nacional, sectorial y empresarial.

Europees Forum VZW

Dirk Uyttenhove

Tel.: +32 - 2 - 475 36 03 84

E-mail: dirk.uyttenhove@hotmail.be

Idiomas: aún por fijar

50-06-24-SE

GRUPO TEMÁTICO 60

**Deber de diligencia,
adjudicación de contratos públicos,
comités de empresa europeos**

Una nueva directiva para los comités de empresa europeos (CEE): oportunidades y retos para los representantes de los trabajadores en los CEE de los sectores industriales

Bruselas / Bélgica

17.10. – 18.10.2024

Este proyecto aborda la adaptación de los acuerdos de los comités de empresa europeos (CEE) a la nueva Directiva sobre los CEE en lo que respecta al acceso efectivo a los órganos judiciales para garantizar que se apliquen los mismos derechos y obligaciones a todos los acuerdos de los CEE a fin de garantizar la igualdad de trato de todos los trabajadores.

BIE Int. (Bouw-Industrie & Energie International)

Laetitia Baldan y Jan Franco
Tel.: +32 - 2 - 499 41 30 84 (Baldan)
Tel.: +32 - 2 - 285 02 59 (Franco)
E-mail: laetitia.baldan@acv-csc.be
jan.franco@acv-csc.be



Idiomas: en, es, fr, hu, it, nl

60-01-24-SE

Proyecto especial para las organizaciones de trabajadores en los países candidatos – Diligencia debida y responsabilidad en la cadena de suministro: lucha contra la trata de seres humanos y la explotación laboral

Belgrado / Serbia

22.10. – 23.10.2024

El proyecto aborda la legislación nacional y de la UE futura y ya aplicada sobre la diligencia debida en materia de derechos humanos (DDDH) y el papel de las organizaciones de trabajadores en ella. En particular, pretende investigar las posibilidades de aplicar esta legislación en las empresas y examinar cómo se puede hacer frente al incumplimiento no solo por parte de las empresas multinacionales y cómo se puede obligar a las empresas a cumplir la DDDH no solo en sus propias empresas sino también en toda la cadena de suministro para evitar la trata de seres humanos y la explotación laboral.

BIE Int. (Bouw-Industrie & Energie International)

Laetitia Baldan y Jan Franco
Tel.: +32 - 2 - 499 41 30 84 (Baldan)
Tel.: +32 - 2 - 285 02 59 (Franco)
E-mail: laetitia.baldan@acv-csc.be
jan.franco@acv-csc.be



Idiomas: en, sh y otros

60-02-24-SP

Fomento de la calidad y la innovación en la contratación pública: aspectos sociales y negociación colectiva

Vilna / Lituania

08.08. – 10.08.2024

Este proyecto aborda las posibilidades creadas por la aplicación de las directrices de la UE para la consideración de las preocupaciones sociales en la contratación pública con el fin de lograr salarios (mínimos) más justos y condiciones de trabajo justas, y compensar las desventajas de las empresas vinculadas por convenios colectivos en competencia con las empresas no vinculadas por convenios colectivos a la hora de adjudicar contratos públicos de servicios y obras.

LPS „Solidarumas“ (Lietuvos Profesinė Sajunga „Solidarumas“)

Kristina Krupavičienė

Tel.: +370 - 5 - 262 17 43

E-mail: kristinalpss@hotmail.com



Idiomas: aún por fijar

60-03-24-SE

¿Contratación pública responsable? El sector público en conflicto sobre su papel como empleador y como garante de empleos de calidad

(Tenerife) / España

14.10. – 17.10.2024

Este proyecto aborda, por una parte, el papel del sector público como importante estructura de contratación y empleo y, por otra, la falta de respeto de los derechos de los trabajadores en el cumplimiento de los contratos públicos y en el empleo público. En este contexto, se intercambiarán, analizarán y evaluarán las bases jurídicas, los instrumentos y las experiencias de las organizaciones de

trabajadores en Europa para un mejor control de la aplicación de los intereses de los trabajadores en los contratos públicos.

USO - CCFAS
(Unión Sindical Obrera -
Centro Confederal
de Formación y Acción Social)

Laura Estévez Fernández

Tel.: +34 - 91 - 577 41 13

E-mail: laura.estevez@uso.es



Idiomas: de, es, it, pt

60-04-24-SE

GRUPO TEMÁTICO 70

Desarrollo de capacidades

Curso para líderes jóvenes – 3ª parte

Calvi / Francia

20.10. – 24.10.2024

Este proyecto es la parte final de un curso para dirigentes de organizaciones de trabajadores. Este módulo ofrecerá unidades de aprendizaje sobre la dimensión europea de la acción de las organizaciones de trabajadores, la gestión de conflictos y la comunicación en las organizaciones de trabajadores.

CFTC
(Confédération Française des
Travailleurs Chrétiens)

Joseph Thouvenel

Tel.: +33 - 6 - 80 06 55 54

E-mail: jthouvenel@cftc.fr



Idiomas: fr, pl, pt

70-01-24-KU

Seminario inicial: prioridades del diálogo social europeo

Lugar aún por fijar / Portugal

21.11. – 22.11.2024

El objetivo de este proyecto es doble: por un lado, se continuará con la serie de seminarios de inicio celebrados desde el curso 2001 y se presentarán las prioridades temáticas del programa de formación de EZA «Diálogo Social Europeo» 2025. Por otro lado, el proyecto pretende ofrecer una oportunidad para reflexionar en profundidad sobre los temas actuales del diálogo social y las prioridades de la política social y de empleo europea (teniendo en cuenta el pilar europeo de los derechos sociales y las directrices políticas de la Comisión Europea) y, de este modo, ofrecer a los representantes participantes de los centros miembros de EZA ideas para mejorar la calidad de los contenidos del seminario.

CFTL
(Centro de Formação e Tempos Livres)
João Paulo Branco
Tel.: +351 - 21 - 812 07 20
E-mail: paulo.branco@stellantis.com



Idiomas: de, en, es, fr, it, pt

70-02-24-KO

Derecho a la negociación y a la acción colectiva

Belgrado / Serbia

25.06. – 26.06.2024

Este proyecto trata de la acción sindical y del retroceso observado en la misma en toda Europa. Este proyecto pretende descubrir, comparar y analizar las razones (ocultas) y los antecedentes de esta situación. También buscará nuevos conceptos, métodos y formas de participar en la acción colectiva.

EUROFEDOP
(Europese Federatie
van het Overheidspersoneel)

Bert Van Caelenberg
Tel.: +32 - 2 - 230 38 65
E-mail: bert.vancaelenberg@eurofedop.org



Idiomas: aún por fijar

70-03-24-SE

Proyecto especial para las organizaciones de trabajadores en los países candidatos – resolución de conflictos

Podgorica / Montenegro

21.10. – 22.10.2024

Este proyecto trata de la resolución pacífica de conflictos laborales y su aplicación práctica en los Balcanes Occidentales. Presenta diferentes métodos de resolución de conflictos y analiza (ventajas e inconvenientes) e investiga cómo pueden aplicarse estos mecanismos de resolución de conflictos en las relaciones laborales y cómo pueden utilizarse de la manera más eficaz.

EUROFEDOP (Europese Federatie van het Overheidspersoneel)

Bert Van Caelenberg

Tel.: +32 - 2 - 230 38 65

E-mail: bert.vancaelenberg@eurofedop.org



Idiomas: aún por fijar

70-04-24-SP

Exploración cualitativa de la influencia de la UE en la dinámica del diálogo social nacional y la participación de los interlocutores sociales en la elaboración de las políticas nacionales.

Lovaina / Bélgica

05.12.2024

Este proyecto examina y analiza el impacto de la política de la UE en la participación nacional de los interlocutores sociales y en los mecanismos y estructuras nacionales de diálogo social, en particular en los Estados miembros de la UE Austria, Bélgica, Francia, Italia y Grecia.

**HIVA -
Onderzoeksinstituut
voor Arbeid en Samenleving**

Karolien Lenaerts
y Nancy Vertongen
Tel.: +32 - 16 - 32 53 61 (Lenaerts)
Tel.: +32 - 16 - 32 33 70 (Vertongen)
E-mail: karolien.lenaerts@kuleuven.be
nancy.vertongen@kuleuven.be



Idiomas: en

70-05-24-FP-SE

Proyecto especial para las organizaciones de trabajadores en los países candidatos – La ampliación de la UE a los países de los – la esperanza y la lentitud caracterizan un proceso aparentemente interminable

Belgrado / Serbia

2024

Este proyecto aborda la cuestión de la voluntad de la UE, como actor geopolítico creíble de rango mundial, de promover la plena integración social, política y económica de los trabajadores de los Balcanes Occidentales, para compensar los retrasos que se han producido en esta materia y evitar que los Estados de los Balcanes Occidentales recurran a otros socios de fuera de la UE.

**MCL / EFAL
(Movimento Cristiano Lavoratori /
Ente Nazionale per la Formazione
e l'Addestramento dei Lavoratori)**

Giorgio D'Antoni y Maria Pangaro
Tel.: +39 - 06 - 92 09 68 36
E-mail: efal@mcl.it (Giorgio D'Antoni)
m.pangaro@mcl.it (Maria Pangaro)



Idiomas: en, it, sh

70-06-24-SP

Proyecto especial para las organizaciones de trabajadores de los países candidatos – La concertación social, herramienta clave para tender puentes hacia cambios tangibles en los Balcanes Occidentales

Sofía / Bulgaria

01.11. – 03.11.2024

Este proyecto aborda el papel del diálogo social y la cooperación social en la creación de un entorno cooperativo en un nuevo y mejor enfoque de la ampliación de la UE, en el que la voz de las organizaciones de la sociedad civil, el Estado de Derecho, la democracia y la transparencia desempeñen un papel más importante y las organizaciones de trabajadores de la región de los Balcanes Occidentales participen en mayor medida.

PODKREPA CL (Confederation of Labour PODKREPA)

Veselin Mitov

Tel.: +359 - 2 - 987 98 87

E-mail: vesko@podkrepa.org



Idiomas: bg, en, fr, sh

70-07-24-SP

Proyecto especial para organizaciones de trabajadores en los países candidatos – Seminario final de perspectivas

Sofía / Bulgaria

Fecha aún por fijar

Este proyecto especial para las organizaciones de trabajadores de los países candidatos sirve para abordar las necesidades especiales de formación de las organizaciones de trabajadores de la región y pretende reforzar el diálogo social en la misma y contribuir a la integración en la UE de los países en cuestión. El seminario de per-

spectiva final sirve para reunir a todos los socios que participan en el proyecto especial y trabajar sobre un tema relevante para ellos.

PODKREPA CL
(Confederation of Labour PODKREPA)

Veselin Mitov
Tel.: +359 - 2 - 987 98 87
E-mail: vesko@podkrepa.org



Idiomas: bg, en, fr, sh

70-08-24-SP

Desarrollo de las capacidades de un sindicato moderno: reforzar los aspectos educativos y de digitalización

Mellieħa / Malta

28.11. – 29.11.2024

Este proyecto consiste en desarrollar la capacidad de utilizar la digitalización para cumplir las tareas fundamentales de las organizaciones de trabajadores, reforzar la comunicación con las bases y los miembros, diseñar sus propios cursos de formación y cooperar con las instituciones pertinentes para este fin. Otro aspecto es la cuestión de cómo las organizaciones de trabajadores pueden hacer frente a las amenazas existenciales a las que se enfrentan.

UHM
(Union Ħaddiema Magħqudin)

Josef Vella
Tel.: +356 - 99 02 04 73
E-mail: jvella@uhm.mt



Idiomas: en, es, pl

70-09-24-SE

Formación en gestión financiera y de proyectos

Lugar aún por fijar

Fecha aún por fijar

El objetivo de este curso de capacitación, que se ha ofrecido con éxito desde 2018 en el marco del programa educativo de EZA, es la formación de directores de proyectos de la red de EZA en diversos aspectos de la gestión de proyectos. Uno de los puntos centrales es el uso eficiente de los recursos financieros y de financiación.

EZA
(Europäisches Zentrum
für Arbeitnehmerfragen)

Sigrid Schraml

Tel.: +49 - 22 23 - 29 98 - 0

E-mail: eza@eza.org



Idiomas: aún por fijar

70-10-24-KU

Formación de adultos sobre el diálogo social europeo en la era digital

Lugar aún por fijar / Alemania

Fecha aún por fijar

La pandemia de coronavirus ha creado nuevos retos para la labor educativa en el contexto del diálogo social europeo. Las limitadas posibilidades de desplazamiento han hecho necesario recurrir a formatos de seminarios digitales, basados en Internet y asistidos por vídeo, que desde entonces se han convertido en parte integrante del programa de formación de EZA. El objetivo del proyecto es proporcionar información práctica sobre las diferencias entre el aprendizaje digital y los formatos educativos tradicionales y lo que tanto los alumnos como los profesores deben esperar de los formatos de aprendizaje digital. Otro objetivo es debatir cómo pueden ser los marcos y escenarios del aprendizaje digital, y presentar diferentes métodos de aprendizaje digital, así como las herramientas y aplicaciones correspondientes.

EZA
**(Europäisches Zentrum
für Arbeitnehmerfragen)**

Sigrid Schraml

Tel.: +49 - 22 23 - 29 98 - 0

E-mail: eza@eza.org



Idiomas: aún por fijar

70-11-24-KU

El desarrollo del diálogo social en el contexto de las iniciativas de política social europeas (Conferencia EZA Bruselas)

Bruselas / Bélgica

03/2025

El objetivo de la conferencia de EZA en Bruselas es abordar un tema de gran actualidad en la UE en el ámbito del empleo y los asuntos sociales y debatir su desarrollo y aplicación política con las organizaciones de trabajadores y los agentes de la UE.

EZA
**(Europäisches Zentrum
für Arbeitnehmerfragen)**

Sigrid Schraml

Tel.: +49 - 22 23 - 29 98 - 0

E-mail: eza@eza.org



Idiomas: aún por fijar

70-12-24-KO

3 snack debates

Lugares aún por fijar

Fechas aún por fijar

El objetivo de los “snack debates” es ofrecer información breve y concisa sobre un tema de actualidad que sea relevante para los representantes de las organizaciones de trabajadores.

EZA
**(Europäisches Zentrum
für Arbeitnehmerfragen)**

Sigrid Schraml

Tel.: +49 - 22 23 - 29 98 - 0

E-mail: eza@eza.org



Idiomas: aún por fijar

70-13-24-AG y 70-14-24-AG
y 70-15-24-AG

Todo lo que debe saber sobre su inscripción

El trabajo de EZA sirve para que los sindicatos y las organizaciones de trabajadores estén informados y participen en el diálogo social en la Unión Europea. El principal objetivo del trabajo de EZA es que los resultados y recomendaciones de los eventos puedan ser aplicados en el día a día de los participantes. Por este motivo, las actividades están dirigidas a los multiplicadores y representantes sindicales y de las organizaciones de trabajadores.

En la página web de EZA (www.eza.org) aparecerán eventuales modificaciones.

La organización correspondiente determina las condiciones de cada evento. ¡Él puede proporcionarle información!

La oferta de idiomas puede modificarse en función de la recepción de las solicitudes.

Idiomas de conferencia

ABREVIATURAS | IDIOMAS DE CONFERENCIA

bg	búlgaro
cs	checo
de	alemán
el	griego
en	inglés
es	español
fr	francés
hr	croata
hu	húngaro
it	italiano
lt	lituano
lv	letón
mk	macedonio
nl	neerlandés
pl	polaco
pt	portugués
ro	rumano
sh	serbocroata
sq	albanés
sr	serbio
uk	ucraniano



SISTEMA DE GESTION DE LA CALIDAD
 pCC certificado según DIN EN ISO 9001
 Número del registro de certificados: 004192 ISO