



CENTRE EUROPÉEN
POUR LES TRAVAILLEURS



PROGRAMME DE FORMATION 2024

Dialogue social européen



Financé par
l'Union européenne.

Les points de vue et les opinions exprimés sont toutefois ceux de l'auteur ou des auteurs uniquement et ne reflètent pas nécessairement ceux de l'Union européenne ou d'EZA. Ni l'Union européenne ni EZA ne peuvent en être tenus pour responsables.

Cette publication a été soigneusement préparée et vérifiée. Néanmoins, tous les contenus sont fournis sans garantie.

MENTIONS LÉGALES

EDITEUR:

Centre européen pour les travailleurs (EZA)
Johannes-Albers-Allee 2
D-53639 Königswinter
www.eza.org

MISE EN PAGE & COMPOSITION:

HellaDesign, Emmendingen
www.helladesign.de

VERSION:

31.03.2024

TABLE DES MATIÈRES

Avant-propos	5
Le Centre européen pour les travailleurs	7
GROUPE DE THÈMES 10	
Plan d'action sur le socle européen des droits sociaux (SEDS)	9
Sous-thème 11 SEDS : Généralités	10
Sous-thème 12 SEDS : Soins	12
Sous-thème 13 SEDS : Éducation	14
Sous-thème 14 SEDS : Jeunesse – Génération Z – Coopération intergénérationnelle	18
Sous-thème 15 SEDS : Égalité des chances sur le marché du travail	22
Sous-thème 16 SEDS : Démocratie et bien-être social	31
GROUPE DE THÈMES 20	
Transitions écologique et numérique	35

GROUPE DE THÈMES 30

Mesures de lutte contre les pénuries de main d'œuvre 40

GROUPE DE THÈMES 40

Inflation et perte de pouvoir d'achat – Mise en œuvre de la directive européenne relative au salaire minimal 45

GROUPE DE THÈMES 50

Sécurité et santé au travail 50

GROUPE DE THÈMES 60

Obligation de diligence – Attribution de marchés publics – Comités d'entreprise européens 55

GROUPE DE THÈMES 70

Renforcement des capacités 60

Ce que vous devez savoir pour votre inscription 70

Langues de conférence 71

AVANT-PROPOS

Madame, Monsieur,
Cher(e)s collègues,

Nous sommes ravis de pouvoir vous présenter notre programme de formation « Dialogue social européen » 2024/25.

Les élections européennes de juin 2024 et la grande incertitude quant à une éventuelle augmentation significative de la représentation des partis populistes (de droite) et extrêmes au Parlement européen, telle qu'elle a déjà été constatée dans un certain nombre de parlements nationaux à travers toute l'Europe, se profilent à l'horizon.

Les répercussions de la guerre en Ukraine, qui entre maintenant dans sa troisième année, et l'escalade au Proche-Orient sont également profondément ancrées et largement perceptibles dans les sociétés européennes.

Le programme de formation d'EZA, divisé cette fois-ci en sept groupes thématiques, reflète les conséquences directes de ces événements sur les réalités de la vie et les conditions de travail des travailleurs et travailleuses, notamment avec le groupe thématique « Démocratie et bien-être social », des projets relatifs à la pénurie de main-d'œuvre persistante, à l'inflation et à la perte de pouvoir d'achat, à l'obligation de diligence et à l'égalité des chances sur le marché du travail dans ses multiples facettes. Les politiques européennes telles que le plan d'action relatif au socle européen des droits sociaux, la transition verte et numérique, la mise en œuvre de la directive européenne sur le salaire minimal et la révision de la directive sur les comités d'entreprise européens, par exemple, sont, comme chaque année, au cœur de nombreux séminaires de formation complémentaire. S'ajoutent à cela les thèmes de la sécurité et de la santé au travail (EZA est à nouveau partenaire officiel de la campagne de l'EU-OSHA), de l'attribution des marchés publics et du renforcement des capacités (cursus pour jeunes cadres dirigeants, entre autres).

Le groupe cible de nos séminaires de formation complémentaire est composé d'agents multiplicateurs issus de syndicats et d'organisations de travailleurs socio-culturelles, notamment de jeunes recrues.

Vous trouverez dans les pages suivantes toutes les informations nécessaires à la participation à un séminaire, à savoir son contenu, le porteur de projet correspondant, le lieu, la date et l'heure du séminaire ainsi que les langues de travail prévues.

Merci d'adresser vos questions concernant les conditions de participation et les inscriptions directement au porteur de projet correspondant.

Merci de noter que les dates, les lieux et les formats des séminaires peuvent être modifiés. Vous trouverez des informations mises à jour sur le site Internet d'EZA (www.eza.org).

Unis par un objectif commun, le renforcement du dialogue social en Europe, nous nous réjouissons de votre participation active aux sessions de formation proposées.

Königswinter, mars 2024

Sigrid Schraml, secrétaire générale d'EZA, et toute l'équipe d'EZA

Le Centre européen pour les travailleurs (EZA)

Qui sommes-nous ?

Nous sommes des Européens et des Européennes, nous luttons pour une Europe sociale et nous œuvrons pour la formation : nous sommes le Centre européen pour les travailleurs (EZA). Nous nous engageons dans 29 pays européens pour les droits des travailleurs et des travailleuses par l'intermédiaire de 70 organisations affiliées. Nous rassemblons des organisations de travailleurs socio-culturelles, des organisations syndicales, des instituts de recherche et des établissements de formation. Nos valeurs fondées sur l'exemple social-chrétien guident notre action. Nous sommes convaincus qu'un dialogue social en bon état de marche est la condition sine qua non à l'instauration d'une Europe sociale.

Que faisons-nous ?

L'Europe a besoin de dirigeants d'organisations de travailleurs qui pensent Europe et qui soient reliés à un réseau européen. Nous soutenons le renforcement des capacités. Nous diffusons les connaissances que nous avons du contexte européen et nous élargissons les compétences spécialisées. Nous sommes un centre de formation et une plate-forme pour nos membres.

Conjointement avec nos partenaires, nous réalisons environ 70 séminaires de formation continue par an sur le thème du dialogue social en Europe et nous donnons accès à des plates-formes sur des thèmes spécifiques relatifs à la mobilité professionnelle / aux migrations, à l'éducation, à l'égalité des chances ainsi qu'à des plates-formes destinées aux jeunes représentantes de travailleurs.

Nos formations continues s'adressent aux multiplicateurs et aux responsables d'organisations de travailleurs. Nous souhaitons notamment soutenir la prochaine génération de dirigeants dans les organisations de travailleurs et les syndicats. Nous discutons ensemble des défis sociaux spécifiques au marché du travail posés à l'Europe et nous élaborons ensemble de possibles solutions.

Notre philosophie reflète les principes d'éthique sociale tels qu'ils sont énoncés dans la doctrine sociale chrétienne : dignité humaine, solidarité, subsidiarité et durabilité.

Nous souhaitons que les employés et les employeurs communiquent entre eux, de manière constructive et axée sur des valeurs. Nous serions également ravis de vous envoyer notre « EZA Magazine » qui vous informe de notre travail trois fois par an. Vous pouvez le commander via le [site Internet d'EZA](#) ou en nous contactant directement par e-mail (goeden@eza.org).

Par ailleurs, nous souhaitons attirer votre attention sur notre podcast ainsi que sur nos études scientifiques et sur notre série de publications « Contributions d'EZA au dialogue social » disponibles sur le [site Internet d'EZA](#). Vous pouvez également nous commander chacune des parutions directement par e-mail (znined@eza.org).

GROUPE DE THÈMES 10

Plan d'action sur le socle européen des droits sociaux – (SEDS)

11 – SEDS : Généralités

Le socle européen des droits sociaux : quels progrès ont été réalisés ?

Predeal / Roumanie

20.05. – 23.05.2024

Le projet vise à évaluer l'état d'avancement de la mise en œuvre du socle européen des droits sociaux (SEDS) malgré les répercussions de la pandémie, dans la perspective du Semestre européen et en lien avec d'autres cadres politiques plus larges. Le rôle des organisations de travailleurs fera alors l'objet d'une réflexion et d'un échange de bonnes pratiques.

**CNS "Cartel Alfa" / F.N.CORES
(Confederația Națională Sindicală
"Cartel Alfa" / Fundația Națională
CORES)**

Mihaela Maria Darle

Tél. : +40 - 21 - 539 53 00

E-mail : mihaela.darle@cartel-alfa.ro



Langues : en, ro, uk

11-01-24-SE

12 – SEDS : Soins

Soins équitables en Europe : un problème de femmes ? Réalités, modèles et perspectives

St. Pölten / Autriche

23.06. – 28.06.2024

Le projet étudiera la question de la manière dont les soins professionnels, les soins effectués en partie ou totalement de manière bénévole doivent être organisés et rémunérés en Europe afin d'être prodigués dans le respect de l'égalité des sexes et des salaires, dans de bonnes conditions de travail et de manière durable en ce qui concerne les systèmes de sécurité sociale, et afin d'éviter l'exploitation et la pauvreté des personnes travaillant dans ce secteur.

KAB Deutschlands (Katholische Arbeitnehmer-Bewegung Deutschlands e.V.)

Coordonnées :

KönzgenHaus

Christoph Holbein-Munske et Norbert Jansen

Tél. : +49 - 23 64 - 105 - 0

E-mail : holbein-munske@koenzgenhaus.de

jansen@koenzgenhaus.de



Langues : de, en

12-01-24-SE

13 – SEDS : Éducation

Une meilleure formation initiale et continue pour les jeunes travailleurs : la clé du futur de l'Europe

Saint-Jacques-de-Compostelle / Espagne

08.11. – 10.11.2024

Le projet traitera de la pénurie de main-d'œuvre et de compétences au sein de l'UE et du défi qui en découle, à savoir offrir aux jeunes travailleurs et travailleuses une formation générale et professionnelle de qualité afin de réussir la transition écologique et numérique de l'Europe. La formation professionnelle et l'adaptation aux exigences numériques et écologiques qui est encore nécessaire dans ce domaine, en particulier au sein des PME, seront particulièrement examinées.

CEAT

(Centro Español para Asuntos de los Trabajadores)

David Cervera Olivares

Tél. : +34 - 648 16 48 87

E-mail : asociacionceat@gmail.com



Centro Español para Asuntos de los Trabajadores

Langues : en, es, it

13-01-24-SE

Socle européen des droits sociaux : dialogue social et relations industrielles dans le secteur de l'éducation dans les États baltes et dans d'autres pays de l'UE

Jurmala / Lettonie

30.05. – 01.06.2024

Le projet portera sur la nécessité de renforcer le dialogue social, d'impliquer davantage les syndicats et de prendre en compte les relations de travail dans le secteur de l'éducation afin de mieux répondre aux besoins professionnels des enseignants et de faire face aux réformes du système éducatif, aux nouvelles approches de ma-

nagement dans l'éducation (rémunération au mérite, management de type entrepreneurial et structures privées dans l'enseignement) et aux changements d'approche éducative à la lumière des derniers résultats de la recherche et de la mise en œuvre du socle européen des droits sociaux.

**EKA
(Eiropas Kristīgā Akadēmija) /
ECA (European Christian Academy)**

Skaidrīte Gūtmane

Tél. : +371 - 6 - 775 33 60

E-mail : rektore@kra.lv



Langues : en, lv

13-02-24-SE

Année européenne des compétences : comment acquérir davantage de compétences avec la digitalisation de l'économie, du travail et de la société afin de promouvoir de nouveaux emplois qualitatifs ? Le rôle des organisations de travailleurs dans la refonte de l'éducation et dans l'apprentissage tout au long de la vie

Amarante / Portugal

17.10. – 20.10.2024

Le projet traitera des mesures mises en œuvre dans le cadre de l'Année européenne des compétences, en tenant compte de la qualification par la formation continue / la reconversion, de la formation professionnelle en tant qu'instrument essentiel et réponse efficace aux défis structurels des marchés du travail actuels, notamment la pénurie de main-d'œuvre et de compétences. Le projet doit également évaluer le rôle des organisations de travailleurs dans l'ensemble de ce processus.

FIDESTRA
(Associação para a Formação,
Investigação e Desenvolvimento
Social dos Trabalhadores)

Maria Reina Martín

Tél. : +351 - 21 - 887 62 59

E-mail : mariareina.martin@gmail.com



Langues : en, es, it, pl, pt

13-03-24-SE

Dialogue social dans l'éducation : l'éducation inclusive – difficultés, opportunités et implication des partenaires sociaux

Lieu à définir / Pologne

10/2024

Le projet permettra d'étudier le rôle des organisations de travailleurs et les possibilités dont elles disposent en ce qui concerne l'introduction de systèmes de formation inclusifs par la sensibilisation de la société et la participation aux processus politiques adéquats.

KK NSZZ "Solidarność"
(Komisja Krajowa NSZZ "Solidarność")

Agnieszka Rybczyńska

Tél. : +48 - 58 - 308 43 18

E-mail : a.rybczynska@solidarnosc.org.pl



en coopération avec

PED
(Platform for Education)

Langues : de, en, es, pl

13-04-24-PF

14 – SEDS : Jeunesse – Génération Z – Coopération intergénérationnelle

La grande démission : retrait du marché du travail et quête de sens des jeunes travailleurs après la pandémie

Lieu à définir / Allemagne

10/2024

Le projet portera sur les changements auxquels le monde du travail et la société doivent faire face en raison de la réévaluation du sens du travail et du questionnement sur la conciliation de la vie privée et de la vie professionnelle, un sujet important notamment pour les jeunes générations. Il s'agira d'analyser la situation actuelle ainsi que les évolutions prévisibles et de discuter de l'élargissement du dialogue social à cet égard.

GEPO (Groupe Européen de Pastorale Ouvrière)

Pontien Kabongo et Pascal Fouque

Tél. : +32 - 495 64 09 86

E-mail : pontien.kabongo@cefoc.be

pascal.fouque60@gmail.com



Langues : de, en, fr et autres

14-01-24-SE

L'égalité des chances du point de vue de la jeunesse : qu'en est-il des grandes valeurs de l'Europe ?

Bruxelles / Belgique

09/2024

Le projet vise à évaluer les expériences des jeunes travailleurs et travailleuses en matière d'égalité des chances sur le marché du travail et de crédibilité des valeurs européennes, notamment en ce qui concerne les opportunités de participation des jeunes au dialogue social et aux processus politiques européens.

JOC Europe
(Jeunesse Ouvrière Chrétienne - Europe)

Carolin Moch

Tél. : +32 - 2 - 513 79 12

E-mail : caro.moch@joceurope.org

joceurope@joceurope.org



Langues : en, es, fr

14-02-24-SE

Arrivée de la génération Z sur le marché du travail. Quel impact et quels enjeux ?

Copenhague / Danemark

05.02. – 07.02.2025

Le projet s'intéressera à l'entrée de la génération Z sur le marché du travail, à sa conception de l'équilibre entre vie professionnelle et vie privée, à son attitude vis-à-vis du travail et des employeurs ainsi qu'à son style de communication ; il étudiera également la manière dont on peut toucher ces jeunes en tant qu'organisation de travailleurs (membres) et qu'employeur (« personnel »).

Krifa
(Kristelig Fagbevægelse)

Rolf Weber

Tél. : +45 - 72 27 - 71 53

E-mail : row@krifa.dk



Langues : de, en, es

14-03-24-SE

Ensemble plutôt que côte à côte : Comment bâtir des ponts entre les travailleurs plus âgés et plus jeunes ?

Herzogenrath / Allemagne

03.04. – 07.04.2024

Le projet examinera la question de savoir comment concilier les besoins et les intérêts de la jeune et de l'ancienne génération, en particulier dans le monde du travail, et comment faire en sorte que les travailleurs plus âgés, comme les travailleurs plus jeunes, profitent mutuellement des points forts des uns et des autres. Instaurer ce type de perception doit également contribuer à l'augmentation de la participation des travailleurs dans les organisations qui les représentent et ainsi au renforcement du dialogue social.

NBH **(Nell-Breuning-Haus)**

Rainer Rißmayer

Tél. : +49 - 24 06 - 95 58 - 18

E-mail : rainer.rissmayer@nbh.de



en coopération avec

PYW **(Platform** **for Young Workers)**



Langues : en

14-04-24-KO+PF

15 – SEDS : Égalité des chances sur le marché du travail

En mouvement : droits et intégration des travailleurs en mobilité

Paris / France

14.02. –16.02.2025

Le projet abordera les problèmes et les solutions en lien avec la mobilité des travailleurs et travailleuses, notamment en ce qui concerne les contrats de travail et les salaires, la sécurité sociale et l'accès aux services de santé. Il s'agira d'élaborer des stratégies et de fournir des informations sur les instruments, les ressources et les organismes de soutien.

ACLI - ENAIP

**(Associazioni Cristiane Lavoratori Italiani -
Ente Nazionale ACLI Istruzione Professionale)**

Matteo Bracciali et Mariarita Zannino

Tél. : +39 - 06 - 584 05 96

E-mail : matteo.bracciali@acli.it

mariarita.zannino@acli.it



Langues : de, en, fr, it

15-01-24-SE

Égalité des chances sur le marché du travail

Lieu à définir / Espagne

05.02.2025

Le projet portera sur les opportunités des femmes en zone rurale en ce qui concerne le marché du travail et l'emploi, sur les inégalités salariales associées, ainsi que sur les inégalités entre les hommes et les femmes en matière de représentation dans les structures entrepreneuriales et politiques de ces régions.

Afammer
(Confederación Nacional de Federación
y Asociaciones de Familias y Mujeres
del Medio Rural)

Carmen Quintanilla Barba

Tél. : +34 - 926 23 27 98

E-mail : afammer@afammer.es



Langues : en, es, it, pt

15-02-24-SE

Discrimination et harcèlement sexuel au travail

Bressanone / Italie

05.09. – 06.09.2024

Le projet portera sur la discrimination en général et sur le harcèlement sexuel au travail. L'objectif principal est de générer des connaissances et de créer une prise de conscience quant à la notion de violence au sens large qui permette aux supérieurs hiérarchiques et aux collaborateurs de reconnaître, du point de vue de la représentation des intérêts des travailleurs, le risque de préjudice que comportent certains comportements sociaux, même apparemment inoffensifs et tolérés depuis toujours, dans les relations hommes / femmes dans le monde du travail. Le projet servira également à mettre en place des règles et des initiatives qui instaurent et encouragent le respect entre les employés des deux sexes.

AFB
(Arbeiter-, Freizeit- und Bildungsverein)

Heidi Rabensteiner

Tél. : +39 - 0471 - 25 41 99

E-mail : info@afb.bz



en coopération avec

IPEO
(International Platform
for Equal Opportunities)



Langues : de, en, it

15-03-24-PF

À travail égal, salaire égal ! Entre forte approbation et mise en œuvre insuffisante. Le rôle des organisations de travailleurs dans l'établissement d'un processus exigeant pour un changement socio-politique

Munich / Allemagne

19.09. – 21.09.2024

Le projet vise à examiner la question de l'égalité des chances, notamment entre les sexes, à travers le thème de l'égalité salariale. Il permettra d'aborder la rémunération équitable entre les sexes, les instruments de promotion correspondants tels que la transparence salariale, les règles de représentation minimale dans les organes de décision chez les employeurs et les dispositions des conventions collectives. Par ailleurs, il s'agira de remettre en question de manière critique les conceptions des rôles existant en Europe à l'intérieur et à l'extérieur du monde du travail et de mettre en lumière les nouveaux positionnements adéquats.

ECWM - EBCA - MTCE
(European Christian Workers Movement)

Karl Heinz Brunner

Tél. : +39 - 340 - 077 74 31

E-mail : president@mtceurope.org



Langues : de, (en,) es, fr

15-04-24-SE

Inclusion de personnes handicapées dans le système éducatif et sur le marché du travail – les défis actuels pour rencontrés par les travailleurs et les employeurs

Lublin / Pologne

24.10. – 27.10.2024

Le projet portera sur la mobilisation des personnes handicapées par l'éducation, la formation professionnelle et le travail. Dans ce contexte, il est prévu d'examiner la participation des organisations de travailleurs dans la représentation des travailleurs et travailleurs handicapés afin de faire respecter leurs droits au travail et de les protéger contre l'exploitation. Il est également prévu de jeter un œil aux dispositions légales en vigueur au niveau national et européen et d'échanger avec toutes les parties prenantes sur les approches inclusives dans ce domaine.

Europejski Dom Spotkań – Fundacja Nowy Staw

Agata Dziubińska-Gawlik

Tél. : +48 - 81 - 534 61 91

E-mail : eds@eds-fundacja.pl



Langues : en, es, pl

15-05-24-SE

Égalité des chances pour tous : la base des droits sociaux

Sarajevo / Bosnie-et-Herzégovine

13.06. – 15.06.2024

Le projet vise à échanger des idées, des bonnes pratiques et des mesures efficaces pour lutter contre le chômage des jeunes et les problèmes d'emploi des travailleurs âgés et des réfugiés.

**HKD Napredak
(Hrvatsko kulturno
društvo Napredak)**

Goran Štrbac

E-mail : napredakfutura@hi.t-com.hr



Langues : de, en, hr, it

15-06-24-SE

Egalité et discrimination dans le contexte de la triple crise

Vilnius / Lituanie

05.12. – 07.12.2024

Le projet portera sur la lutte contre la discrimination de différents groupes de travailleurs défavorisés et sur la promotion de l'égalité des chances. Dans ce contexte, il est prévu de donner un aperçu de la situation en matière d'égalité / de discrimination, d'approfondir la question de l'égalité des salaires et d'examiner les possibilités de coopération avec les organisations non gouvernementales actives dans ces domaines.

**LDF Education Center
(Vsl Lithuanian Labor Federation
Education Center)**

Rasita Martišė

Tél. : +370 - 656 - 3 41 43

E-mail : rasitaj@gmail.com



Langues : de, en, lt

15-07-24-SE

Création d'emplois dans l'économie réelle et garantie d'une participation active des travailleurs

Lieu à définir / Italie

Date à définir

Le projet permettra d'étudier la participation des travailleurs ainsi que leur rôle dans l'organisation de la transition écologique et numérique de l'économie et dans la gestion des changements qui touchent le monde du travail. En ce qui concerne les changements sur les différents marchés du travail, une attention particulière sera accordée aux jeunes et aux travailleurs et travailleuses peu qualifiés.

MCL / EFAL

(Movimento Cristiano Lavoratori / Ente Nazionale per la Formazione e l'Addestramento dei Lavoratori)

Giorgio D'Antoni et Maria Pangaro

Tél. : +39 - 06 - 92 09 68 36

E-mail : efal@mcl.it (Giorgio D'Antoni)

m.pangaro@mcl.it (Maria Pangaro)



Langues : de, en, es, it

15-08-24-SE

KGZE 2024 : l'être humain au centre – La vision d'un marché du travail européen sans barrière ni inégalité

Luxembourg / Luxembourg

06.11. – 08.11.2024

Le projet traitera de la dichotomie existante dans les pays européens entre pénurie de main-d'œuvre, d'une part, et chômage persistant, souvent de longue durée, d'autre part. Il s'agira de discuter de la manière dont les groupes les plus divers, y compris les groupes défavorisés, peuvent être intégrés sur le marché du travail et de la manière de développer une sensibilité de l'ensemble de la société à la valeur des travailleurs, même issus de générations différentes.

ÖZA

**(Österreichisches Zentrum
für Arbeitnehmerbildung)**

Michael Schediwy-Klusek

Tél. : +43 - 1 - 534 44 39 480

Portable : +43 - 664 - 614 50 54

E-mail : michael.schediwy-klusek@oegb.at



Langues : de, en, fr/it et autres

15-09-24-KO

**Egalité des chances sur le marché du travail :
créer un marché du travail inclusif pour toutes
les générations. Travailleurs jeunes et plus
âgés : les deux faces d'une même médaille !**

Kladovo / Serbie

12.06. – 16.06.2024

Le projet permettra d'étudier les défis interdépendants posés par l'augmentation du chômage des jeunes et le vieillissement de la population active. Des thèmes tels que le transfert de savoir intergénérationnel sur le lieu de travail et les différents modes de communication des jeunes et des travailleurs plus âgés seront abordés, tout comme les différentes conceptions et différents positionnements vis-à-vis du travail et de la conciliation vie professionnelle / vie privée entre les groupes d'âge sur le lieu de travail. Des thèmes généraux tels que le changement démographique et ses conséquences sur les charges financières et le marché du travail feront également l'objet d'une réflexion.

RS BOFOS

**(Republican Trade Union
of Employees in Banks,
Insurance Companies and other
Financial Organizations of Serbia)**

Mara Erdelj

Tél. : +381 - 64 - 896 00 27

E-mail : bofossindikatyahoo.com



Langues : de, en, sh

15-10-24-SE

Le manque d'opportunités d'emploi pour les femmes en zones rurales : un facteur déterminant du dépeuplement

Partie 1 : Gijón / Espagne

24.06. – 27.06.2024

Partie 2 : Lieu à définir / Italie

16.09. – 19.09.2024

Le projet abordera la responsabilité du dialogue social et des organisations de travailleurs dans la lutte contre l'émigration qui touche des régions fragiles sur le plan de l'économie et du marché du travail, ainsi que dans la gestion des conséquences de l'évolution démographique sur le marché de l'emploi, en mettant l'accent sur l'exode des femmes vivant en zone rurale et sur les raisons afférentes.

USO – CCFAS
(Unión Sindical Obrera –
Centro Confederal
de Formación y Acción Social)

Laura Estévez Fernández

Tél. : +34 - 91 - 577 41 13

E-mail : laura.estevez@uso.es



en coopération avec

MCL / EFAL
(Movimento Cristiano Lavoratori /
Ente Nazionale per la Formazione
e l'Addestramento dei Lavoratori)

Giorgio D'Antoni et Maria Pangaro

Tél. : +39 - 06 - 92 09 68 36

E-mail : efal@mcl.it (Giorgio D'Antoni)

m.pangaro@mcl.it (Maria Pangaro)



Langues : es, it, pt

15-11-24-SE1 et 15-11-24-SE2

16 – SEDS : Démocratie et bien-être social

Un nouveau cadre de valeurs européen pour le renforcement des capacités socio-économique et socio-politique – préparation de la 9ème Semaine sociale européenne

Bruxelles / Belgique

25.10. – 26.10.2024

Le projet servira à préparer la 9ème Semaine sociale européenne et donnera un aperçu de l'évolution de l'Europe en matière de migration, d'énergie, d'environnement, de pauvreté, d'élargissement de l'UE et dans un contexte de conflits internationaux ; il permettra également d'analyser l'impact d'éventuels changements de valeurs dus aux changements de majorité après les élections européennes de 2024 ainsi que les contenus politiques potentiellement différents qui en découleraient. Dans ce contexte, il donnera lieu à des recommandations pour le dialogue social et sa contribution à la gestion de ces évolutions en vue de redonner de l'élan à la perspective des travailleurs.

ESRI

(European Social Responsibility Institute)

Bruno Machiels

Tél. : +32 - 475 - 72 47 74

E-mail : brumac@telenet.be



Langues : en

16-01-24-AG

Préserver l'État de droit au sein de l'Union européenne : la base de la mise en œuvre réussie du socle européen des droits sociaux

Cluj-Napoca / Roumanie

09/2024

Le projet portera sur la démocratie au travail et sur les valeurs européennes fondamentales de démocratie et d'État de droit (en tant que condition préalable à la démocratie), ainsi que sur l'importance de ces principes pour la mise en œuvre du socle européen des droits sociaux.

IFES
(Institutul de Formare Economică și Socială)

Silviu Traian Ispas

Tél. : +40 - 264 - 41 25 27

E-mail : ispas.silviu@gmail.com



Langues : en, fr, it, ro

16-02-24-SE

Promotion des droits sociaux et du droit du travail : les fondements de l'État-providence

Lisbonne / Portugal

02/2025

Le projet examinera la qualité de la démocratie et son importance pour la prospérité, en particulier pour les travailleurs et les travailleuses. Il s'agira avant tout d'étudier la manière dont la démocratie s'est développée en Europe dans les pays qui ont dit adieu à des systèmes dictatoriaux/autoritaires et de se pencher sur l'évolution des structures démocratiques dans le monde du travail et, plus généralement, dans une perspective d'avenir. Le projet permettra de mettre en évidence l'importance particulière de la dimension sociale dans le bon fonctionnement de la démocratie et d'identifier les dangers et les risques éventuels pour la démocratie, au niveau historique et à l'heure d'aujourd'hui.

CFTL
(Centro de Formação e Tempos Livres)

João Paulo Branco

Tél. : +351 - 21 - 812 07 20

E-mail : paulo.branco@stellantis.com



Langues : en, es, fr, pt

16-03-24-SE

GROUPE DE THÈMES 20

**Transitions écologique
et numérique**

Politique énergétique : le trilemme des objectifs climatiques, de l'efficacité commerciale et de la compatibilité sociale

Bressanone / Italie

16.05. – 17.05.2024

Le projet examinera les tensions entre politique climatique, utilisation de méthodes appropriées compatibles avec le marché et future accessibilité financière de l'énergie pour le logement en Europe. Il s'agira de donner un aperçu de l'état d'avancement de la mise en œuvre des objectifs climatiques européens dans les programmes nationaux et de mettre en évidence les défis qui se présentent aux organisations de travailleurs en ce qui concerne le changement des besoins de formation dans ce domaine et la répartition équitable des charges dans la réalisation des objectifs.

AFB

(Arbeiter-, Freizeit- und Bildungsverein)

Heidi Rabensteiner

Tél. : +39 - 0471 - 25 41 99

E-mail : info@afb.bz



Langues : de, en, it

20-01-24-SE

Promotion des technologies vertes : le besoin d'une approche proactive sur le marché du travail

Băile Felix / Roumanie

23.05. – 26.05.2024

Le projet se penchera sur le pacte vert pour l'Europe et ses mesures et examinera l'impact de ce cadre sur les relations d'emploi et les structures du marché du travail. Dans ce contexte, il est prévu d'examiner les défis auxquels sont confrontées les organisations de travailleurs dans la gestion de la protection sociale et la lutte contre le travail précaire, ainsi que d'autres effets négatifs découlant des objectifs du pacte vert pour l'Europe et des mesures correspondantes.

**CSDR / Departamentul Educare - Formare al CSDR
(Confederația Sindicatelor Democratice
din România / Departamentul Educare -
Formare al Confederației Sindicatelor
Democratice din România)**

Ioan Leon Naroși
Tél. : +40 - 21 - 310 20 80
E-mail : international@cs



Langues : de, en, es, ro

20-02-24-SE

Les défis de l'utilisation de l'IA dans le secteur public

Tallinn / Estonie

18.04. – 21.04.2024

Le projet examinera l'impact et les défis causés par l'introduction de l'intelligence artificielle dans le service public pour les travailleurs et les syndicats. Il est prévu de comparer des exemples concrets, des situations et des bonnes pratiques et d'en débattre en vue d'aider à faire face à l'IA dans ce secteur.

**EUROFEDOP
(Europese Federatie
van het Overheidspersoneel)**

Bert Van Caelenberg
Tél. : +32 - 2 - 230 38 65
E-mail : bert.vancaelenberg@eurofedop.org



Langues : à définir

20-03-24-SE

Les emplois verts à l'ère du changement climatique : comment promouvoir la capacité d'insertion des jeunes travailleurs ?

Milan / Italie

13.11. – 15.11.2024

Le projet s'intéressera aux changements apparus sur le marché du travail et provoqués par la lutte contre le changement climatique, à la suppression d'emplois, aux besoins correspondants en matière de formation professionnelle, de reconversion et de formation continue et à l'aménagement des postes de travail dans le respect de l'environnement. Il s'agira, en outre, d'identifier la manière dont on peut anticiper les changements sur le marché du travail.

FLC (Fondazione Luigi Clerici)

Paolo Cesana

Tél. : +39 - 02 - 41 67 57

E-mail : clerici@clerici.lombardia.it



Langues : de, en, es, it

20-04-24-SE

Ajustement à l'objectif 55 : comment le Fond social pour le climat peut-il promouvoir la croissance économique et créer des emplois verts ?

Baia Mare / Roumanie

29.08. – 31.08.2024

Le projet abordera le Fonds social pour le climat et permettra d'étudier la manière dont il peut être utilisé dans la pratique pour créer davantage d'emplois de meilleure qualité ainsi que le rôle que les organisations de travailleurs peuvent jouer dans ce contexte.

NBH
(Nell-Breuning-Haus)
Rainer Rißmayer
Tél. : +49 - 24 06 - 95 58 - 18
E-mail : rainer.rissmayer@nbh.de



Langues : de, en, ro et autres

20-05-24-SE

Le pacte vert européen : des défis pour les travailleur(se)s

Catania / Italie

04.10. – 06.10.2024

La production agricole joue un rôle central dans la mise en œuvre du pacte vert pour l'Europe. Le projet vise à développer des stratégies – notamment à l'aide d'exemples pratiques concrets – sur la manière dont les petites et moyennes entreprises agricoles, qui jouent un rôle clé dans le secteur, peuvent prendre en compte les intérêts de leurs employés et permettre leur formation continue dans l'optique d'une production modifiée et plus durable, sans se laisser distancer par la concurrence des grandes entreprises.

FEDER.AGRI.
(Federazione Nazionale per lo Sviluppo dell'Agricoltura)

Alfonso Luzzi
Tél. : +39 - 06 - 700 56 10
E-mail : sg@federagri.it



Langues : de, en, es, it

20-06-24-SE

GROUPE DE THÈMES 30

Mesures de lutte contre les pénuries de main d'œuvre

Pénurie de main d'œuvre entre démographie et migration : les réponses des organisations de travailleurs européennes

Lieu à définir / Portugal

30.01. – 02.02.2025

Le projet portera sur l'amélioration des conditions quant à la conciliation de la vie familiale et de la vie professionnelle, sur des relations d'emploi stables et des conditions salariales équitables, y compris la suppression des inégalités salariales entre les sexes, la problématique de l'entrée d'immigrés en Europe contrôlée par des réseaux illégaux et le besoin simultané d'atténuer la pénurie de main-d'œuvre et de compétences en améliorant les possibilités d'immigration légale, dans le contexte de la question démographique en Europe.

FIDESTRA
(Associação para a Formação,
Investigação e Desenvolvimento
Social dos Trabalhadores)

Maria Reina Martín

Tél. : +351 - 21 - 887 62 59

E-mail : mariareina.martin@gmail.com



en coopération avec

IPCM
(International Platform for
Cooperation and Migration)



Langues : en, es, fr, it, pt

30-01-24-PF

Les effets de la pénurie de main d'œuvre sur la position sociale des travailleurs

Zagreb / Croatie

03.10. – 05.10.2024

Le projet vise à permettre l'échange d'idées, de bonnes pratiques et de mesures efficaces afin de gérer les pénuries de main-d'œuvre, le travail saisonnier et l'émigration.

HKD Napredak
(Hrvatsko kulturno
društvo Napredak)

Goran Štrbac

E-mail : napredakfutura@hi.t-com.hr



Langues : de, en, hr, it

30-02-24-SE

Pénurie de main d'œuvre : développer des solutions réalistes via le dialogue social

Trente / Italie

18.10. – 20.10.2024

Le projet abordera la question de la pénurie de main-d'œuvre qui pèse sur l'économie locale, nationale et européenne dans certains secteurs clés tels que l'hôtellerie et la restauration, la logistique et le transport, les soins de santé et l'aide à la personne ainsi que l'agriculture. Il permettra d'analyser les causes de cette pénurie, les potentielles solutions et les obstacles qui barrent la route à ces solutions et à leur mise en œuvre efficace. Il conviendra notamment d'étudier dans ce contexte l'importance de la migration, de la formation professionnelle, de la formation complémentaire et continue.

UNAIE

(Unione Nazionale delle Associazioni degli
Immigrati ed Emigrati)

Armando Maistri

Tél. : +39 - 0461 - 23 43 79

E-mail : info@trentininelmondo.it



Langues : en, fr, it

30-03-24-SE

Projet spécial pour les organisations de travailleurs dans les pays candidats à l'adhésion – Pénurie de main d'œuvre : comment réduire ce phénomène en intensifiant les relations entre établissements de formation et les employeurs

Zagreb / Croatie

15.05. – 16.05.2024

Le projet abordera la pénurie de main-d'œuvre et de compétences, les solutions possibles ainsi que le rôle que les organisations de travailleurs peuvent jouer dans les pays des Balkans occidentaux. Il s'agira d'analyser les raisons de cette pénurie qui s'installe rapidement, le lien qui existe avec les coûts du travail / de l'inflation / de la production ainsi que les possibilités offertes aux syndicats.

WOW

(World Organisation of Workers)

Bjørn van Heusden

Tél. : +32 - 476 94 64 06

E-mail : bavanheusden@wownetwork.be



Langues : (de,) en, sh

30-04-24-SP

Projet spécial pour les organisations de travailleurs dans les pays candidats à l'adhésion – Parlons de la jeune génération : possibles solutions et stratégies en vue de gérer chômage et fuite de la main d'œuvre dans les Balkans occidentaux et les pays de l'UE

Ohrid / Macédoine du Nord

29.05. – 01.06.2024

Le projet se penchera sur les conditions difficiles de formation, de travail et de vie des jeunes dans les pays des Balkans occidentaux, celles-ci entraînant un exode constant de ce groupe d'âge vers les pays de l'UE, avec un impact considérable sur la situation démographique. Il est prévu de discuter des bonnes pratiques et des approches politiques visant à créer un environnement de travail, d'éducation et de vie favorable dans la région, et d'examiner la contribution que le dialogue social et les organisations de travailleurs pourraient apporter à cet égard.

YHACM - UNASM - UIATUM (Union of Independent Autonomous Trade Unions of Macedonia)

Slobodan Antovski

Tél. : +389 - 75 - 25 11 24

E-mail : slobodan.unasm@gmail.com



Langues : mk, sh, sq, en/de

30-05-24-SP

GROUPE DE THÈMES 40

**Inflation et perte de pouvoir
d'achat – Mise en œuvre de la
directive européenne relative
au salaire minimal**

Renforcer le dialogue social tripartite et la négociation collective : un outil pour faire face à la crise du coût de la vie

Olănești / Roumanie

26.11. – 29.11.2024

Le projet étudiera le rôle et la fonction des organisations de travailleurs dans la protection de ces derniers contre les effets de l'inflation et dans la gestion de la crise du coût de la vie. Il est prévu de débattre autour des salaires de subsistance, des salaires minimaux adéquats, des stratégies de négociation collective en faveur des bas salaires et d'analyser les approches politiques efficaces pour réduire la pression de l'inflation sur les travailleurs et travailleuses.

**CNS "Cartel Alfa" / F.N.CORESİ
(Confederația Națională Sindicală
"Cartel Alfa" / Fundația Națională
CORESİ)**

Mihaela Maria Darle

Tél. : +40 - 21 - 539 53 00

E-mail : mihaela.darle@cartel-alfa.ro



Langues : en, fr, ro

40-01-24-SE

Inflation et perte de pouvoir d'achat

Velehrad / République tchèque

20.09. – 22.09.2024

Le projet étudiera les effets de l'inflation sur le pouvoir d'achat, les mesures macroéconomiques ainsi que les conséquences réciproques des politiques fiscales et monétaires, d'une part, et des négociations collectives et des stratégies de fixation des salaires, d'autre part. Des réflexions sur les aides ex post apportées aux groupes sociaux vulnérables seront également menées.

KAP

(Hnutí „Křesťan a práce“)

Prof. Lubor Lacina

Tél. : +420 - 5 - 45 13 24 33

E-mail : lacina@mendelu.cz



Langues : à définir

40-02-24-SE

Renforcer la négociation collective en vue de garantir des salaires minimaux justes et appropriés

Larnaca / Chypre

22.05. – 24.05.2024

Le projet permettra d'échanger des points de vue, des procédures et des bonnes pratiques eu égard à la nouvelle directive européenne sur les salaires minimaux équitables et à la nécessité de faire coïncider les moyens et les mesures des États membres avec ces nouvelles règles. L'objectif est de préparer les représentant(e)s des organisations de travailleurs à utiliser cette opportunité de la manière la plus efficace possible, dans l'intérêt des travailleurs et travailleuses concernés.

KIKEA-DEOK

(Cypriot Institute of Training/
Education and Employment
(KIKEA) - DEOK)

Constantinos Eleftheriou

Tél. : +357 - 22 - 21 03 60

E-mail : constantinos@deok.org.cy



Langues : el, en et autres

40-03-24-SE

L'efficacité du dialogue social dans l'application de la directive sur le salaire minimal : réussite ou déception ?

Lieu à définir / Pologne

28.11. – 29.11.2024

Le projet portera sur une évaluation critique de l'état d'avancement de la mise en œuvre de la directive sur le salaire minimal, sur les mesures adéquates prises par les parties concernées (notamment les organisations de travailleurs) et sur les plans d'action prévus, initiés et en cours dans les États membres de l'UE en vue d'accroître la couverture des conventions collectives.

KK NSZZ "Solidarność"
(Komisja Krajowa NSZZ "Solidarność")

Agnieszka Rybczyńska

Tél. : +48 - 58 - 308 43 18

E-mail : a.rybczynska@solidarnosc.org.pl



Langues : de, en, es, pl

40-04-24-SE

Inflation et perte de pouvoir d'achat : que faire ?

Santarém / Portugal

13.06. – 16.06.2024

Le projet abordera la protection des groupes de population défavorisés par rapport aux lourdes conséquences économiques et sociales de l'inflation et de la perte de pouvoir d'achat, notamment en raison de l'augmentation rapide des coûts du logement et des taux d'intérêt bancaires. Pour ce faire, il conviendra d'effectuer une analyse de la situation avec des questions systémiques, de procéder à une évaluation de l'équité en se demandant à qui les évolutions actuelles profitent / portent préjudice et d'explorer des options d'action en tenant compte du dialogue social.

LOC/MTC

(Liga Operária Católica - Movimento de Trabalhadores Cristãos)

Américo Monteiro

et Maria de Fátima Moreira Pinto

Tél. : +351 - 21 - 390 77 11

E-mail : americo.monteiro1960@gmail.com

fatimapinto.delaes@gmail.com



Langues : de, en/fr, es, pt

40-05-24-SE

Transposition de la directive sur les salaires minimaux adéquats – un ingrédient clé pour l'avenir du travail : Qualité de l'emploi, protection sociale et inclusion

Sofia / Bulgarie

03.07. – 05.07.2024

Le projet portera sur la transposition de la directive européenne sur les salaires minimaux adéquats dans les législations nationales et sur l'opportunité unique pour les syndicats de participer à ce processus afin d'accroître la couverture des travailleurs et travailleuses concernés par les négociations collectives et de renforcer le dialogue social au niveau structurel et sur le long terme.

PODKREPA CL

(Confederation of Labour PODKREPA)

Veselin Mitov

Tél. : +359 - 2 - 987 98 87

E-mail : vesko@podkrepa.org



Langues : bg, de, en, fr

40-06-24-SE

GROUPE DE THÈMES 50

Sécurité et santé au travail

Socle européen des droits sociaux : promouvoir la santé et la sécurité des travailleurs comme un droit fondamental

Lisbonne / Portugal

Date à définir

Le projet examinera les nouveaux défis en matière de sécurité et de santé au travail dans le contexte des suites de la pandémie de coronavirus, de l'augmentation de la pression au travail et de l'augmentation associée des maladies mentales liées au stress, compte tenu de la digitalisation croissante des postes de travail. Dans ce contexte, l'efficacité de la Stratégie de l'UE en matière de santé et de sécurité au travail pour la période 2021-2027 et des stratégies nationales correspondantes sera examinée eu égard aux mesures de sécurité préventives contre les risques psychosociaux au travail. De plus, il sera question de la manière de mettre en œuvre un droit fondamental permanent à la sécurité et à la santé au travail en Europe.

CFTL
(Centro de Formação e Tempos Livres)

João Paulo Branco

Tél. : +351 - 21 - 812 07 20

E-mail : paulo.branco@stellantis.com



Langues : en, es, it, pt

50-01-24-AG

Un problème (presque) insoluble : les accidents du travail et les maladies professionnelles. Comment protégeons-nous la santé des travailleurs ?

Athènes / Grèce

02/2025

Le projet se penchera sur les défis encore en cours et les nouveaux défis qui touchent le domaine de la sécurité et de la santé au travail. Il donnera lieu à une discussion générale sur le rôle et l'effica-

cité des organisations de travailleurs et du dialogue social dans ce domaine et sur la manière d'obtenir de meilleurs résultats mesurables en matière de prévention des maladies professionnelles et de protection de la santé des travailleurs en ayant recours aux nouvelles technologies, à l'intelligence artificielle et aux médias.

IFES

(Institutul de Formare Economică și Socială)

Silviu Traian Ispas

Tél. : +40 - 264 - 41 25 27

E-mail : ifes@ifes.ro



en coopération avec

DAKE

(Dimokratiki Anexartiti Kinisi Ergazomenon)



Langues : el, en, es, ro

50-02-24-SE

Sécurité et santé des femmes au travail à l'ère du numérique

Ružomberok / Slovaquie

14.06. – 15.06.2024

Le projet abordera les besoins spécifiques et la prise en compte des travailleuses en matière de sécurité et de santé au travail en ce qui concerne les troubles musculo-squelettiques (TMS) et dans le contexte de l'exposition plus fréquente des femmes aux facteurs de risque concernés dans le cadre d'un travail rémunéré et non rémunéré.

NKOS

(Nezávislé kresťanské odbory Slovenska)

Lubica Černá

Tél. : +421 - 903 29 73 22

E-mail : centrum@nkos.sk



Langues : cs, en, sk

50-03-24-SE

Travail sous pression. Comment soulager les travailleurs face à des demandes constantes et croissantes ?

Madrid / Espagne

08.10. – 10.10.2024

Le projet donnera lieu à des échanges et à des discussions sur les stratégies permettant de faire face à l'augmentation de la charge de travail, aux exigences et à la pression auxquelles sont soumis les travailleurs en Europe, dans le contexte de l'évolution démographique et de la pénurie de main-d'œuvre qui en découle, afin d'éviter les effets néfastes sur la santé des travailleurs et travailleuses.

WOW
(World Organisation of Workers)

Bjørn van Heusden

Tél. : +32 - 476 94 64 06

E-mail : bavanheusden@wownetwork.be



Langues : de, en, es

50-04-24-SE

Lieux de travail digitalisés et sécurité : un dialogue social transfrontalier

Ohrid / Macédoine du Nord

09.10. – 12.10.2024

Dans le contexte de la nouvelle campagne de l'EU-OSHA « Un travail sûr et sain à l'ère numérique 2023-2025 », le projet visera à davantage sensibiliser les organisations de travailleurs à l'impact de la digitalisation sur la sécurité et la santé au travail, à promouvoir les bonnes pratiques, à renforcer les travailleurs et travailleuses et à améliorer le dialogue social.

**YHACM - UNASM - UIATUM
(Union of Independent Autonomous
Trade Unions of Macedonia)**

Slobodan Antovski

Tél. : +389 - 75 - 25 11 24

E-mail : slobodan.unasm@gmail.com



Langues : mk, sh, sq, en/de

50-05-24-SE

Bien-être au travail : une politique de prévention pratique et concrète

Lieu à définir

Date à définir

L'allongement des heures de travail, le stress professionnel, la disponibilité permanente et l'augmentation de la productivité entraînent des troubles non seulement physiques, mais aussi psychologiques au travail. Dans ce contexte, le projet permettra notamment de mettre en lumière le thème des maladies de longue durée ainsi que les possibilités d'action des partenaires sociaux. L'objectif est d'élaborer un manuel pratique qui puisse être utilisé dans le cadre du dialogue social au niveau national, sectoriel et au niveau de l'entreprise.

Europees Forum VZW

Dirk Uyttenhove

Tél. : +32 - 2 - 475 36 03 84

E-mail : dirk.uyttenhove@hotmail.be

Langues : à définir

50-06-24-SE

GROUPE DE THÈMES 60

**Obligation de diligence –
Attribution de marchés publics –
Comités d'entreprise européens**

Une nouvelle directive pour les comités d'entreprise européens (CEE) : opportunités et défis pour les représentants des salariés des CEE dans les secteurs industriels

Bruxelles / Belgique

17.10. – 18.10.2024

Le projet portera sur l'adaptation des accords sur les comités d'entreprise européens (CEE) à la nouvelle directive sur les CEE en vue d'un accès efficace aux organes juridiques afin de garantir que les mêmes droits et obligations s'appliquent à tous les accords relatifs aux CEE pour assurer l'égalité de traitement de tous les travailleurs.

BIE Int. (Bouw-Industrie & Energie International)

Laetitia Baldan et Jan Franco

Tél. : +32 - 2 - 499 41 30 84 (Baldan)

Tél. : +32 - 2 - 285 02 59 (Franco)

E-mail : laetitia.baldan@acv-csc.be

jan.franco@acv-csc.be



Langues : en, es, fr, hu, it, nl

60-01-24-SE

Projet spécial pour les organisations de travailleurs dans les pays candidats à l'adhésion – Diligence raisonnable et responsabilité dans la chaîne d'approvisionnement : lutte contre le trafic des êtres humains et l'exploitation des travailleurs

Belgrade / Serbie

22.10. – 23.10.2024

Le projet traitera des législations européennes et nationales, qu'elles soient à venir ou déjà en application, en ce qui concerne l'obligation de diligence dans le domaine des droits humains (Human Rights Due Diligence, HRDD) et du rôle des organisations de travailleurs sur ce point. Il s'agira, en particulier, d'étudier les possibilités de mise en œuvre de ces législations dans les entreprises et d'examiner la manière dont on peut gérer les cas de violation, et pas uniquement ceux des multinationales, tout comme la manière d'obliger les entreprises à respecter la HRDD non seulement en leur sein, mais aussi tout au long de la chaîne d'approvisionnement, afin d'éviter la traite des êtres humains et l'exploitation par le travail.

BIE Int. (Bouw-Industrie & Energie International)

Laetitia Baldan et Jan Franco
Tél. : +32 - 2 - 499 41 30 84 (Baldan)
Tél. : +32 - 2 - 285 02 59 (Franco)
E-mail : laetitia.baldan@acv-csc.be
jan.franco@acv-csc.be



Langues : en, sh et autres

60-02-24-SP

La promotion de la qualité et de l'innovation dans les marchés publics : aspects sociaux et négociation collective

Vilnius / Lituanie

08.08. – 10.08.2024

Le projet portera sur les possibilités offertes par l'application du guide de l'UE relatif à la prise en compte des considérations sociales dans les marchés publics afin d'obtenir des salaires (minimaux) plus équitables et des conditions de travail décentes et de compenser les désavantages des entreprises couvertes par des conventions collectives en concurrence avec des entreprises sans convention collective lors de l'attribution de marchés publics pour des services et des travaux.

LPS „Solidarumas“ (Lietuvos Profesinė Sajunga „Solidarumas“)

Kristina Krupavičienė

Tél. : +370 - 5 - 262 17 43

E-mail : kristinalps@hotmail.com



Langues : à définir

60-03-24-SE

Des marchés publics responsables ? Le secteur public tiraillé entre son rôle d'employeur et de garant d'emplois qualitatifs

(Tenerife) / Espagne

14.10. – 17.10.2024

Le projet abordera le rôle des pouvoirs publics en tant que fournisseur important de marchés et d'emplois, d'une part, et sur le manque de considération pour les droits des travailleurs lors de l'exécution dans le cadre de marchés publics et d'emploi public, d'autre part. Il s'agira d'échanger, d'analyser et d'évaluer les bases juridiques dans ce contexte, les instruments et les expériences des or-

ganisations de travailleurs en Europe en vue de mieux contrôler l'application des droits des travailleurs dans les marchés publics.

USO – CCFAS
(Unión Sindical Obrera –
Centro Confederal
de Formación y Acción Social)

Laura Estévez Fernández

Tél. : +34 - 91 - 577 41 13

E-mail : laura.estevez@uso.es



Langues : de, es, it, pt

60-04-24-SE

GROUPE DE THÈMES 70

Renforcement des capacités

Formation Jeunes dirigeants – 3ème partie

Calvi / France

20.10. – 24.10.2024

Ce projet est la dernière partie d'une formation pour les cadres dirigeants d'organisations de travailleurs. Ce module proposera des cours sur la dimension européenne de l'action des organisations de travailleurs, la gestion des conflits et la communication au sein de ces organisations.

CFTC
(Confédération Française des
Travailleurs Chrétiens)

Joseph Thouvenel

Tél. : +33 - 6 - 80 06 55 54

E-mail : jthouvenel@cftc.fr



Langues : fr, pl, pt

70-01-24-KU

Séminaire de lancement : priorités du dialogue social européen

Lieu à définir / Portugal

21.11. – 22.11.2024

L'objectif de ce projet est double : d'une part, poursuivre la série de séminaires de lancement qui se déroule depuis l'année de formation 2001 et présenter les axes thématiques principaux du programme de formation d'EZA 2025 « Dialogue social européen ». D'autre part, le projet doit donner l'occasion d'une réflexion approfondie sur les thèmes actuels du dialogue social et sur les priorités de la politique de l'emploi et de la politique sociale européennes (en tenant compte du socle européen des droits sociaux et des orientations politiques de la Commission européenne) et soumettre ainsi des propositions aux représentant(e)s des centres membres d'EZA qui y participent en vue d'améliorer la qualité du contenu des séminaires.

CFTL
(Centro de Formação e Tempos Livres)

João Paulo Branco

Tél. : +351 - 21 - 812 07 20

E-mail : paulo.branco@stellantis.com



Langues : de, en, es, fr, it, pt

70-02-24-KO

Le droit à la négociation et à l'action collectives

Belgrade / Serbie

25.06. – 26.06.2024

Le projet s'intéressera à l'action collective et à son déclin observé dans toute l'Europe. Il vise à mettre au jour, comparer et analyser les raisons (cachées) et le contexte de ce phénomène. Il conviendra également de trouver de nouveaux concepts, méthodes et moyens de s'engager dans des actions collectives.

EUROFEDOP
(Europese Federatie
van het Overheidspersoneel)

Bert Van Caelenberg

Tél. : +32 - 2 - 230 38 65

E-mail : bert.vancaelenberg@eurofedop.org



Langues : à définir

70-03-24-SE

Projet spécial pour les organisations de travailleurs dans les pays candidats à l'adhésion – résolution des litiges

Podgorica / Monténégro

21.10. – 22.10.2024

Le projet étudiera le règlement pacifique des conflits au travail et son application pratique dans les pays des Balkans occidentaux. Il permettra de présenter différentes méthodes de règlement des litiges et d'analyser (avantages et inconvénients) et d'étudier la manière dont ces mécanismes de résolution sont utilisés dans les relations de travail ainsi que la façon dont ils peuvent être appliqués le plus efficacement possible.

EUROFEDOP (Europese Federatie van het Overheidspersoneel)

Bert Van Caelenberg

Tél. : +32 - 2 - 230 38 65

E-mail : bert.vancaelenberg@eurofedop.org



Langues : à définir

70-04-24-SP

Exploration qualitative de l'influence de l'UE sur la dynamique du dialogue social national et de l'implication des partenaires sociaux dans l'élaboration de politiques nationales

Louvain / Belgique

05.12.2024

Le projet étudiera et analysera l'impact des politiques européennes sur la participation nationale des partenaires sociaux et sur les mécanismes et structures du dialogue social au niveau national, notamment dans les États membres de l'UE que sont l'Autriche, la Belgique, la France, l'Italie et la Grèce.

**HIVA -
Onderzoeksinstituut
voor Arbeid en Samenleving**

Karolien Lenaerts
et Nancy Vertongen
Tél. : +32 - 16 - 32 53 61 (Lenaerts)
Tél. : +32 - 16 - 32 33 70 (Vertongen)
E-mail : karolien.lenaerts@kuleuven.be
nancy.vertongen@kuleuven.be



Langues : en

70-05-24-FP-SE

Projet spécial pour les organisations de travailleurs dans les pays candidats à l'adhésion – L'élargissement de l'UE aux pays des Balkans occidentaux : un processus presque sans fin marqué par l'espoir et la lenteur

Belgrade / Serbie

2024

Le projet abordera la question de la volonté de l'UE, en tant qu'acteur géopolitique crédible à l'envergure internationale, de promouvoir la pleine intégration sociale, politique et économique des travailleurs et travailleuses des Balkans occidentaux, de rattraper les retards accumulés dans ce domaine afin d'éviter que ces pays ne se tournent vers d'autres partenaires extérieurs à l'UE.

**MCL / EFAL
(Movimento Cristiano Lavoratori /
Ente Nazionale per la Formazione
e l'Addestramento dei Lavoratori)**

Giorgio D'Antoni et Maria Pangaro
Tél. : +39 - 06 - 92 09 68 36
E-mail : efal@mcl.it (Giorgio D'Antoni)
m.pangaro@mcl.it (Maria Pangaro)



Langues : en, it, sh

70-06-24-SP

Projet spécial pour les organisations de travailleurs dans les pays candidats à l'adhésion – Le partenariat social : un outil essentiel à la transition vers des changements tangibles dans les Balkans occidentaux

Sofia / Bulgarie

01.11. – 03.11.2024

Le projet portera sur le rôle du dialogue social et du partenariat social dans l'instauration d'un environnement coopératif dans le cadre d'une nouvelle et meilleure approche de l'élargissement de l'UE dans laquelle la voix des organisations de la société civile, l'État de droit, la démocratie et la transparence jouent un rôle plus important et les organisations de travailleurs dans la région des Balkans occidentaux sont mieux impliquées.

PODKREPA CL **(Confederation of Labour PODKREPA)**

Veselin Mitov

Tél. : +359 - 2 - 987 98 87

E-mail : vesko@podkrepa.org



Langues : bg, en, fr, sh

70-07-24-SP

Projet spécial pour les organisations de travailleurs dans les pays candidats à l'adhésion – Séminaire final sur les perspectives

Sofia / Bulgarie

Date à définir

Le projet spécial pour les organisations de travailleurs dans les pays candidats à l'adhésion vise à répondre aux besoins spécifiques de formation des organisations de travailleurs dans la région et aura pour objectif d'y renforcer le dialogue social et de contribuer à l'intégration des pays concernés au sein de l'UE. Le séminaire final sur

les perspectives aura pour but de réunir tous les partenaires impliqués dans le projet spécial et de travailler sur un thème qui les concerne.

**PODKREPA CL
(Confederation of Labour PODKREPA)**

Veselin Mitov
Tél. : +359 - 2 - 987 98 87
E-mail : vesko@podkrepa.org



Langues : bg, en, fr, sh

70-08-24-SP

Le renforcement des capacités d'un syndicat moderne : renforcer les aspects liés à la formation et à la digitalisation

Mellieħa / Malte

28.11. – 29.11.2024

Le projet permettra de travailler sur le renforcement des capacités quant au recours à la digitalisation afin de remplir les missions centrales des organisations de travailleurs, de renforcer leur communication avec la base et les membres, de concevoir leurs propres offres de formation continue et de coopérer à cette fin avec les institutions correspondantes. Il sera également question de la manière dont les organisations de travailleurs pourraient faire face aux menaces existentielles auxquelles elles sont confrontées.

**UHM
(Union Haddiema Magħqudin)**

Josef Vella
Tél. : +356 - 99 02 04 73
E-mail : jvella@uhm.mt



Langues : en, es, pl

70-09-24-SE

Formation à la gestion des projets et des finances

Lieu à définir

Date à définir

La formation des responsables de projet du réseau d'EZA à différents aspects de la gestion de projet est l'objectif principal de ce séminaire qui est proposé depuis 2018 dans le cadre du programme de formation d'EZA et qui remporte un grand succès. L'accent sera mis sur l'utilisation efficiente des moyens financiers / subventions.

EZA
**(Europäisches Zentrum
für Arbeitnehmerfragen)**

Sigrid Schraml

Tél. : +49 - 22 23 - 29 98 - 0

E-mail : eza@eza.org



Langues : à définir

70-10-24-KU

Formation des adultes au dialogue social européen à l'ère numérique

Lieu à définir / Allemagne

Date à définir

La pandémie de Covid-19 a entraîné de nouveaux défis pour l'activité de formation dans le cadre du dialogue social européen. Les restrictions de déplacement ont contraint EZA à recourir à des formats de séminaires numériques, basés sur Internet et sur la vidéo, qui font depuis partie intégrante du programme de formation d'EZA. L'objectif du projet est de transmettre des informations pratiques sur la manière dont l'apprentissage numérique se distingue des formats de formation traditionnels et sur les exigences qui doivent être posées à la fois par les apprenants et par les formateurs en ce qui concerne les formats d'e-learning. L'un des autres objectifs est de débattre de ce à quoi les cadres et les scénarios d'apprentissage numériques peuvent ressembler et de présenter les

différentes méthodes d'apprentissage numériques ainsi que les outils et applications correspondants.

EZA
**(Europäisches Zentrum
für Arbeitnehmerfragen)**
Sigrid Schraml
Tél. : +49 - 22 23 - 29 98 - 0
E-mail : eza@eza.org



Langues : à définir

70-11-24-KU

Le développement du dialogue social dans le contexte d'initiatives de politique sociale européennes (Conférence d'EZA Bruxelles)

Bruxelles / Belgique

03/2025

L'objectif de la conférence d'EZA à Bruxelles est de reprendre un thème d'actualité de l'UE traitant du domaine de l'emploi et des affaires sociales et de débattre de son évolution future et de sa mise en œuvre politique avec des organisations de travailleurs et des acteurs de l'UE.

EZA
**(Europäisches Zentrum
für Arbeitnehmerfragen)**
Sigrid Schraml
Tél. : +49 - 22 23 - 29 98 - 0
E-mail : eza@eza.org



Langues : à définir

70-12-24-KO

3 Snack debates

Lieux à définir

Dates à définir

L'objectif des « snack debates » est d'informer brièvement sur un sujet d'actualité pertinent pour les représentants des organisations de travailleurs.

EZA
**(Europäisches Zentrum
für Arbeitnehmerfragen)**

Sigrid Schraml

Tél. : +49 - 22 23 - 29 98 - 0

E-mail : eza@eza.org



Langues : à définir

70-13-24-AG et 70-14-24-AG
et 70-15-24-AG

Ce que vous devez savoir pour votre inscription

Le travail d'EZA sert d'information et de participation au dialogue social dans l'Union européenne aux syndicats et aux organisations de travailleurs. L'objectif particulier d'EZA est d'appliquer les résultats et les recommandations des manifestations au travail quotidien des participants. Pour cette raison les activités s'adressent aux multiplicateurs, aux délégués syndicaux et aux délégués des organisations de travailleurs.

Sur le site web d'EZA (www.eza.org) vous serez informé des modifications éventuelles.

Les conditions des manifestations sont fixées par l'organisateur respectif. Veuillez vous informer auprès de celui-ci !

Selon l'entrée des inscriptions, l'offre de langues peut changer.

Langues de conférence

ABRÉVIATION	LANGUES DE CONFÉRENCE
bg	bulgare
cs	tchèque
de	allemand
el	grec
en	anglais
es	espagnol
fr	français
hr	croate
hu	hongrois
it	italien
lt	lituanien
lv	letton
mk	macédonien
nl	néerlandais
pl	polonais
pt	portugais
ro	roumain
sh	serbo-croate
sq	albanais
sr	serbe
uk	ukrainien



SYSTÈME DE GESTION DE LA QUALITÉ
 pCC certifié selon DIN EN ISO 9001
 Numéro du registre de certificat : 004192 ISO